



# 公立學校教職員個人專戶制 退撫制度說明

---

報告機關：教育部  
112年5月31日



# 目次

- 壹 前言
- 貳 個人專戶制度介紹
- 參 個人專戶制度給付制度介紹
- 肆 配套制度介紹



# 壹、前言

- 一、確定給付制與確定提撥制差異
- 二、我國各類人員年金體系
- 三、個人專戶制制定緣由
- 四、相關涉及法規

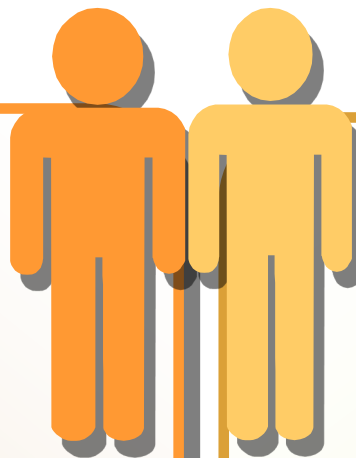
# 壹-前言

## 一、確定給付制度與確定提撥制差異

### 確定給付制

#### Defined Benefit Plan (DB)

- 退休時按法定公式支付退休金，金額**取決薪資及年資**。
- 雇主與員工提撥之基金與退休給付金額**無**必然關係。
- **無**個人帳戶；**終身給付**。
- 例如：我國軍公教人員退撫新制、公教人員保險。



### 確定提撥制

#### Defined Contribution Plan ; (DC)

- 退休金按雇主或員工提撥之本金和運用孳息給付，金額**取決提撥本金與孳息高低**。
- 雇主與員工提撥之金額與退休給付金額**有**必然關係。
- **有**個人帳戶；金額**領畢後即終止**→有高齡風險。
- 例如：我國勞退新制、私校退撫儲金



# 壹-前言

## 二、我國各類人員年金體系

分類 \ 人員		軍	公	教	勞	農	國
第一層 強制性 社會保險 	給付 類型	軍保 DB	公保 DB	公保 DB	勞保 DB	農保 老農津貼	國保 DB
	給付 種類	一次	現職一次 初任一次/年	公校一次 私校一次/年	一次/年	津貼(年金)	一次/年
第二層  職業退 休金	給付 類型	退伍 DB	退休 現職DB 初任DC	公校 現職DB 初任DC 私校DC	勞退 DC	(110.1.1) 退休儲金 DC	
	給付 種類	一次及月	一次及月	公校： 一次及月 私校： 一次及定期	一次及月	一次及月	



# 壹-前言

## 三、個人專戶制制定緣由

依公立學校教職員退休資遣撫卹條例第98條規定，**112年7月1日以後**初任教職員，由主管機關重新建立退撫制度。

實施多層次年金

建立退休年金

公保養老給付  
年金化



制定「公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例」



銓敘部同步修正公教人員保險法



# 壹-前言

## 四、相關涉及法規

### (初任人員退休新制)

公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例

### (初任人員配合實施公保年金)

公教人員保險法部分條文

### (撥補退撫基金入法)

公立學校教職員退休資遣撫卹條第98條、第100條



## 貳、個人專戶制之制度介紹

- 一、辦理依據及適(準)用對象
- 二、退休
- 三、資遣
- 四、撫卹
- 五、離職人員
- 六、剝奪或減少退離給與
- 七、離婚配偶退休金請求權
- 八、教育人員特別規定





## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 一、辦理依據及適(準)用對象

◎與現制原則一致

#### 適用 對象

#### 112年7月1日以後初任教職員

公立學校依法定資格聘(派)任、遴用之校長、教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、稀少性科技人員、專任運動教練、助教

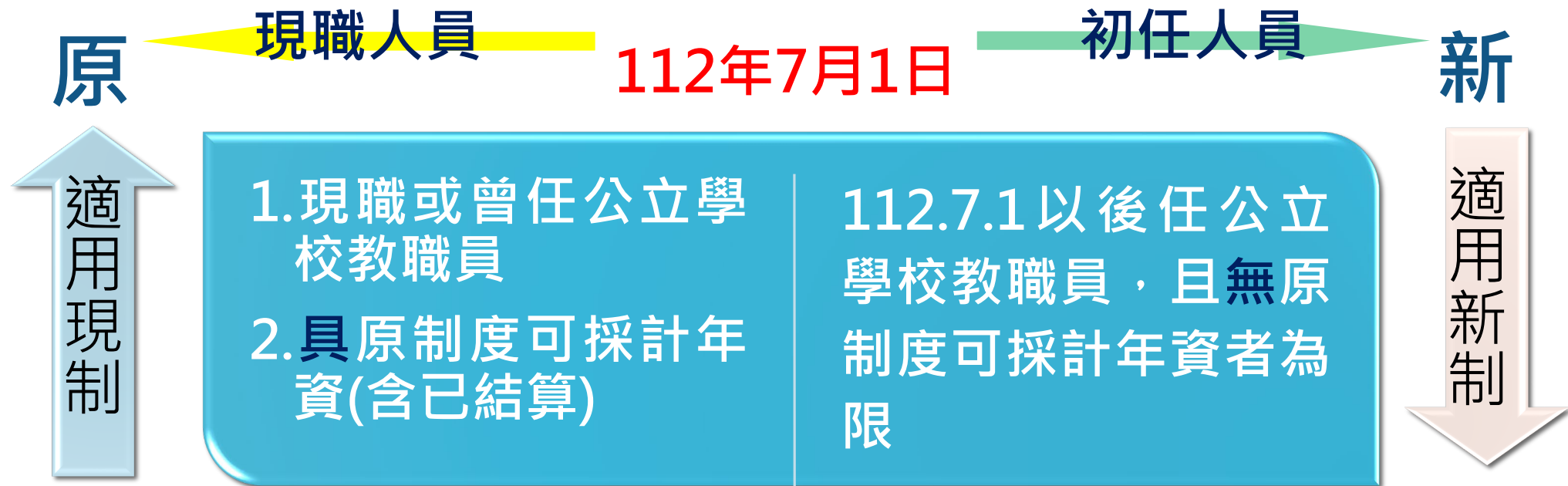
#### 準用 對象

- 1.代用學校教職員
- 2.社教機構專業人員、學術機構研究人員、公立幼兒園園長教師
- 3.外國籍教職員
- 4.軍警校院與矯正學校教職員

## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 一、辦理依據及適(準)用對象

依公立學校教職員退休資遣撫卹條例第98條規定，**112年7月1日以後**初任教職員，由主管機關重新建立退撫制度。



# ※『現制』退撫新制之退休年資採計

需補繳孳息部分

採計原則與個人專戶制一致

以依法繳付退撫基金之日數計算

●繼續累積 →移撥	●採全額補繳 →須申請	●採部分負擔補提繳 →須申請
<ul style="list-style-type: none"><li>◆對象：退撫新制實施後轉任，且曾具軍公政年資且已撥繳退撫基金費用者。</li><li>◆程序：於轉任時，應由基管局將未曾領取之退撫基金費用本息，移撥教職員退撫基金。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆對象：曾任依其他法律得予併計之年資、因公留停或借調等年資，且未曾領取相當退休、資遣或離職給與者。</li><li>◆程序：轉任到職支薪或復職復薪之日起10年內，由服務機關向基管局申請一次全額補退撫基金費用本息。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆對象：義務役年資，且未核給退除給與或相當退休、資遣或離職給與者。</li><li>◆程序：初任到職支薪或復職復薪之日起10年內，按政府65%、教職員35%之比率補繳退撫基金費用本息。</li></ul>

# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 二、退休-退休年資採計

以實際撥繳退撫儲金之日數計算

●繼續累積 →直接撥繳	●採全額補提繳 →須申請	●採部分負擔補提繳 →須申請
<ul style="list-style-type: none"><li>◆對象：112.7.1以後初公務人員曾參加公務人員退撫儲金者。</li><li>◆程序：於轉任時，繼續撥繳儲金費用至個人專戶。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆對象：曾任依其他法律得予併計之年資、因公留停或借調等年資，且未曾領取相當退休、資遣或離職給與者。</li><li>◆程序：轉任到職支薪或復職復薪之日起10年內，由服務學校向基管局申請一次全額補提繳儲金費用存入個人專戶。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆對象：義務役年資，且未核給退除給與或相當退休、資遣或離職給與者。</li><li>◆程序：初任到職支薪或復職復薪之日起10年內，按政府65%、教職員35%之比率補提繳儲金費用存入個人專戶。</li></ul>



## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 二、退休-退休年資採計

以實際撥繳**退撫儲金**之日數計算

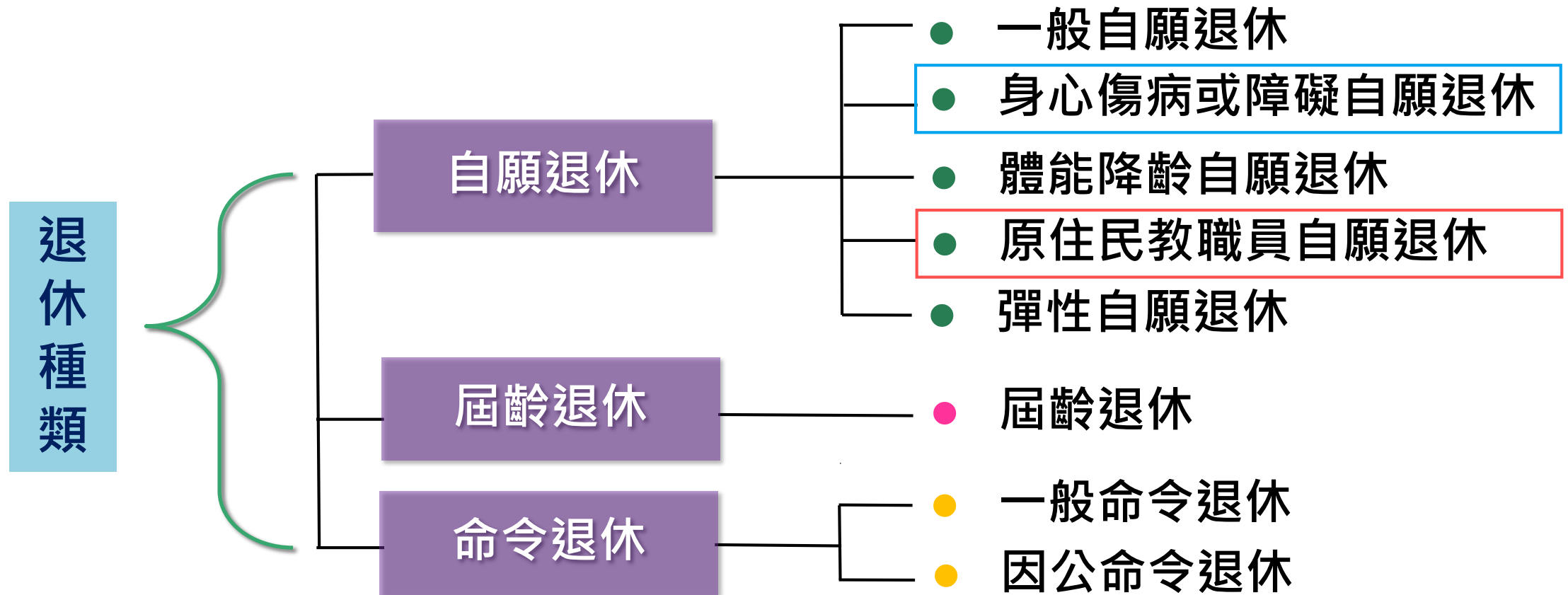


**沒有年資採計上限**

# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 二、退休-退休種類

◎與現制完全相同



# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 二、退休-退休條件

任職滿5年，且年滿65歲

屆齡  
退休

自願  
退休

- ◎任職滿5年，年滿60歲
- ◎任職滿25年

◎任職滿5年

- 1.受監護或輔助宣告尚未撤銷
- 2.第3期以上之惡性腫瘤
- 3.有身心傷病情形，經服務學校出具其不能從事本職工作

一般  
命退

因公  
命退

- ◎不受任職年資滿5年之限制

須服務學校證明並經主管機關審定教職員符合因公命令退休條件

要進行職業重建

# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 二、退休-因公傷病命退

◎與現制完全相同

1 於**執行職務**時，發生意外危險事故、遭受暴力事件或罹患疾病，以致傷病

2 於**辦公場所**、公差期間或因辦公、公差**往返途中**，發生意外危險事故，以致傷病。但因教職員本人之重大交通違規行為以致傷病者，不適用之。

3 於執行職務期間、辦公場所或因辦公、公差往返途中，**猝發疾病**，以致傷病

4 戮力職務，積勞過度，以致傷病



因公傷病之認定  
遇有疑義時，提  
教職員因公命令  
退休及因公撫卹  
疑義小組審查





# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 二、退休-因公傷病命退-政府照顧義務

◎因公傷病命退給付、  
加發均與現制完全相同





## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 二、退休-退休金種類

◎與現制完全相同

未滿15年只能一次退休金

滿15年以上擇(兼)領月退休金

退休金  
種類

1

一次退休金

2

月退休金

3

兼領1/2一次退休金與1/2月退休金



# ※『現制』自願退休----

## 請(兼)領月退休金有起支年齡限制

命令退休無月退休金起支年齡限制

自願退休

一般自願退

年資15年 +

過渡期:  
年齡+年資達指標數

身心傷病自願退

年資15年 +

原住民自願退

年資25年 +

- 年滿58歲，並於115年起每年提高1歲至65歲(高中教師及校長維持58歲)

- 減額(提前1年減4%)

- 展期(達起支年齡始得開始支領)

- 年滿55歲

- 年滿60歲

## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 二、退休-請領退休金年齡

◎現制『有』請領退休金年齡規定

請領退休金  
**無**  
年齡條件

1

一次退休金

2

月退休金

3

兼領1/2一次退休金與1/2月退休金

符合退休或資遣條件者，即可請領個人專戶累積之總金額

# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 三、資遣-資遣條件

◎與現制相同

校長、教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及新制助教

1

因系、所、科、組、課程調整或學校減班、停辦、合併、組織變更，現職已無工作又無其他適當工作可以調任。

2

不能勝任現職工作，有具體事實，且無其他適當工作可以調任，經教師評審委員會或教練評審委員會審議認定屬實。

3

受監護宣告或輔助宣告，尚未撤銷。

職員及稀少性科技人員之資遣，比照公務人員資遣情事處理

## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 三、資遣-資遣給與

按一次退休  
金給與

專戶由基金管  
理局代為投資  
→享有保證收  
益

- 可申請暫不領取

至遲至60歲由基管局發還

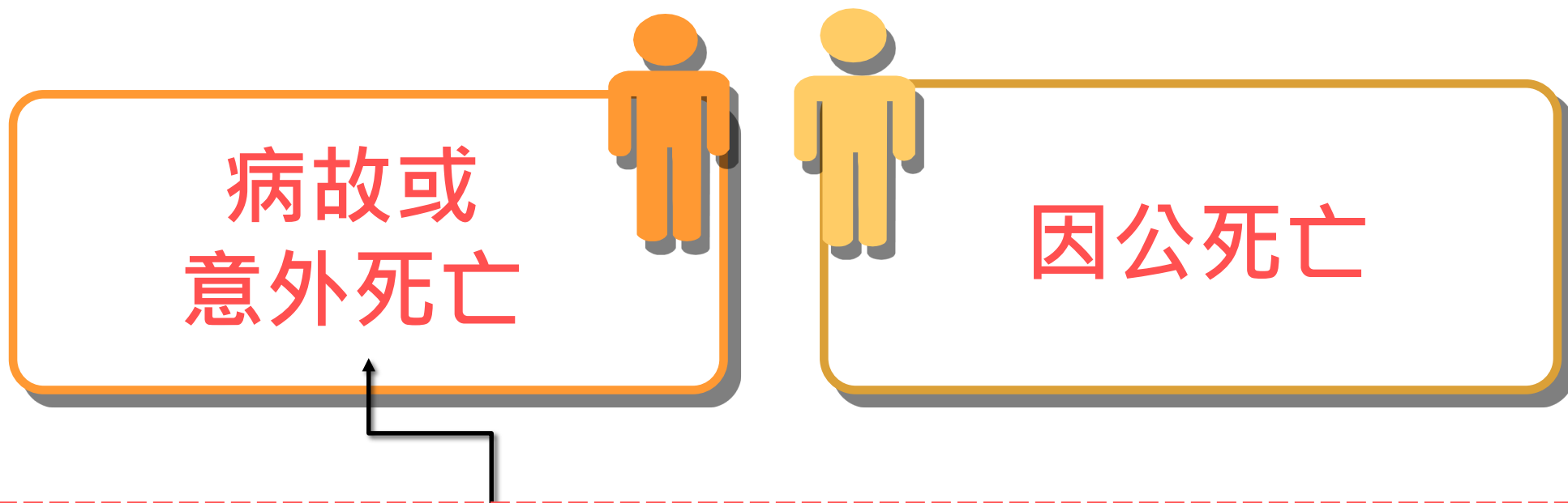
- 金額:專戶累積總金額→計至領取時

期間亡故→由遺族一次領  
回(遺族範圍、順序及比率比照遺  
屬金規定)

## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 四、撫卹-撫卹制度

◎與現制完全相同



- 自殺死亡比照病故或意外死亡認定。
- 但因犯罪經判刑確定後，於免職、解聘或不續聘處分送達前自殺者，不予撫卹。

## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 四、撫卹-因公撫卹

◎與現制完全相同

1

執行搶救災害（難）或與戰爭有關任務時，面對存有高度死亡可能性之危害事故，仍然奮勇執行任務

2

於辦公場所，或奉派公差（出）執行任務時，發生意外或危險事故，或遭受暴力事件，或罹患疾病

3

於辦公場所，或奉派公差（出）執行任務時，猝發疾病

4

執行任務之往返途中，或為執行任務而為必要之事前準備或事後之整理期間，發生意外或危險事故、猝發疾病

5

戮力職務，積勞過度



因公撫卹之認定  
遇有疑義時，提  
教職員因公命令  
退休及因公撫卹  
疑義小組審查





# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 四、撫卹-因公傷病命退-政府照顧義務

◎與現制完全相同





## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 四、撫卹-撫卹種類

◎與現制完全相同

#### 未滿15年一次撫卹金

- 任職1年→1.5個基數
- 未滿1年→1個月給1/8
- 未滿1月→以1個月計
- 未滿10年→另外加發

#### 滿15年以上一次及月撫卹金

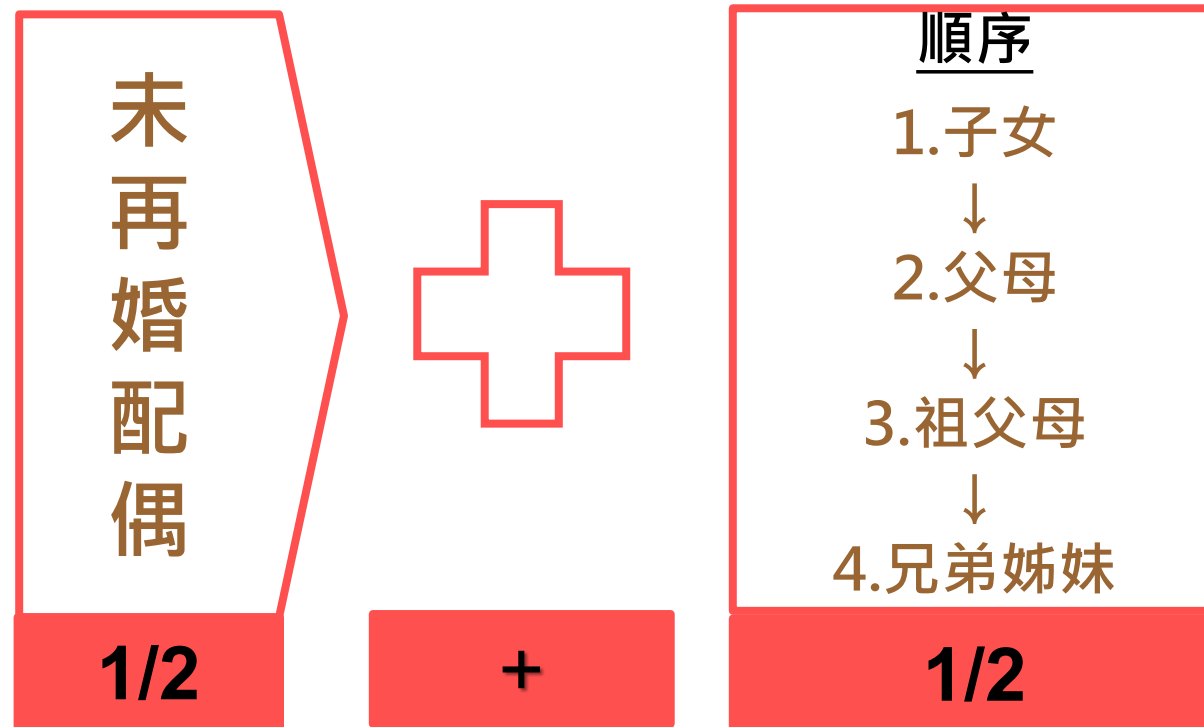
- 月撫卹：每月0.5基數
- 一次撫卹：
  - (1)前15年→15個基數
  - (2)逾15年，每增1年加0.5個基數，最高27.5
  - (3)未滿1年，每月給1/24；未滿1月以1月計

( ★以上基數內涵：均俸加1倍 )

## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 四、撫卹-領受遺族順序、比例

◎與現制完全相同



- 1. 未再婚配偶可獨得 1/2；其餘遺族依順序平均領受 1/2。
- 2. 無子女、父母及祖父母者，由未再婚配偶獨得全部。

# ※『現制』離職人員之年資保留、併計規定

規定類型	人員類別	公職年資	適用情形
保留年資	任滿5年離職 未轉職 (107.7.1以後離職者為限)	未滿15年	俟年滿65歲之日起6個月內申領退休金，並支領 <b>一次退休金</b>
		滿15年	俟年滿65歲之日起6個月內申領退休金，並得擇領 <b>月退休金</b> 或一次退休金
年資併計 年金分計	任滿5年離職 有轉職 <b>公轉私</b> (107.7.1以後離職者為限)	未滿15年	於其他職域退休並於年滿65歲之日起6個月內， <b>併計其他職域年資成就月退休金</b> 請領條件；或比照保留年資規定，請領一次退休金
		滿15年	比照保留年資規定，於年滿65歲之日起6個月內請領 <b>月退休金</b> 或一次退休金，無須併計其他職域年資
	從 <b>私轉公</b> 且在職者，辦理屆齡及命令退休	未滿15年	依年資併計規定， <b>併計其他職域年資成就月退休金</b> 請領條件
		滿15年	逕依退撫條例規定擇領一次退休金或 <b>月退休金</b> ，無須併計其他職域年資

※依現行退撫條例第10條第2項規定，教職員不符退休或資遣條件而離職者，得申請一次發還**個人原繳付之退撫金費用本息**



## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 五、離職人員-1

未符退休或資  
遣而離職  
(任職未滿5年)

專戶由基金管  
理局**保管**→存  
款收益

● 任職未滿5年，可申請**暫不領取**

至遲至60歲由基管局發還

● 金額:專戶累積總金額→**計至領取時**

期間亡故→由遺族一次領  
回(遺族範圍、順序及比率比照遺  
屬金規定)



## 貳-個人專戶制之制度介紹

### 五、離職人員-2

#### ◎現制亦有相關保留年資機制

未符退休或資  
遣而離職  
(任職滿5年)

專戶由基金管  
理局代為投資  
→享有保證收  
益

● 可保留年資→滿65歲6個月內再領取

併計其他職域成就15年，可領月退

● 金額:專戶累積總金額→計至領取時

期間亡故→由遺族一次領  
回(遺族範圍、順序及比率比照遺  
屬金規定)



# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 六、剝奪或減少退離給與-1

- 教職員在職期間涉犯貪污治罪條例、刑法瀆職罪章之罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪
- 先行退休、資遣或離職後始經判刑確定者，應剝奪或減少退離(職)相關給與
- 已支領者，照應剝奪或減少之全部或一部分追繳

剝減程度	依判刑刑度輕重，剝奪、減少20%、30%、50%
剝減內涵	政府提撥之退撫儲金
緩刑	受緩刑宣告期滿而未經撤銷者，自緩刑宣告期滿後，得補發

### ※『現制』剝減內涵:

- 退休金、資遣給與
- 其他現金給與補償金
- 政府撥付之退撫基金費用本息
- 優存利息
- 遺屬一次(年)金

# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 六、剝奪或減少退離給與-2

- 教職員在職期間涉有校園性侵害案件，先行退休、資遣或離職後始經判處有期徒刑以上之刑確定者。
- 應自始剝奪其退離(職)相關給與；其已支領者，應追繳之。

剝減程度	自始剝奪
剝奪內涵	政府提撥之退撫儲金

### ※『現制』剝奪內涵:

- 退休金、資遣給與
- 其他現金給與補償金
- 政府撥付之退撫基金費用本息
- 優存利息
- 遺屬一次(年)金





# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 七、離婚配偶退休金請求權-1

### 條件

- ①婚姻關係基本年限：**2年**
- ②配偶**無工作**或其適用之退休規定有相同分配規定

### 金額

以一次退休金標準計算一次給與

按離婚時個人專戶之累積總金額為準

### 分配比率

- ①按婚姻關係期間占繳退撫儲金期間部分之比率 $1/2$ 計算
- ②有失衡平時，一方得聲請由法院裁定



# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 七、離婚配偶退休金請求權-2

### 排除對象

傷病命令退休者，  
不適用

### 喪失資格

有退撫法律所定  
喪失退撫給與權  
利情形者

### 請求權限制

- ①不得讓與及繼承
- ②自知悉起，2  
年間不行使而  
消滅

但自法定財產制或共  
同財產制關係消滅時  
逾5年，亦消滅



# 貳-個人專戶制之制度介紹

## 八、教育人員特別規定-延長服務制度 ◎與現制完全相同

	條件	程序	限制
校長	依相關程序聘任並經主管機關聘定	於任期內當然延長服務	於任期屆滿而獲續聘者得繼續服務至任期屆滿但不得逾70歲
教授 副教授	學校基於教學需要並徵得符合一定條件當事人同意	年滿65歲前或每次延長服務期間屆滿前，經校教評會審議通過	每次延長服務期限原則不得逾1年，但符合特定條件者，每次延長服務期限由學校自訂，但不得逾70歲
※教授、副教授無請求延長服務之權利。			



## 貳-個人專戶制之制度介紹

◎與現制完全相同

### 八、教育人員特別規定-公、私校年資併計、年金分計制度

#### 要件

1

公、私校均為校長或教師年資

2

任職期間均為編制內有給專任合格

3

未曾核給退休金、資遣給與或離職給與

※私校年資經核定後，由私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會計發退離給與。

## 參、個人專戶制給付制度

- 一、制度設計基本架構
- 二、退休金確定提撥
- 三、退休帳戶管理及監理
- 四、個人退休金專戶之建立自主投資平臺
- 五、個人退休金專戶之在職提撥累積期間最低保證收益
- 六、個人退休金專戶之退休給付
- 七、個人退休金專戶之退休給付請領期間最低保證收益
- 八、維持因公傷病命令退休、撫卹制度之國家照顧義務
- 九、亡故退休教職員遺屬給與
- 十、個人退休金專戶之領受權喪失

