

「國立臺北科技大學教師評審委員會設置辦法」

第 2 條及第 6 條修正條文對照表

109 年 12 月 8 日 109 學年度第 1 學期校務會議通過

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第二條</p> <p>本會職掌如下：</p> <p>一、擬訂本校教師評審委員會設置辦法。</p> <p>二、擬訂本校教師聘任、升等相關辦法。</p> <p>三、評審教師、研究人員、專業技術人員之：</p> <p>（一）有關聘任、升等、聘期、停聘、解聘、不續聘、<u>復聘</u>、延長服務及資遣原因之認定等事項。</p> <p>（二）有關教師評鑑等事項。</p> <p>（三）有關教學、研究發明、學術論著、服務貢獻等事項。</p> <p>（四）有關國內外進修、年資加薪、年功加俸等事項。</p> <p>（五）違反教師法第<u>三十二</u>條規定義務事項。</p> <p>四、其他依法令應行評審事項。</p>	<p>第二條</p> <p>本會職掌如下：</p> <p>一、擬訂本校教師評審委員會設置辦法。</p> <p>二、擬訂本校教師聘任、升等相關辦法。</p> <p>三、評審教師、研究人員、專業技術人員之：</p> <p>（一）有關聘任、升等、聘期、停聘、解聘、不續聘、延長服務及資遣原因之認定等事項。</p> <p>（二）有關教師評鑑等事項。</p> <p>（三）有關教學、研究發明、學術論著、服務貢獻等事項。</p> <p>（四）有關國內外進修、年資加薪、年功加俸等事項。</p> <p>（五）違反教師法第 17 條規定義務事項。</p> <p>四、其他依法令應行評審事項。</p>	<p>一、查108年6月5日修正，109年6月30日施行之教師法第23條業規定教師評審委員會審議教師復聘之出席比率及表決比率門檻，爰將復聘納入教評會之評審事項。</p> <p>二、上開施行後教師法教師義務規定於第32條，爰配合修正。</p>
<p>第六條</p> <p>本會開會時非有委員三分之二以上之出席不得開議，出席委員三分之二以上之同意，始為通過；<u>但解聘、不續聘、停聘、復聘及資遣案之出席及決議門檻，應依教師法相關規定辦理。</u>以上決議空白票或廢票視為不同意。</p> <p>前項於審查副教授升等教授案時，僅由具教授資格之委員參與表決，並以在場之教授委員三分之二以上通過，始得決議。</p>	<p>第六條</p> <p>本會開會時非有委員三分之二以上之出席不得開議，出席委員三分之二以上之同意，始為通過；以上決議空白票或廢票視為不同意。</p> <p>前項於審查副教授升等教授案時，僅由具教授資格之委員參與表決，並以在場之教授委員三分之二以上通過，始得決議。</p>	<p>一、查108年6月5日修正，109年6月30日施行之教師法第14條、第15條、第16條、第18條、第19條、第22條、第23條、第27規定，因解聘、不續聘、停聘、復聘及資遣等案，教師評審委員會(以下簡稱教評會)之出席比率及表決比率門檻各有不同，而本校現行條文乃依修正前教師法規定，教評會針對所</p>

