

# 國立臺北科技大學校長遴選辦法修正條文對照表

108 年 12 月 3 日 108 學年度第 1 學期第 2 次校務會議通過

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本校組織規程第四條規定訂定之。	第一條 本辦法依大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本校組織規程第四條規定訂定之。	本條未修正。
第二條 為辦理本校校長遴選工作，設國立臺北科技大學校長遴選委員會（以下簡稱本會）。本會於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，進行校長遴選工作。	第二條 為辦理本校校長遴選工作，設國立臺北科技大學校長遴選委員會（以下簡稱本會）。本會於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，進行校長遴選工作。	本條未修正。
第三條 本會置委員十七人，由本校就下列人員聘請擔任之，其中任一性別委員 <u>不得少於</u> 委員總數三分之一： 一、學校代表七人： （一）教師代表五人： 由各學院推選代表候選人提請校務會議推選。教師（講師以上專任教師）人數六十人以下之學院推選候選人二人，任一性別至少一人；教師人數六十人以	第三條 本會置委員十七人，由本校就下列人員聘請擔任之，其中任一性別委員應占委員總數三分之一 <u>以上</u> ： 一、學校代表七人： （一）教師代表五人： 由各學院推選代表候選人提請校務會議推選。教師（講師以上專任教師）人數六十人以下之學院推選候選人二人，任一性別至少一	一、依教育部修正「 <u>國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法</u> 」第二條規定，針對任一性別委員比例，及人文與社會科學學院名稱酌作文字修正。 二、為期遴選機制健全運作，讓學校以不同視野多元選才，就同一人擔任本會委員之次數予以限制，爰新增第三項。但書明定國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。

<p>上之學院推選候選人三人，任一性別至少一人。有關選務事宜，由各學院辦理。通識教育中心、體育室及師資培育中心併人文與<u>社會</u>科學學院辦理。校務會議推選結果依得票高低順序列教師代表五人，任一性別至少二人及候補委員四人，任一性別至少二人。</p> <p>(二) 職員及助教代表一人：</p> <p>由本校編制內職員（不含契約聘僱人員）及助教互選三人，任一性別至少一人，提校務會議推選，並依得票高低順序列職員及助教代表一人及候補委員一人。有關選務事宜由人事</p>	<p>人；教師人數六十人以上之學院推選候選人三人，任一性別至少一人。有關選務事宜，由各學院辦理。通識教育中心、體育室及師資培育中心併人文與科學學院辦理。校務會議推選結果依得票高低順序列教師代表五人，任一性別至少二人及候補委員四人，任一性別至少二人。</p> <p>(二) 職員及助教代表一人：</p> <p>由本校編制內職員（不含契約聘僱人員）及助教互選三人，任一性別至少一人，提校務會議推選，並依得票高低順序列職員及</p>	
---	---	--

<p>室辦理。</p> <p>(三) 學生代表一人：</p> <p>由校務會議推選該會議學生代表一人及候補委員一人。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士代表七人：</p> <p>(一) 校友代表四人：</p> <p>經各系所校友會或各縣市校友會分會同意，或校友三十人以上連署推薦人選，提請校務會議推選，並依得票高低順序列校友代表四人，任一性別至少一人，候補委員四人，任一性別至少一人。有關選務事宜由本校校友聯絡中心辦理。</p> <p>(二) 社會公正人士代表三人：</p> <p>由各學院推薦代表候選人，每學院推薦二人，任一性</p>	<p>助教代表一人及候補委員一人。</p> <p>有關選務事宜由人事室辦理。</p> <p>(三) 學生代表一人：</p> <p>由校務會議推選該會議學生代表一人及候補委員一人。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士代表七人：</p> <p>(一) 校友代表四人：</p> <p>經各系所校友會或各縣市校友會分會同意，或校友三十人以上連署推薦人選，提請校務會議推選，並依得票高低順序列校友代表四人，任一性別至少一人，候補委員四人，任一性別至少一人。有關選務事宜由本校校友聯絡中心辦理。</p> <p>(二) 社會公正人士代表三人：</p> <p>由各學院推薦代</p>	
---	--	--