# 參-個人專戶制給付制度

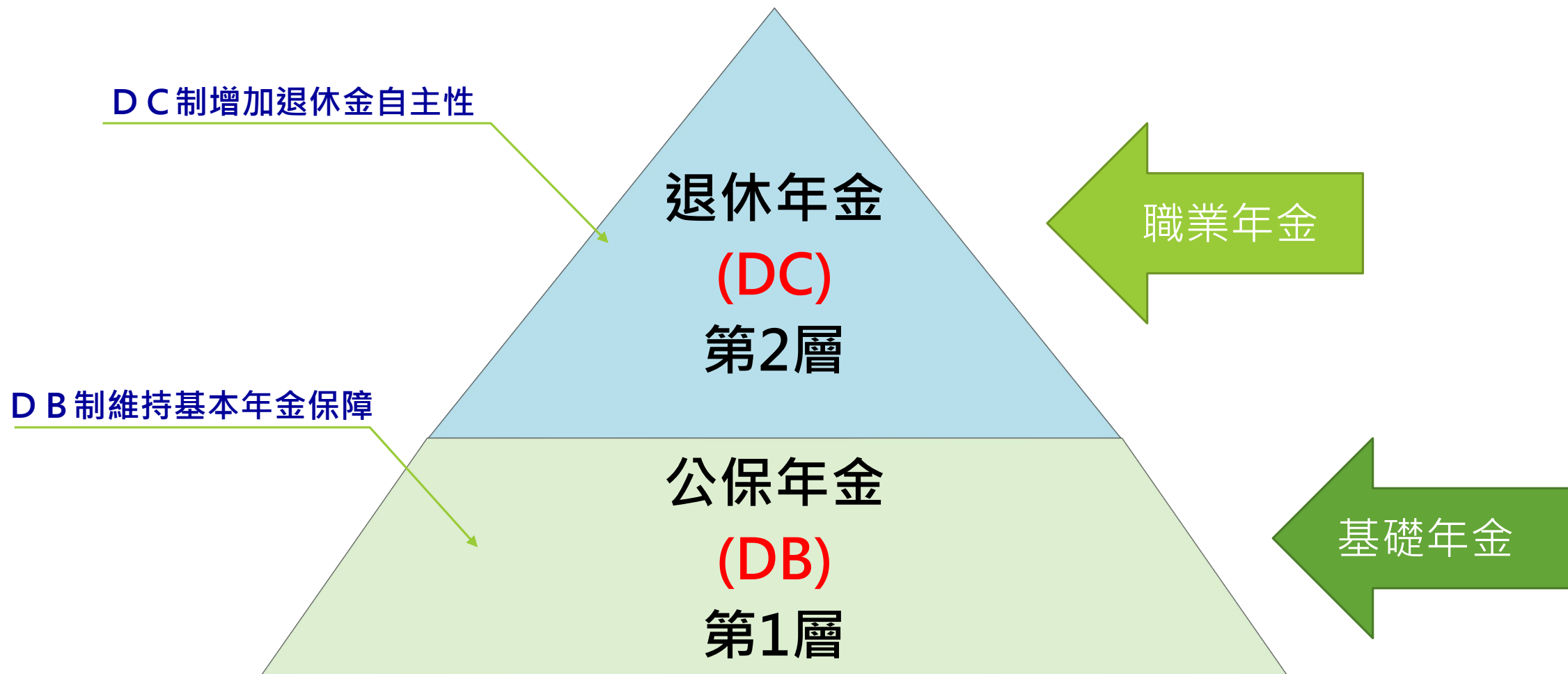
## 一、制度設計基本架構-1





# 參-個人專戶制給付制度

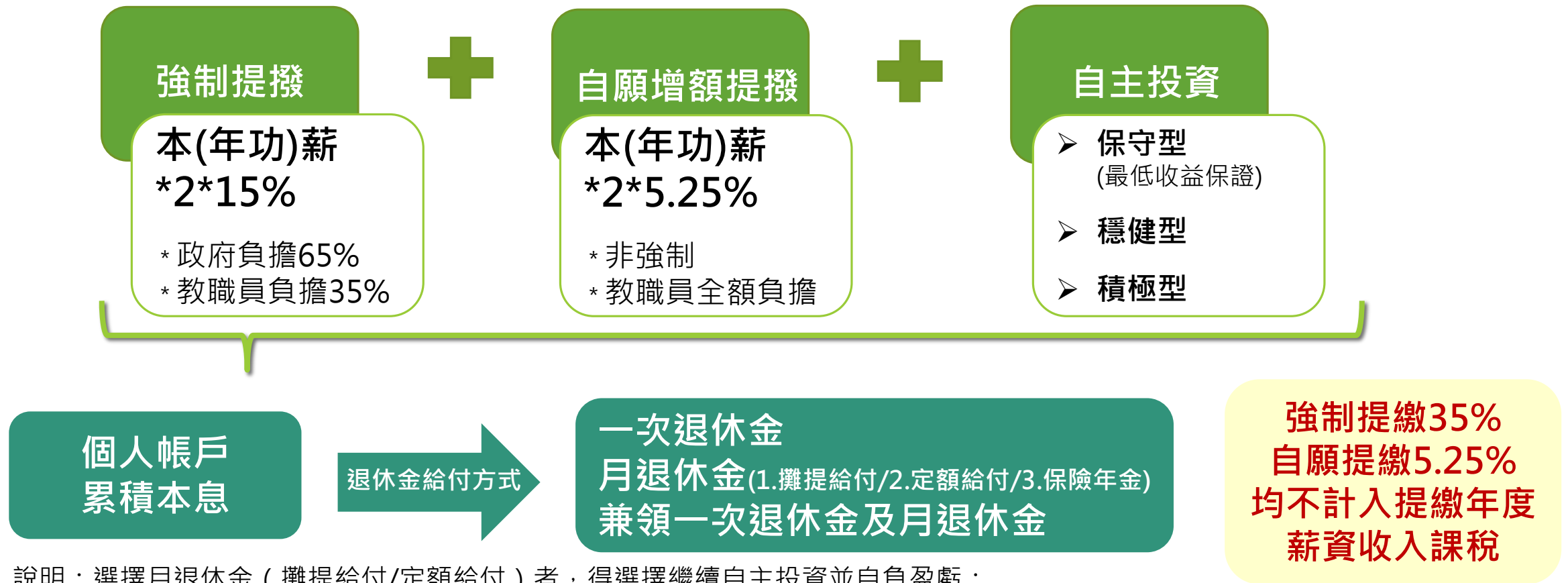
## 一、制度設計基本架構-2





# 參-個人專戶制給付制度

## 二、退休金確定提撥



說明：選擇月退休金（攤提給付/定額給付）者，得選擇繼續自主投資並自負盈虧；  
或交由退撫基金管理機關代為投資並給予最低收益保證。





# 參-個人專戶制給付制度

## 三、退休帳戶管理及監理-1





# 參-個人專戶制給付制度

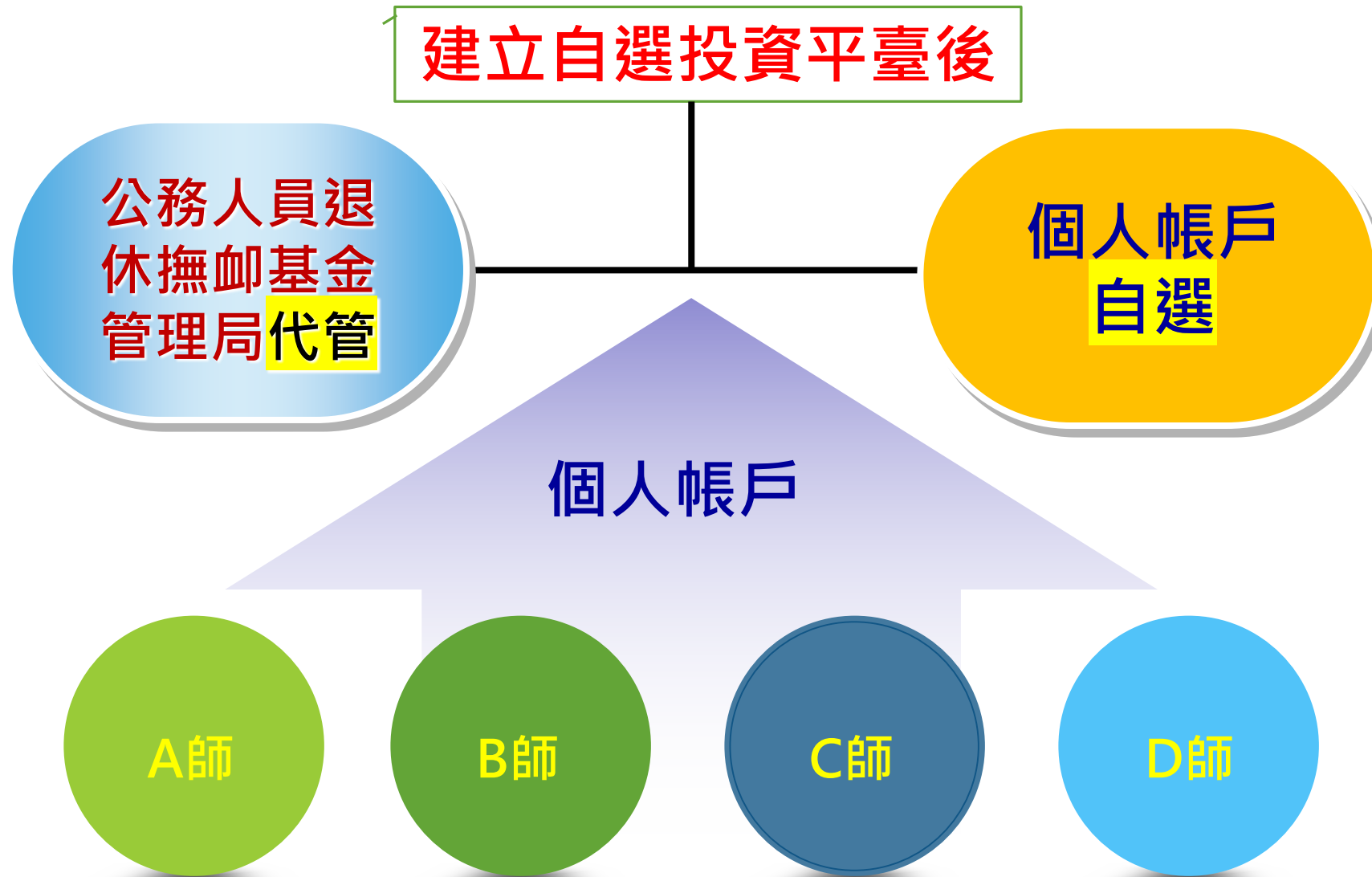
## 三、退休帳戶管理及監理-2





# 參-個人專戶制給付制度

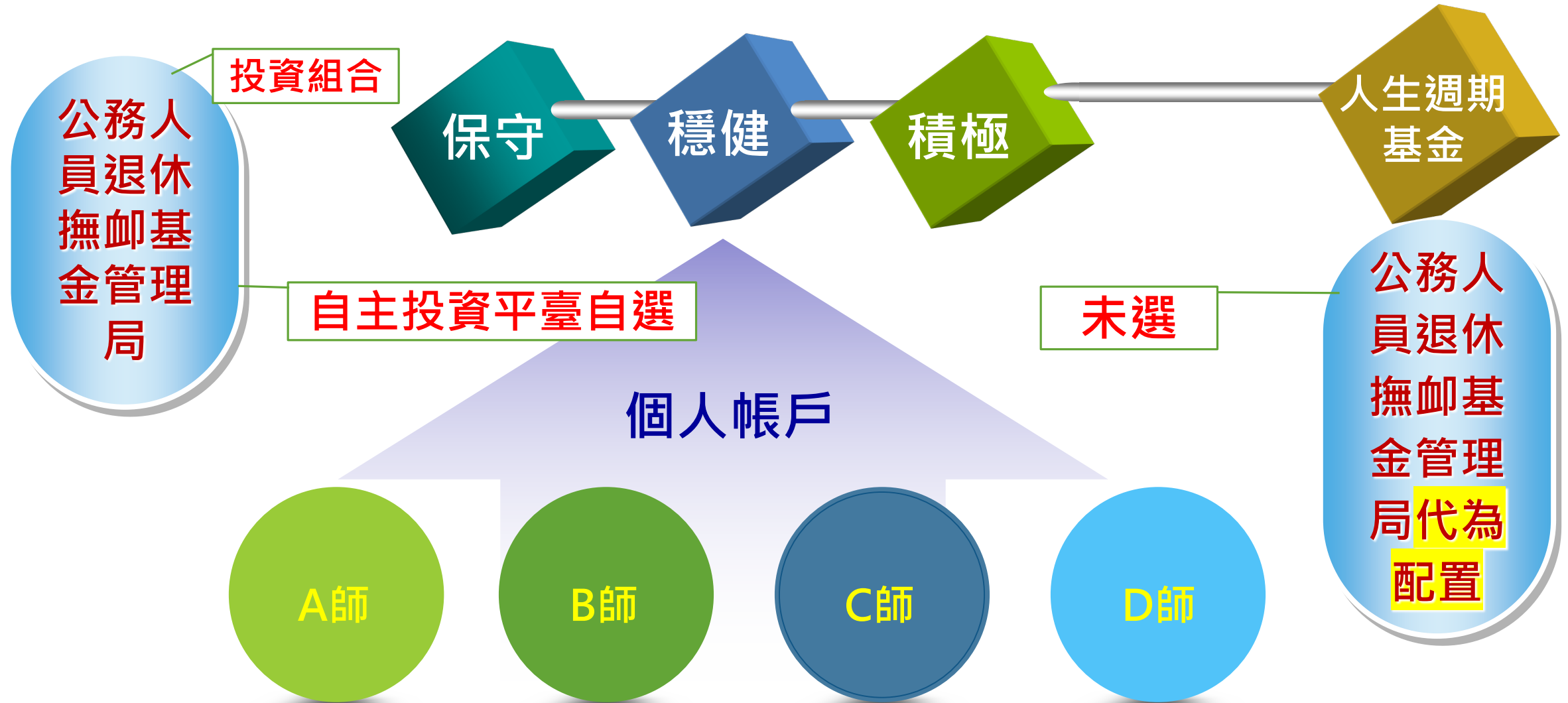
## 四、個人退休金專戶之建立自主投資平臺





# 參-個人專戶制給付制度

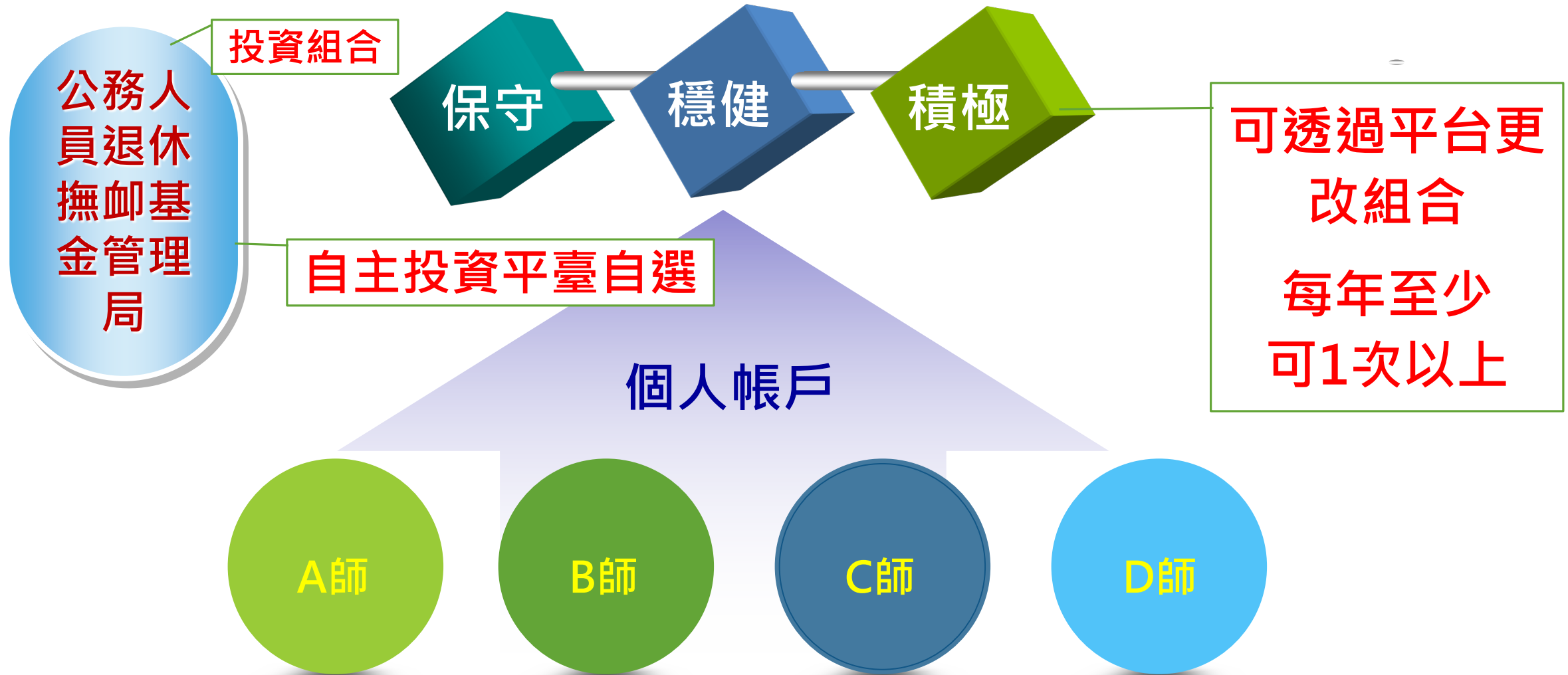