<p>員參與表決，並以在場之教授委員三分之二以上通過，始得決議。</p> <p>議案經表決通過或否決後，應具備下列各款條件，始得提請復議：</p> <p>一、原決議案尚未著手執行者。</p> <p>二、具有與原決議案不同理由者。</p> <p>三、應得議決通過或否決該案之出席委員人數五分之一以上之附議。</p> <p>復議動議，應於原議案表決後之下一次會議或次學期或次學年第1次會議表決；經表決後，對同一決議案，不得再為復議之動議。</p> <p>委員應親自出席，不得由他人代理；遇有關委員本人、配偶及三親等內血親、姻親提會審議案件時，應行迴避，不列入計算該議案應出席人數，且不得參與表決。未自行迴避者，主席應請該委員迴避。委員無故三次未出席，經教評會認定通過即解除其職務，並由該學院推選之候補委員遞補。</p>	<p>議案經表決通過或否決後，應具備下列各款條件，始得提請復議：</p> <p>一、原決議案尚未著手執行者。</p> <p>二、具有與原決議案不同理由者。</p> <p>三、應得議決通過或否決該案之出席委員人數五分之一以上之附議。</p> <p>復議動議，應於原議案表決後之下一次會議或次學期或次學年第1次會議表決；經表決後，對同一決議案，不得再為復議之動議。</p> <p>委員應親自出席，不得由他人代理；遇有關委員本人、配偶及三親等內血親、姻親提會評審事項時，應行迴避，不列入出席人數，且不得參與表決。未自行迴避者，主席應請該委員迴避。委員無故三次未出席，經教評會認定通過即解除其職務，並由該學院推選之候補委員遞補。</p>	<p>有議案，委員出席門檻應有三分之二以上，同意門檻為出席委員三分之二以上，為配合修正後教師法，爰修正第一項解聘、停聘、不續聘、復聘及資遣案之出席及表決比率。</p> <p>二、<u>教師有上開施行後教師法第14條第1項各款之情形之一者，應予解聘，且有終身不得聘任為教師之必要</u>，教評會委員之出席比率及表決比率門檻如下：</p> <p>(一)第1款至第3款：免經教評會審議、免報主管機關核准。</p> <p>(二)第4款至第6款：免經教評會審議，由學校逕報主管機關核准。</p> <p>(三)第7款或第10款：應經教評會委員三分之二以上出席、出席委員二分之一以上審議通過，並報主管機關核准。</p> <p>(四)第8款、第9款或第11款：應經教評會委員三分之二以上出席、出席委員三分之二以上審議通過，並報主管機關核准。</p> <p>三、<u>教師有上開施行後教師法第15條第1項各款情形之一者，應予解聘，且應議決1年至4年不得聘任為教師</u>，教評會委員之出席比率及表決比率門檻如下：</p> <p>(一)第1款或第2款：應經教評會委員二分之一以上出席、出席委員二分之一以上審議通過，並報主管機關核准。</p> <p>(二)第3款或第4款：應經教評會委員三分之二以上出席、出席委員二分之一以上審議通過，並報主管機關核准。</p> <p>(三)第5款：應經教評會委員三分之二以上出席、出席委</p>
---	--	---

		<p>員三分之二以上審議通過，並報主管機關核准。</p> <p>四、<u>教師有上開施行後教師法第16條第1項各款情形之一者</u>，應依教師法第16條第2項規定，經教評會委員三分之二以上出席、出席委員三分之二以上審議通過，並報主管機關核准後予以解聘或不續聘；其情節以資遣為宜者，應依第27條規定辦理。<u>教師法施行細則第13條第2項規定，教師法第16條第1項所稱其情節以資遣為宜者，由教評員會依教師法第16條第2項規定認定。</u></p> <p>五、<u>教師法第18條：教師行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者</u>，得審酌案件情節，經教評會委員三分之二以上出席、出席委員三分之二以上審議通過，<u>議決停聘6個月至3年</u>，並報主管機關核准後，予以終局停聘。</p> <p>六、<u>教師法第19條第3項：已聘任之教師，如有第1項(有第14條第1項各款、第15條第1項各款)及第2項(有第18條終局停聘)，屬依第20條第1項規定通報有案者</u>，免經教評會審議，並免報主管機關核准，予以解聘。</p> <p>七、<u>教師法第22條第1項：教師涉有下列各款情形之一者</u>，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停聘期間二次，每次不得逾三個月。<u>經調查屬實者，於報主管機關核准後，至主管機關核准及學校解聘前，應予停聘，免經教</u></p>
--	--	--

		<p>師評審委員會審議：</p> <p>(一)第14條第1項第4款至第6款情形。</p> <p>(二)第15條第1項第1款或第2款情形。</p> <p>八、<u>教師法第22條第2項：教師涉有下列各款情形之一者，服務學校認為有先行停聘進行調查之必要者，應經教評會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停聘3個月以下。經調查屬實，於報主管機關後，至主管機關核准及學校解聘前，得經教評會委員二分之一以上出席、出席委員二分之一以上審議通過，予以停聘：</u></p> <p>(一)第14條第1項第7款至第11款。</p> <p>(二)第15條第1項第3款至第5款。</p> <p>九、<u>教師法第23條第4項：依前項(第3項，依第22條第1項或第2項規定停聘之教師，於停聘期間屆滿前，停聘事由已消滅者，得申請復聘)規定申請復聘之教師，應經教評會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過後復聘。</u></p> <p>十、<u>教師法第27條第1項：教師有下列各款情事之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，得予以資遣：一、因系、所、科、組、課程調整或學校減班、停辦、解散時，現職已無工作又無其他適當工作可以調任。二、現職工作不適任且無其他工作可調任；或經中央衛生主管機關評鑑合格之醫院證明身體衰弱不能勝任工作。三、受監護宣告或輔助宣告，尚未撤銷。</u></p> <p>十一、修正第5項，參考經濟部95年3月16日經商字第</p>
--	--	--