<p>別至少一人，提請校務會議推選，並依得票高低順序列社會公正人士代表三人，任一性別至少一人，候補委員三人，任一性別至少一人。有關選務事宜，由秘書室辦理。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由教育部遴派，任一性別至少一人。</p> <p>本校現職教職員不得為校友代表及不得為社會公正人士；校友不得為社會公正人士代表。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任本會委員，以一次為限。但國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。</u></p>	<p>表候選人，每學院推薦二人，任一性別至少一人，提請校務會議推選，並依得票高低順序列社會公正人士代表三人，任一性別至少一人，候補委員三人，任一性別至少一人。有關選務事宜，由秘書室辦理。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由教育部遴派，任一性別至少一人。</p> <p>本校現職教職員不得為校友代表及不得為社會公正人士；校友不得為社會公正人士代表。</p>	
<p>第<u>四</u>條 本會主要<u>任務</u>如下：</p> <p>一、訂定「校長候選人推薦作業要點」、「校長遴選委員會工作細則」及其他作業規定與表格。</p> <p>二、徵求校長人選。</p>	<p>第八條 本會主要職掌如下：</p> <p>一、訂定「校長候選人推薦作業要點」、「校長遴選委員會工作細則」及其他作業規定與表格。</p> <p>二、徵求校長人選。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依教育部修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第三條規定，職掌修正為任務；另為健全遴選過程相關行政支援量能及品</p>

<p>三、審核候選人資格與條件。</p> <p>四、提出校長遴選書面報告與校長候選人推薦名單。</p> <p>五、選定校長人選送學校報請教育部聘任。</p> <p>六、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p><u>本校應組成工作小組，協助本會執行第一項所定任務。</u></p> <p><u>工作小組成員由本會指定委員三人至五人及校長指定二人組成，合計五至七人，另置工作人員若干人，工作小組應協助本會辦理下列事項：</u></p> <p><u>一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。</u></p> <p><u>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</u></p> <p><u>三、本會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。</u></p> <p><u>四、遴選程序進行。</u></p> <p><u>五、法規諮詢。</u></p> <p><u>六、其他本會所提協助事項。</u></p> <p><u>本校應就下列事項訂定相關規定，經校務會議審議</u></p>	<p>三、審核候選人資格與條件。</p> <p>四、提出校長遴選書面報告與校長候選人推薦名單。</p> <p>五、選定校長人選送學校報請教育部聘任。</p> <p>六、其他有關校長遴選之相關事項。</p>	<p>質，提供本會踐行正當行政程序之輔助、各項遴選資料之整體檢核審視，爰增列第二項組成工作小組，工作小組成員由本會指定委員三人至五人及校長指定二人組成，共計五至七人，另置工作人員，協助本會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他本會所提協助事項）。另工作小組初審候選人是否具備教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」之資格，如涉及教育人員任用條例施行細則第十三條之一第三項第二款、第三款所定有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻之審認時，應送該專業領域校外學者專家本低階不高審原則提供本會意見，以為周妥；惟本會依第一項第三款仍有權衡判斷之餘地。另，已</p>
---	--	---

<p><u>通過後實施，並報教育部備查；修正時，亦同：</u></p> <p><u>一、前條與第十七條第二項及第三項所定本會組成、解散、重新組成與委員產生及遞補方式。</u></p> <p><u>二、前項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序。</u></p>		<p>依教育人員任用條例第十條所定曾任相當教授之教學、學術研究工作資格擔任大學校長者，具大學校長聘任資格，於再次參加校長遴選時，工作小組無須再送該專業領域校外學者專家就候選人學術經歷提供意見。</p> <p>三、茲以本會委員中之學校代表、校友代表及社會公正人士均由學校推選（薦），復以委員身分多元，本校應提供本會行政支援以健全遴選程序，爰增列第四項明定本校應就第三條與第十七條第二項及第三項所定本會組成、解散、重新組成與委員產生（即各類成員產生之規範及程序）及遞補方式，及第三項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序訂定規定，並應經校務會議審議通過實施，並報教育部備查（修正時亦同），以期審慎周延。</p>
<p>第<u>五</u>條 本會置召集人一人，召集會議並擔任主席，由委員互選產生。現任校長或代理校長應於<u>聘任</u>本會委員<u>次日</u></p>	<p>第四條 本會置召集人一人，召集會議並擔任主席，由委員互選產生。現任校長或代理校長應於本會委員<u>產生後二</u></p>	<p>一、條次遞移。</p> <p>二、依教育部修正「<u>國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法</u>」第四條第一項規定，</p>