## 四、個人退休金專戶之建立自主投資平臺





# 參-個人專戶制給付制度

## 四、個人退休金專戶之建立自主投資平臺





# 參-個人專戶制給付制度

## 四、個人退休金專戶之建立自主投資平臺

人生週期基金

隨年齡增加自動調降風險性部位

62歲以上

100%保守型

52歲至61歲

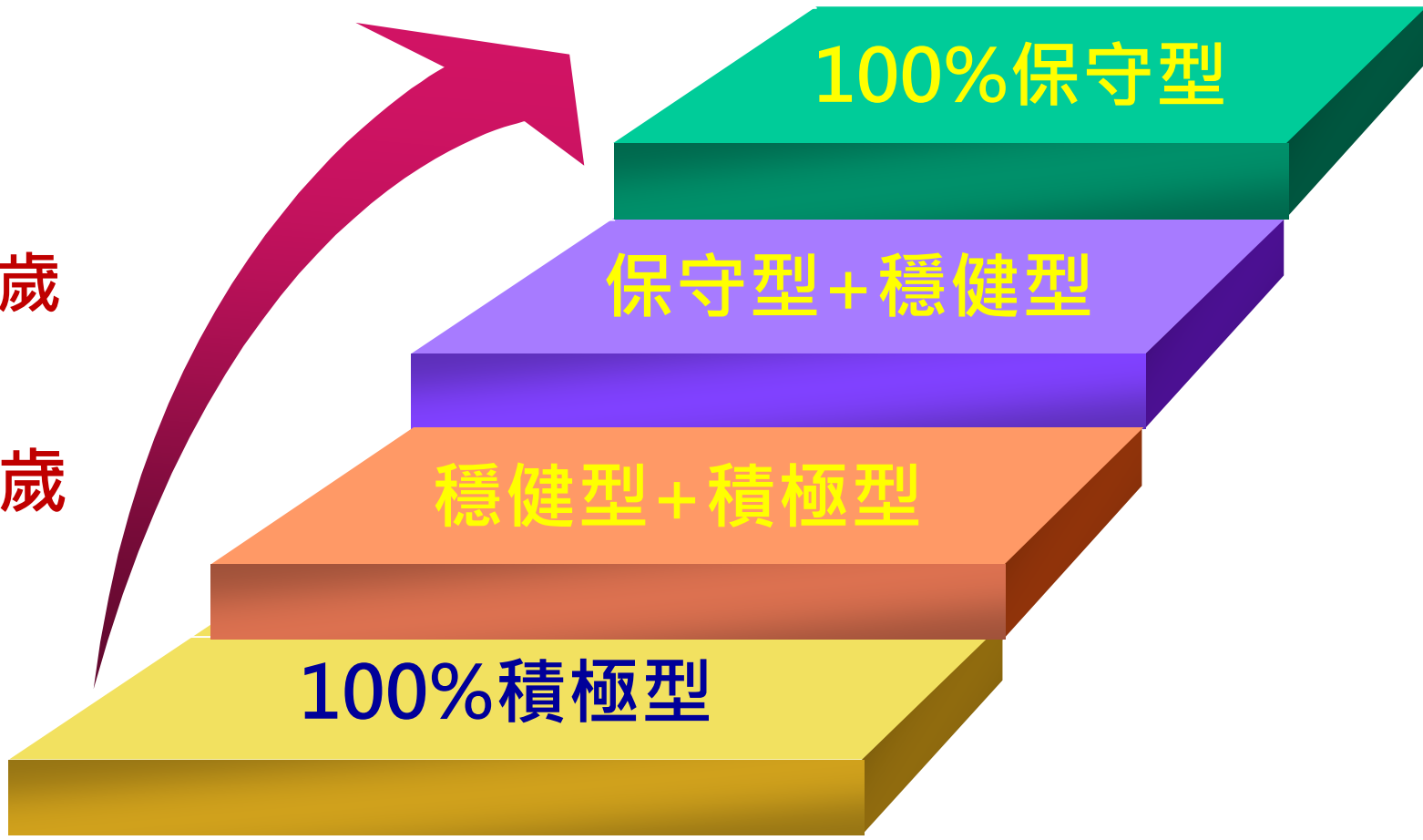
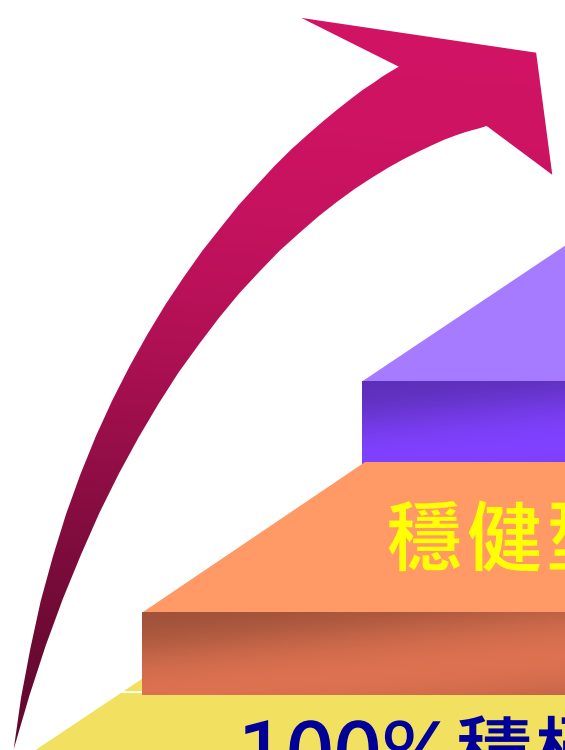
保守型+穩健型

38歲至51歲

穩健型+積極型

37歲以下

100%積極型





## 參-個人專戶制給付制度

### 五、個人退休金專戶之在職提撥累積期間最低保證收益

#### 適用最低保證收益

1.退撫基金管理局統一管理運用期間

2.保守型之投資組合期間

3.人生週期基金配置保守型投資組合期間

收益數之平均數，不得低於同期間當地銀行2年期定期存款利率之平均數  
不足時國庫補足(領取時再一次計算補足)



# 參-個人專戶制給付制度

## 六、個人退休金專戶之退休給付-1

### 月退休金

定期給  
付金額