		<p>09500526860號函釋：「...於達到法定開會門檻後，針對議案表決時，依公司法第206條第2項準用第180條第2項規定，對依第178條規定應利益迴避之董事，不算入已出席之董事人數內者，則屬公司法第206條第1項後段規定：「出席董事過半數之同意行之」（法定決議門檻）之範疇。」等規定，本校教師評審委員會召開時，達第本條第1項規定之委員出席比率即可開議，惟如遇委員迴避時，迴避之委員不列入計算該審議案件應出席委員人數，且不得參與該評審案投票。</p>
--	--	---

國立臺北科技大學各級教師評審委員會分工表修正對照表

109 年 12 月 8 日 109 學年度第 1 學期校務會議通過

修 正 審 查 項 目	現 行 審 查 項 目	校 教 評 會 審 查	院 教 評 會 審 查	系 教 評 會 審 查	備 註
一、聘任	一、聘任				
(一)專任教師(續聘)	(一) 專任教師 (續聘)	√			
(二)專任教師(新聘)	(二) 專任教師 (新聘)				
1 一般教師	1 一般教師	√	√	√	
2 特殊	2 特殊				
(1)借調教師	(1)借調教師	√			借調期滿擬留任專任教師時，仍須經各級教評會審查。
(2)獲遴選為系主管(借調或專任)	(2)獲遴選為系主管(借調或專任)	√	√	√	
(3)獲遴選為院長(借調或專任)	(3)獲遴選為院長(借調或專任)	√			
(4)獲聘擔任行政單位主管(借調)	(4)獲聘擔任行政單位主管(借調)	√			借調期滿擬留任專任教師時，仍須經各級教評會審查。
(5)獲聘為行政單位主管(專任)	(5)獲聘為行政單位主管(專任)	√	√	√	
(三) <u>解聘、不續聘、停聘、復聘</u> 、資遣原因之認定。	(三) 停聘、解聘、不續聘、資遣原因之認定。				
<u>1 依教師法相關規定</u>	1 一般	√	√	√	
<u>2 本校 95 學年度第 2 學期起新聘教師未依本校新聘教師限期升等辦法規定升等之不續聘或資遣案</u>	4 本校 95 學年度第 2 學期起新聘教師未依本校新聘教師限期升等辦法規定升等之不續聘案	√			
(四) 延長服務	(四) 延長服務				
1 一般	1 一般	√	√	√	
2 現任中央研究院院士或曾擔任國家講座主持人、國內外大學講座主持人	2 現任中央研究院院士或曾擔任國家講座主持人、國內外大學講座主持人	√			
(五)兼任教師(續聘)	(五) 兼任教師 (續聘)	√		√	

(六)兼任教師(新聘)	(六) 兼任教師 (新聘)	√	√	√	
(七) <u>兼任教師(依專科以上學校兼任教師聘任辦法規定之終止聘約、暫時予以停止聘約執行原因之認定)</u>		<u>√</u>	<u>√</u>	<u>√</u>	
二、升等	二、升等				
著作升等	著作升等	√	√	√	
學位升等	學位升等	√	√	√	
三、 <u>提敘薪級(申請採計國內外私人機構、國外大學及各類專案計畫項下聘用研究人員服務年資提敘薪級者)</u>	三、提敘薪額	√	√	√	
四、獎勵	四、獎勵				
(一)教學、研究發明、學術論著、服務貢獻	(一) 教學、研究發明、學術論著、服務貢獻	√	√	√	
(二) 教師評鑑	(二) 教師評鑑	√	√	√	
五、進修研究講學	五、進修研究講學				
(一) 進修(全時)	(一) 進修(全時)	√		√	
(二) 研究(全時)	(二) 研究(全時)	√		√	
(三) 講學(全時)	(三) 講學(全時)	√		√	
六、年資加薪	六、年資加薪	√			
七、違反教師法第 32 條規定義務	七、違反教師法第 17 條規定義務	√	√	√	
八、其他依法令應行評審事項	八、其他依法令應行評審事項				視個案及相關法規規定