<p><u>起三十日</u>內召開第一次會議，選舉召集人。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p>	<p>週內召開第一次會議，選舉召集人。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p><u>本會置執行秘書一人，秘書一人及工作人員若干人，協助各項遴選工作，由召集人商請本會委員或本校教職員兼任。</u></p>	<p>以本會委員類型多元，需時協調開會時間；又實務上各校對於「遴委會委員產生後」之認定，係指學校完成委員推選（薦）、教育部遴派委員、抑或學校聘請擔任委員之日，多有疑義，爰修正第一項明定本校應於聘任本會委員次日起三十日內召開第一次會議。</p> <p>三、現行條文第四條第二項及實務作業，遴委會另行指派委員擔任執行秘書，及指派人事室主任擔任秘書，因配合教育部規定，修正條文第四條，本校辦理遴選校長作業時，依規定另設置工作小組，協助遴委會執行遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他本會所提協助事項等任務。為免承辦或協辦人員重覆，產生疊床架屋問題，爰刪除現行條文第四條第二項。</p>
<p>第<u>六</u>條 本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代</p>	<p>第七條 本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；</p>	<p>一、條次變更。 二、依教育部修正「國立大學校</p>



理；應有全體委員三分之二以上出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。	應有全體委員三分之二以上出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。	<u>長遴選委員會組織及運作辦法</u> 第四條第二項規定，酌作文字修正。
第 <u>七</u> 條 本會委員之任期，自學校發聘日起至本辦法第 <u>十二</u> 條遴選程序完成為止。	第五條 本會委員之任期，自學校發聘日起至本辦法第十條遴選程序完成為止。	一、條次變更。 二、配合遴選程序條次變更，文字酌作修正。
第 <u>八</u> 條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例規定大學校長資格外，尚須具備左列條件： 一、前瞻性之教育理念及科技、人文兼容之素養。 二、公認的學術成就與聲望。 三、高尚的道德情操與民主風範。 四、具卓越規劃、組織及領導能力。 五、有爭取及妥善運用資源之能力。 六、充分尊重學術自由。 七、不得兼任政黨職務。	第九條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例規定大學校長資格外，尚須具備左列條件： 一、前瞻性之教育理念及科技、人文兼容之素養。 二、公認的學術成就與聲望。 三、高尚的道德情操與民主風範。 四、具卓越規劃、組織及領導能力。 五、有爭取及妥善運用資源之能力。 六、充分尊重學術自由。 七、不得兼任政黨職務。	條次變更。
第 <u>九</u> 條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項： <u>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學歷。</u> <u>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資</u>		一、 <u>本條新增。</u> 二、依教育部修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第六條規定，為體現正當行政程序原則，爰分別於本條明確規範候選人應揭露及本會委員應揭露



<p><u>格。</u></p> <p><u>三、學位論文名稱及指導者姓名。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</u></p> <p><u>五、其他經本會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</u></p> <p><u>本會委員與候選人間有下列情形之一者，應向本會揭露：</u></p> <p><u>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>二、學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</u></p> <p><u>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同</u></p>		<p>或自行揭露事項，使該規定能具體落實於遴選程序中。</p> <p>三、第一項明定候選人應揭露事項，說明如下：</p> <p>(一)為利本會審查候選人資格，爰於第一款及第二款分別規範候選人應具教育人員任用條例所定積極任用資格，並聲明不具同條例所定消極任用資格。</p> <p>(二)參考現行條文第六條第一項第三款規定，本會委員與候選人有學位論文指導師生關係者，應解除委員職務，爰於本條第三款明定候選人應揭露其學位論文名稱及指導者姓名。又「學位論文名稱及指導者姓名」，指取得學位之所有論文名稱及指導者姓名。</p> <p>(三)為確認本會委員與候選人間，是否有商業上重大利害關係，爰於第四款明定候選人應揭露擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行</p>
---	--	---