方式一：攤提給付

**按餘命攤提**

計算每月支領金額

方式二：定額給付

**個人自行決定(1年變2次)**

支領金額(不限額度)

方式三：保險年金

退休時**購買年金保險**

請領  
方式

攤提給付

**不固定**(可按月、季、半年或年)領至帳戶餘額  
結束或暫不領或結清

定額給付

**不固定**(可按月、季、半年或年)領至帳戶餘額  
結束或暫不領或結清

保險年金

依契約而定

年限  
延長

攤提給付

規劃辦理延壽年金

定額給付

收益分配存入退休帳戶共同投資，領取年限至帳戶餘額結束

保險年金

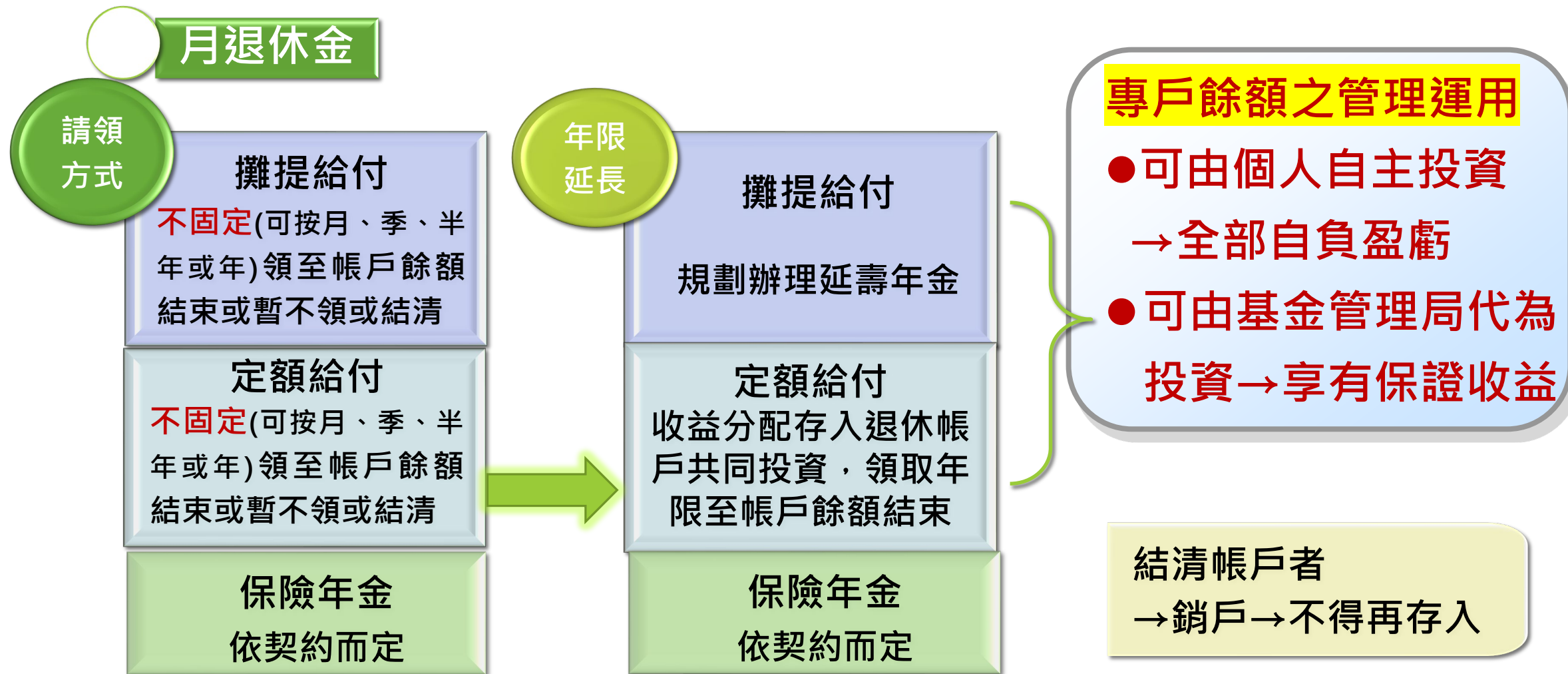
依契約而定





# 參-個人專戶制給付制度

## 六、個人退休金專戶之退休給付-2





## 參-個人專戶制給付制度

### 七、個人退休金專戶之退休給付請領期間最低保證收益

#### 適用最低保證收益

1.請領一次退休金暫不請領期間

2.退撫基金管理局代為投資期間

收益數之平均數，不得低於同期間當地銀行2年期定期存款利率之平均數  
不足時國庫補足(領取時再一次計算補足)