附註:專業技術人員相關事項比照教師辦理。

國立臺北科技大學教師評審委員會設置辦法修正條文

本校 90 年 3 月 27 日校務會議通過
教育部 90 年 4 月 12 日台（90）技（三）90050051 號函備查
本校 91 年 10 月 8 日校務會議通過
教育部 91 年 10 月 28 日台（91）技（三）字第 91160388 號函備查
本校 93 年 4 月 13 日校務會議通過
教育部 93 年 7 月 5 日台技（三）字第 0930085957 號函備查
本校 95 年 3 月 7 日臨時校務會議通過
本校 95 年 6 月 29 日臨時校務會議通過
本校 95 年 10 月 24 日校務會議通過
本校 96.1.9. 臨時校務會議通過
本校 96 年 10 月 16 日校務會議通過
本校 99 年 11 月 16 日校務會議通過
本校 100 年 5 月 24 日校務會議通過
105 年 11 月 22 日 105 學年度第 1 學期校務會議通過
105 年 12 月 8 日北科大人字第 1050801302 號函
107 年 5 月 15 日 106 學年度第 2 學期第 1 次校務會議通過
107 年 5 月 30 日北科大人字第 1070800610 號函
108 年 5 月 28 日 107 學年度第 2 學期校務會議通過
109 年 12 月 8 日 109 學年度第 1 學期校務會議通過

第一條 國立臺北科技大學（以下簡稱本校）依大學法第 20 條及本校組織規程第 45 條規定設教師評審委員會（以下簡稱本會）。

第二條 本會職掌如下：

- 一、擬訂本校教師評審委員會設置辦法。
- 二、擬訂本校教師聘任、升等相關辦法。
- 三、評審教師、研究人員、專業技術人員之：
 - （一）有關聘任、升等、聘期、停聘、解聘、不續聘、復聘、延長服務及資遣原因之認定等事項。
 - （二）有關教師評鑑等事項。
 - （三）有關教學、研究發明、學術論著、服務貢獻等事項。
 - （四）有關國內外進修、年資加薪、年功加俸等事項。
 - （五）違反教師法第三十二條規定義務事項。
- 四、其他依法令應行評審事項。

第三條 本會置委員 21 人，由下列人員組織之：

- 一、當然委員 9 人：副校長（1 人）、教務長、研發長、各學院院長。
- 二、推選委員 12 人：由各學院各推選委員 2 人。推選委員以教授擔任為原則，如教授人數不足時，得由副教授或校內外相關領域、專長教授擔任，其產生方式由各學院定之。任期一年，連選得連任，另各學院各推選候補委員 1 人。
本會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，不足時，由校長增聘該一性別委員。
本會教授委員至少應占委員總數三分之二以上，不足時，由校長增聘。
本會委員須依第二項及第三項增聘時，不受第一項 21 人之限制。
未兼行政職務之委員不得低於委員總數二分之一。
委員任期中若因借調、休假研究、留職停薪、出國研究進修超過三個月，應由候補委員遞補至任期屆滿為止。

第四條 本會以副校長為召集人，開會時擔任主席，如召集人因事不能出席時由教務長代理之。

第五條 本會置秘書一人，由人事室主任兼任之。有關業務由人事室會同教務處辦理。

第六條 本會開會時非有委員三分之二以上之出席不得開議，出席委員三分之二以上之同意，始為通過；但解聘、不續聘、停聘、復聘及資遣案之出席及決議門檻，應依教師法相關規定辦理。以上決議空白票或廢票視為不同意。

前項於審查副教授升等教授案時，僅由具教授資格之委員參與表決，並以在場之教授

委員三分之二以上通過，始得決議。

議案經表決通過或否決後，應具備下列各款條件，始得提請復議：

一、原決議案尚未著手執行者。

二、具有與原決議案不同理由者。

三、應得議決通過或否決該案之出席委員人數五分之一以上之附議。

復議動議，應於原議案表決後之下一次會議或次學期或次學年第 1 次會議表決；經表決後，對同一決議案，不得再為復議之動議。

委員應親自出席，不得由他人代理；遇有關委員本人、配偶及三親等內血親、姻親提會審議案件時，應行迴避，不列入計算該議案應出席人數，且不得參與表決。未自行迴避者，主席應請該委員迴避。委員無故三次未出席，經教評會認定通過即解除其職務，並由該學院推選之候補委員遞補。