<p><u>一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</u></p> <p><u>六、其他經本會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</u></p> <p><u>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或本會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向本會揭露。</u></p> <p><u>本會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向本會揭露。</u></p>		<p>業務之重要職務（例如副執行長、副秘書長層級以上職務），並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。另所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>（四）為落實本會獨立自主運作精神，並踐行本會自律規範，爰於第五款規定本會得自行決定候選人應予揭露之資訊，以利本會進行利益迴避之審認。</p> <p>四、第二項明定本會委員應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）第一款參考現行條文第六條第一項第二款及行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。」之規定，明定本會委員與候選人間有上開關係</p>
---	--	---

		<p>者，應予揭露，以利本會依修正條文第十條第一項第二款確認解除本會委員職務。</p> <p>(二)第二款參考現行條文第六條第一項第三款，明定本會委員與候選人間有學位論文指導之師生關係，應予揭露，以利本會依修正條文第十條第一項第二款確認解除本會委員職務。</p> <p>(三)另本會委員與候選人同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人，二者在商業上有重大利害關係，亦應主動揭露，以利本會依修正條文第十條第一項第二款確認解除本會委員職務。爰於第三款明定，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(四)另為避免本會委員與候選人間商業上之利害關係影響遴選公正性，爰於第</p>
--	--	---

		<p>四款規定本會委員如與候選人曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務，應予揭露，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(五)校長候選人如與本會委員曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係，其關係亦屬密切，爰於第五款明定，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。</p> <p>(六)本會為執行自律規範，得自行決定本會委員應揭露事項(例如本會委員與候選人間有第一項第五款經本會決議候選人應揭露之職務、關係或其他相關事項之情形)，以利本會進行利益迴避之審認，爰於第六款明定之。</p> <p>五、另遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人</p>
--	--	--

		<p>或本會委員如有第一項及第二項所定應揭露之事項，亦應向本會揭露，爰於第三項明定。</p> <p>六、為實踐本會自律規範，本會委員有第二項及第三項應揭露以外之事項，得自行向本會揭露，並於第四項明定。</p>
<p>第<u>十</u>條 本會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p><u>二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。</u></p> <p><u>本會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提本會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p>本會委員有<u>應解除職務之事由而未解除職務</u>，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，<u>教育部得以書面送交本校轉請本會議決；</u></p>	<p>第六條 本會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、與候選人有學位論文指導之師生關係。</p> <p>本會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經本會決議後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按其身分別依第三條規定遞補。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、<u>配合教育部修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第七條規定修正如下：</u></p> <p>三、第一項之修正，說明如下：</p> <p>（一）第一款未修正。</p> <p>（二）第二款：參考行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。」之規定，將修正條文第九條第二項所定本會委員與候選人間如有上開關係者，及學位論文指導之師生關</p>

候選人或本會委員並得以書面舉出其原因及事實，向本會申請解除其委員職務。本會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

本會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按其身分別依第三條規定遞補。

係，列為解除本會委員職務之態樣；另本會委員與候選人間，如有商業上重大利害關係將影響遴選之公正性，爰將同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人列入經本會確認後，即解除本會委員職務之態樣，並以遴選表件收件截止日前三年內為認定範圍。至本會委員與候選人遴選表件收件截止日前三年內，同時擔任同一營利事業「執行業務之職務」是否需解除本會委員職務或迴避，應視個案情形由本會討論後決議。

四、按本會委員與候選人如有第一項所定當然解除職務或應解除職務以外之特殊利害關係，亦可能對遴選公正性產生影響（例如本會委員與候選人間具有多重利害關係、長期維持某一利害關係、多數委員均與某候選人具有特定利害關係等），爰增列第二項明定本會委員有依修正條文第九條第二