## 參-個人專戶制給付制度

### 八、維持因公傷病命令退休、撫卹制度之國家照顧義務-1

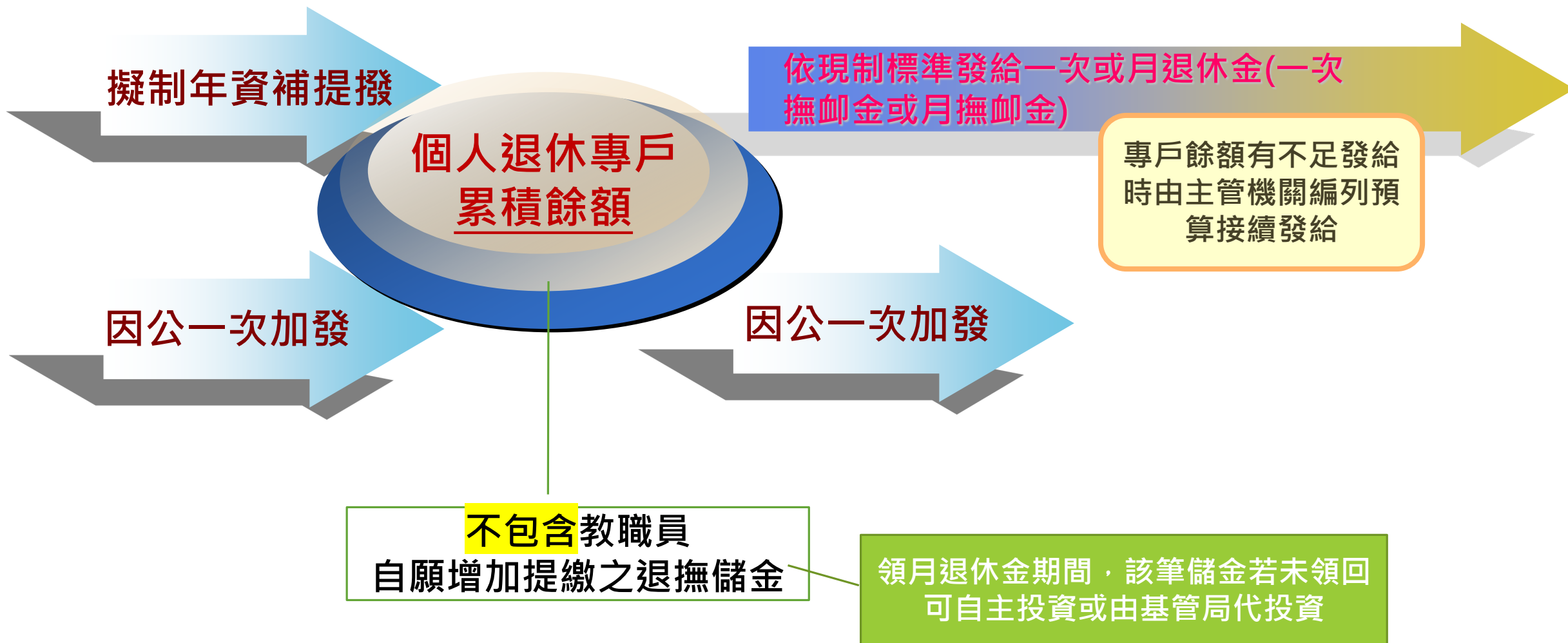


- 因公傷病命令退休(維持相同因公條件及加發擬制年資與給與)
- 撫卹制度(維持政府照顧遺族精神，因公條件及加發擬制年資與給與、照顧未成年子女等規定，均與現行一致)