第七條 本會開會時，得視需要邀請有關人員列席。

第八條 本會會議視需要召開，但審議教師升等之會議，每學期召開一次。必要時得召開臨時會議。

第九條 本校各學院應組織教師評審委員會（以下簡稱院教評會），院教評會置委員若干人，院長為當然委員，並擔任召集人。委員資格、委員人數、任期與產生方式，依據本校院級教師評審委員會設置及運作注意事項訂定，經院務會議通過，報請校長核定後實施。

第十條 本校各系、所、科、通識教育中心、體育室及師資培育中心（以下簡稱系）應組織教師評審委員會（以下簡稱系教評會），系教評會置委員若干人，系、所、科、室及中心主管為當然委員，並擔任召集人。委員資格、委員人數、任期與產生方式，依據本校系級教師評審委員會設置及運作注意事項訂定，經院教評會通過，報請校長核定後實施。

第十一條 本會開會時，如以投票方式表決者，應以無記名投票為之。

第十二條 有關教師解聘、停聘、不續聘案及其他依法令應予審議之重大事項如事證明確，而系教評會所做之決議與法令規定不合或顯然不當時，院教評會得逕依規定審議變更之；院教評會所作之決議與法令規定不合或顯然不當時，校教評會得逕依規定審議變更之。

第十三條 通識教育中心、體育室及師資培育中心依法令應經三級教評會評審事項，其院級教評會由人文與科學學院辦理。

第十四條 教評會對教師申請事項未獲通過者，應於十日內以書面通知當事人；升等事項並應敘明理由。

第十五條 教師對教評會之決議如有不服，得於收到通知後三十日內，依本校教師申訴評議委員會組織及評議要點規定提起申訴等救濟。

第十六條 本校教師評審依大學法第二十條規定實施分級分工審查（如分工表）。

第十七條 本辦法經校務會議通過後實施。修正時亦同。

國立臺北科技大學各級教師評審委員會分工表修正條文

109 年 12 月 8 日 109 學年度第 1 學期校務會議通過

修 正 審 查 項 目	校 教 評 會 審 查	院 教 評 會 審 查	系 教 評 會 審 查	備 註
一、聘任				
(一) 專任教師 (續聘)	✓			
(二) 專任教師 (新聘)				
1 一般教師	✓	✓	✓	
2 特殊				
(1)借調教師	✓			借調期滿擬留任專任教師時，仍須經各級教評會審查。
(2)獲遴選為系主任 (借調或專任)	✓	✓	✓	
(3)獲遴選為院長 (借調或專任)	✓			
(4)獲聘擔任行政單位主管 (借調)	✓			借調期滿擬留任專任教師時，仍須經各級教評會審查。
(5)獲聘為行政單位主管 (專任)	✓	✓	✓	
(三) <u>解聘、不續聘、停聘、復聘</u> 、資遣原因之認定。				
<u>1 依教師法相關規定</u>	✓	✓	✓	
<u>2 本校 95 學年度第 2 學期起新聘教師未依本校新聘教師限期升等辦法規定升等之不續聘或資遣案</u>	✓			
(四) 延長服務				
1 一般	✓	✓	✓	
2 現任中央研究院院士或曾擔任國家講座主持人、國內外大學講座主持人	✓			
(五) 兼任教師 (續聘)	✓		✓	
(六) 兼任教師 (新聘)	✓	✓	✓	
(七) <u>兼任教師(依專科以上學校兼任教師聘任辦法規定之終止聘約、暫時予以停止聘約執行原因之認定)</u>	<u>✓</u>	<u>✓</u>	<u>✓</u>	
二、升等				
著作升等	✓	✓	✓	

學位升等	√	√	√	
三、提敘薪級(申請採計國內外私人機構、國外大學及各類專案計畫項下聘用研究人員服務年資提敘薪級者)	√	√	√	
四、獎勵				
(一) 教學、研究發明、學術論著、服務貢獻	√	√	√	
(二) 教師評鑑	√	√	√	
五、進修研究講學				
(一) 進修(全時)	√		√	
(二) 研究(全時)	√		√	
(三) 講學(全時)	√		√	
六、年資加薪	√			
七、違反教師法第 32 條規定義務	√	√	√	
八、其他依法令應行評審事項				視個案及相關法規規定

附註:專業技術人員相關事項比照教師辦理。