		<p>項第四款至第六款及第三項規定應揭露之事項及依第九條第四項規定自行揭露之事項者，應提本會就個案情形進行討論，並作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>五、第三項由現行條文第六條第二項修正移列。為促進本會公正執行遴選任務，爰於本項前段明定本會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認本會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請本會議決。另為期本會在自律規範下進行公正遴選機制，爰於本項後段明定候選人或本會委員並得以書面舉出其原因及事實，向本會申請解除其委員職務。本會會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>六、第四項由現行條文第六條第三項移列，並酌作文字修正。</p>
<p><u>第十一條 依前條第一項第二款應解除職務之本會委員參與決議者，本會之決議當然違</u></p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、<u>依教育部修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作</u></p>



<p><u>背法令而無效。</u></p> <p><u>前條第一項第二款以外</u> <u>應解除職務之本會委員參與</u> <u>之決議效力，本會應於委員</u> <u>遞補後開會議決。</u></p>		<p><u>辦法」第八條規定，為期遴選過程符合正當法律程序，遴選過程如有修正條文第十條第一項第二款所定應解除職務之本會委員參與決議者，該會之決議當然違背法令而無效，爰於第一項明定。</u></p> <p>三、基於本會執行任務之獨立性，遴選過程中本會委員如有修正條文第十條第一項第二款所定應解除職務以外之解除職務情形，其參與之決議效力，由本會於委員遞補後開會議決之，爰於第二項明定。</p>
<p>第<u>十二</u>條 校長遴選程序如下：</p> <p>一、第一階段：</p> <p>（一）公開徵求推薦：</p> <p>1.推薦期間：本會第一次會議後三週內向各界公開徵求校長候選人或接受推薦。公開徵求及推薦期間至少一個月。</p> <p>2.推薦方式如下：</p> <p>（1）本校編制內專</p>	<p>第十條 校長遴選程序如下：</p> <p>一、第一階段：</p> <p>（一）公開徵求推薦：</p> <p>1.推薦期間：本會第一次會議後三週內向各界公開徵求校長候選人或接受推薦。公開徵求及推薦期間至少一個月。</p> <p>2.推薦方式如下：</p> <p>（1）本校編制內專任講師以上</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、因實務作業，治校理念說明會為校長候選人向本校教職員工生及本會委員就治校理念進行簡報，爰修正文字。</p> <p>三、第一項第二款第二目之3第一階段本會任務為審查校長候選人資格確認後，再進行第二階段遴選程序，遴選投票為第三階段辦理，為符合修正條文第四條本會任務，酌作文字修正，以期審</p>

<p>任講師以上 教師推薦。</p> <p>(2) 國內、外大學 或學術機構 之教師或研 究人員推薦。</p> <p>(3) 本校校友推 薦。</p> <p>(4) 本會委員得主 動推薦。</p> <p>(二) 資格初審：</p> <p>1.書面審查：本會委 員對校長參選人 或被推薦人書面 資料進行審查。</p> <p>2.徵詢意願及說明 治校理念：由本會 對資格審查合格 之參選人或被推 薦人徵詢意願，並 邀請有意願者向 <u>本校及</u>本會說明 治校理念。</p> <p>3.<u>推薦</u>參加第二階 段人選：<u>經本會資 格審查通過</u>校長 候選人二人以 上，並公告參加第 二階段遴選名</p>	<p>教師推薦。</p> <p>(2) 國內、外大學 或學術機構 之教師或研 究人員推薦。</p> <p>(3) 本校校友推 薦。</p> <p>(4) 本會委員得主 動推薦。</p> <p>(二) 資格初審：</p> <p>1.書面審查：本會委 員對校長參選人 或被推薦人書面 資料進行審查。</p> <p>2.徵詢意願及說明 治校理念：由本會 對資格審查合格 之參選人或被推 薦人徵詢意願，並 邀請有意願者向 本會說明治校理 念。</p> <p>3.遴選參加第二階 段人選：本會遴選 校長候選人二人 以上，並公告參加 第二階段遴選名 單。如<u>被推薦人或</u> 通過審查合格候</p>	<p>慎。</p>
--	--	-----------

<p>單。通過審查合格候選人之人數未足二人時，本會應重新公告，已通過者資格予以保留，俟補推薦作業完成後再併案公告參加第二階段遴選名單。</p> <p>二、第二階段：</p> <p>（一）公布候選人資料：<u>本</u>會將第一階段選出之候選人之簡歷影送本校講師以上專任教師；其餘資料影印送各系（所）、院公告。</p> <p>（二）校務會議行使同意權：第一階段選出之候選人提經校務會議代表三分之二以上出席，出席代表過半數同意者為參與第三階段遴選之候選人。每位候選人得票數之統計，達法定同意票數時，即不再統計。如獲投票總數過半數同意之人數</p>	<p>選人之人數未足二人時，本會應重新公告，已通過者資格予以保留，俟補推薦作業完成後再併案公告參加第二階段遴選名單。</p> <p>二、第二階段：</p> <p>（一）公布候選人資料：遴選委員會將第一階段選出之候選人之簡歷影送本校講師以上專任教師；其餘資料影印送各系（所）、院公告。</p> <p>（二）校務會議行使同意權：第一階段選出之候選人提經校務會議代表三分之二以上出席，出席代表過半數同意者為參與第三階段遴選之候選人。每位候選人得票數之統計，達法定同意票數時，即不再統計。如獲投票總數過半數同意之人數未足二人時，本會應</p>	
---	---	--

<p>未足二人時，本會應依前述程序重新公告，並於遴選推薦後再度行使同意權。原已獲投票總數過半數上同意者，其資格予以保留，俟補足候選人數後，再併案公告參加第三階段遴選名單。</p> <p>三、第三階段：</p> <p>由本會就第二階段推薦之校長候選人，經本會三分之二以上委員出席，出席委員過半數之決議，遴選一位校長人選並公告後，由學校報請教育部聘任。</p> <p>前項遴選程序完成後，無法產生校長人選時，應重新組成遴選委員會，重新公告並辦理遴選程序。</p>	<p>依前述程序重新公告，並於遴選推薦後再度行使同意權。原已獲投票總數過半數上同意者，其資格予以保留，俟補足候選人數後，再併案公告參加第三階段遴選名單。</p> <p>三、第三階段：</p> <p>由本會就第二階段推薦之校長候選人，經本會三分之二以上委員出席，出席委員過半數之決議，遴選一位校長人選並公告後，由學校報請教育部聘任。</p> <p>前項遴選程序完成後，無法產生校長人選時，應重新組成遴選委員會，重新公告並辦理遴選程序。</p>	
<p><u>第十三條 本會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</u></p> <p>一、<u>依第四條第一項第三款與第五款規定審核候選人資格與條件及選定校長人選。</u></p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、<u>依教育部修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第九條規定</u>，為期慎重並避免爭議，明定本會依修正條文第四條第一項第三款及第五款規定審核</p>

<p>二、<u>依第十條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p>三、<u>依十一條第二項規定議決應解除職務之本會委員參與決議之效力。</u></p>		<p>候選人資格與條件(例如候選人係以教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」特殊條件、或以教育人員任用條例施行細則第十三條第四款第一目所定「在主管機關登記有案，其實收資本額在新臺幣八千萬元以上，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。」之民營事業主管職務年資，成就大學校長資格)、選定校長人選，或依修正條文第十條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議，或依修正條文第十一條第二項規定議決應解除職務之本會委員參與決議之效力，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議；其餘未規定事項，由本會依議事自主原則自訂規範或採納其他相關規定辦理。</p>
<p>第<u>十四</u>條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委</p>	<p>第十一條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、<u>依教育部修正「國立大學校</u></p>

<p>員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定<u>或</u>本會依法決議<u>予以公開</u>者，不在此限。</p> <p>本會以召集人為發言人，代表本會就決議事項對外發言。</p> <p>本會應將遴選作業所有資料妥善保存。遴選作業完成後移交人事室保管至新任校長卸職日止。保管期間非經原遴選委員會委員五分之四以上簽名同意，不得公開。但法令另有規定者，不在此限。</p>	<p>員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定及本會依法決議者，不在此限。</p> <p>本會以召集人為發言人，代表本會就決議事項對外發言。</p> <p>本會應將遴選作業所有資料妥善保存。遴選作業完成後移交人事室保管至新任校長卸職日止。保管期間非經原遴選委員會委員五分之四以上簽名同意，不得公開。但法令另有規定者，不在此限。</p>	<p><u>長遴選委員會組織及運作辦法</u>第十條規定，為避免本會運作受不當干擾，明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，但在不牴觸相關法令下，經決議採公開透明方式運作，毋庸禁止。為期明確，爰酌作文字修正。</p>
<p>第<u>十五</u>條 本會開會時得視需要邀請相關人員列席提供有關諮詢或提供資料。</p>	<p>第十二條 本會開會時得視需要邀請相關人員列席提供有關諮詢或提供資料。</p>	<p>條次變更。</p>
<p>第<u>十六</u>條 校長候選人於遴選期間，如有違法、送禮或有違師道而事實明確者，視同不具備本辦法第<u>八</u>條之條件，本會得經決議主動撤銷其資格。</p>	<p>第十三條 校長候選人於遴選期間，如有違法、送禮或有違師道而事實明確者，視同不具備本辦法第九條之條件，本會得經決議主動撤銷其資格。</p>	<p>一、條次變更。 二、配合現行第九條條次變更為第八條，酌作文字修正。</p>
<p>第<u>十七</u>條 <u>校長就任前之遴選爭議，本會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</u> <u>本會於校長就任後自動</u></p>		<p>一、<u>本條新增。</u> 二、依教育部修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第十一條規定，茲以校長遴選爭議可能發生於</p>

<p><u>解散。但本會無正當理由怠於執行第四條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。</u></p> <p><u>本會經本校校務會議依前項規定解散後，本校應於二個月內重新組成遴委會。</u></p>		<p>校長就任前後，且爭議態樣尚難以預見，爰第一項明定校長就任前之遴選爭議，本會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>三、本會任務係遴選當次之新任校長，校長就任後任務即完成，爰於第二項明定本會於校長就任後自動解散。另本會無正當理由怠於執行遴選任務或未於第一項所定期限內確實處理遴選爭議時，以本會依大學法第九條第一項規定係由學校組成，為避免校長遴選時程延宕影響校務運行，基於尊重學校自主，爰於第二項但書賦予學校校務會議決定是否提案解散本會，並明定校務會議代表提案與議決解散本會之門檻，以期校務會議代表審慎為之。</p> <p>四、本會經校務會議議決解散後，為避免遴選時程延宕，爰於第三項明定本校應於二個月內重新組成遴委會。</p>
<p>第<u>十八</u>條 本會之經費，由本會編制預算表經決議後，由本</p>	<p>第十四條 本會之經費，由本會編制預算表經決議後，由本</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、<u>依教育部修正「國立大學校</u></p>



校相關經費項目下支應。本會委員及工作人員均為無給職。	校相關經費項目下支應。本會委員及工作人員均為無給職， <u>但校外委員及校外相關人員得依規定支給出席費，並視需要酌支交通費。</u>	<u>長遴選委員會組織及運作辦法</u> 第十二條規定，以校外委員如合於相關支給規定之支給要件，即可逕依相關規定支給，無庸另行規定，爰刪除但書規定。
第 <u>十九</u> 條 本辦法如有疑義或爭論時，由校務會議解釋處理之。	第十五條 本辦法如有疑義或爭論時，由校務會議解釋處理之。	條次變更。
第 <u>二十</u> 條 本辦法如有未盡事宜，依相關法令辦理。	第十六條 本辦法如有未盡事宜，依相關法令辦理。	條次變更。
第 <u>二十一</u> 條 本辦法經校務會議通過後施行，修正時亦同。	第十七條 本辦法經校務會議通過後施行，修正時亦同。	條次變更。