# 參-個人專戶制給付制度

## 八、維持因公傷病命令退休、撫卹制度之國家照顧義務-2

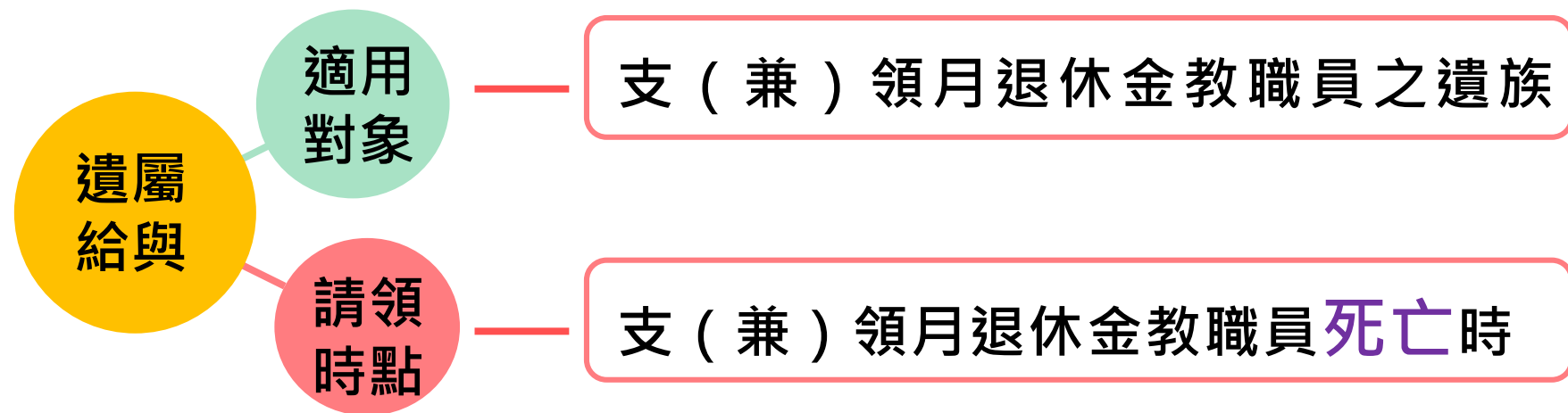




# 參-個人專戶制給付制度

## 九、亡故退休教職員遺屬給與-1

◎請領時點與現制相同



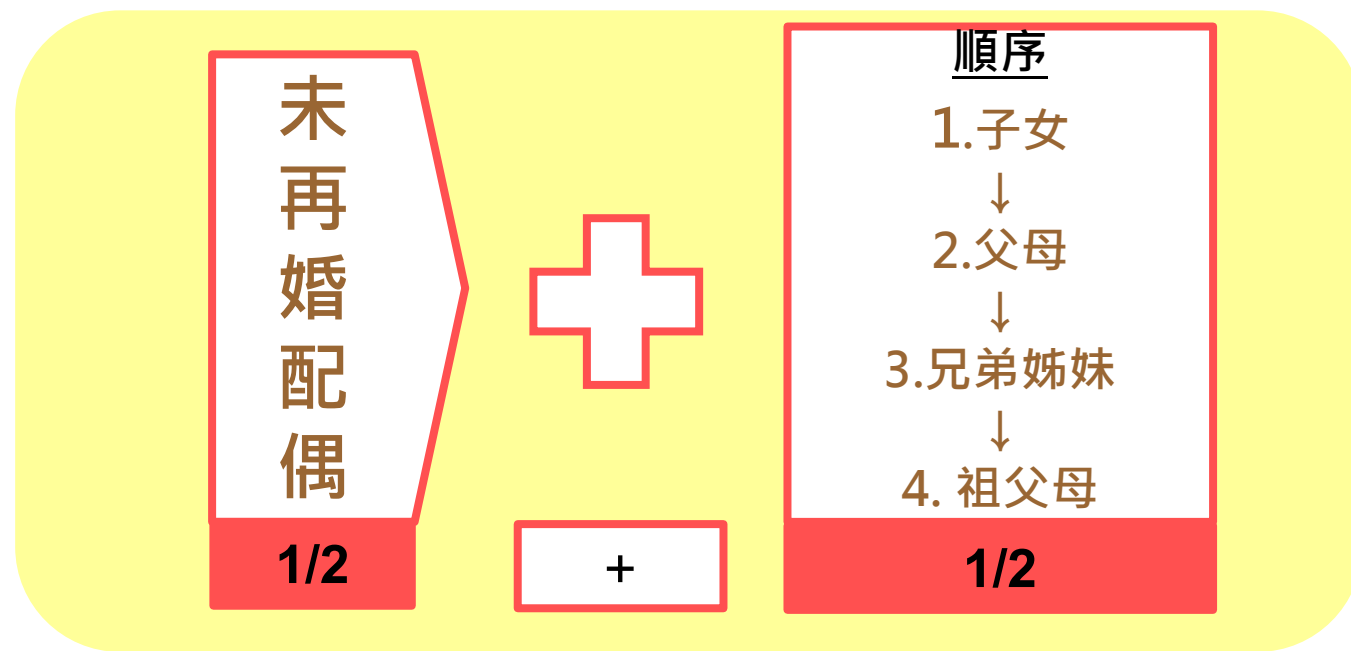
●請領條件均以退休教職員死亡時之事實為準



# 參-個人專戶制給付制度

◎原則與現制相同

## 九、亡故退休教職員遺屬給與-2領受遺族順序、比例



### 特別規定(與現制有差異)

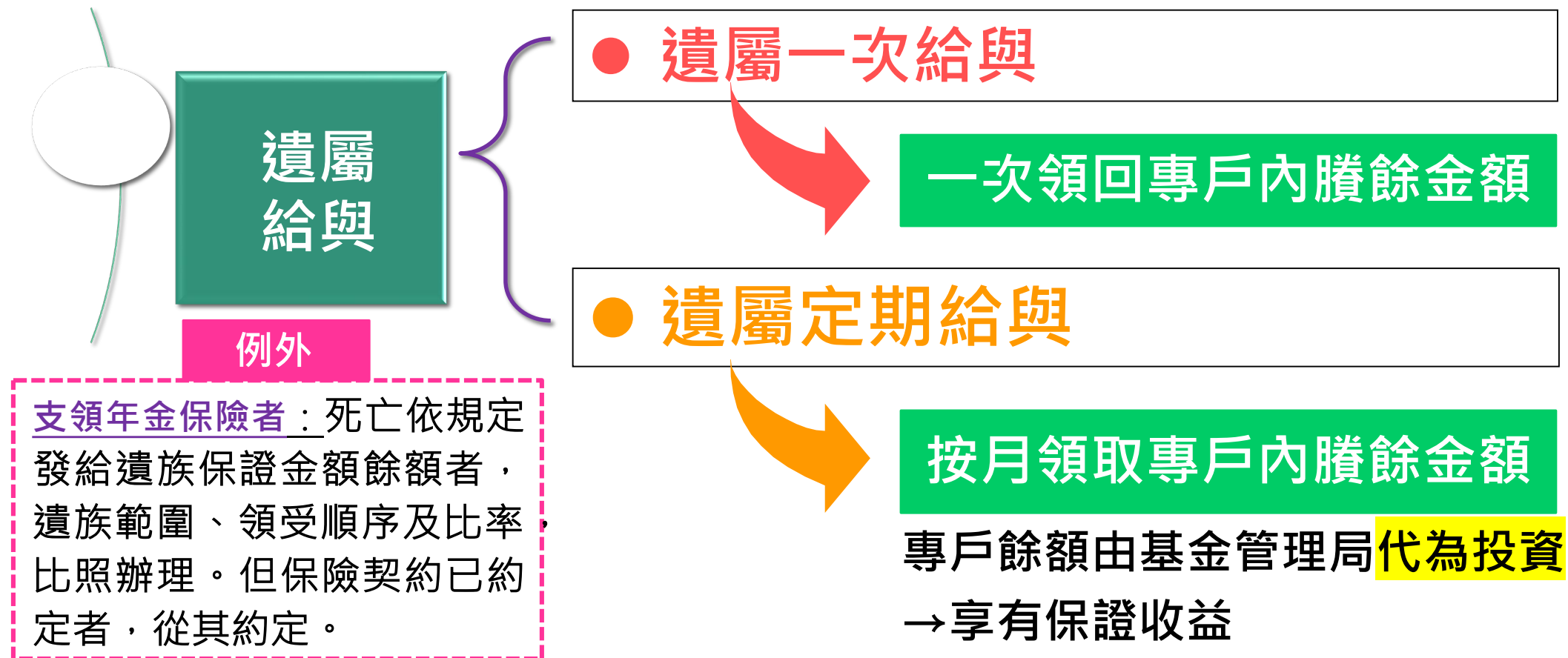
#### 支領攤提或定額給付：

得預立遺囑，指定遺屬給與領受人(不限於法定遺族)。但未成子女不得低於其原有領取比率。

1. 未再婚配偶可獨得 1 / 2 ；其餘遺族依順序平均領受 1 / 2 。
2. 亡故退休教職員無子女且已無父母者，由未再婚配偶獨得全部。

# 參-個人專戶制給付制度

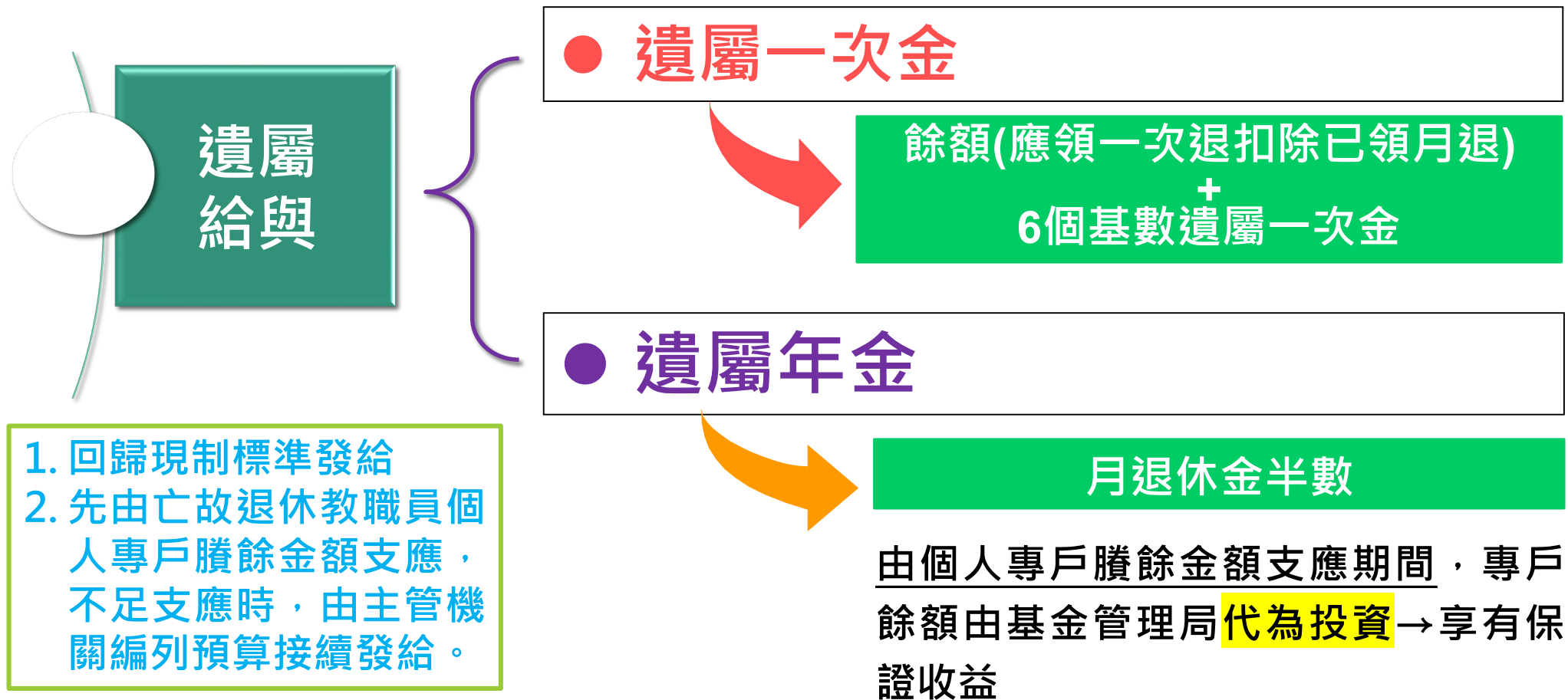
## 九、亡故退休教職員遺屬給與-3一般退休





# 參-個人專戶制給付制度

## 九、亡故退休教職員遺屬給與-4因公命退



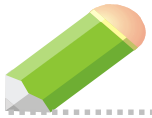




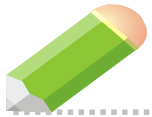
# 參-個人專戶制給付制度

## 十、個人退休金專戶之領受權喪失-1

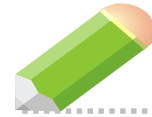
### ◎自始喪失申領退撫給與權利情事



褫奪公權終身



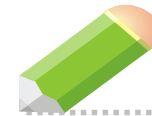
動戡終止後，犯內亂、外患罪，經判刑確定



教育人員喪失或未具中華民國國籍



教育人員之遺族為支領撫卹金，故意致該教育人員或其他具領受權之遺族於死，經判刑確定



其他法律有特別規定



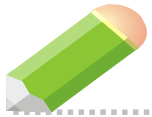
# 參-個人專戶制給付制度

## 十、個人退休金專戶之領受權喪失-2

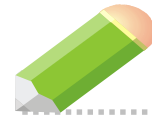
### ◎喪失月退休金或月撫卹金領受權情事



死亡



褫奪公權終身



動員戡亂終止後，犯內亂、外患罪，經判刑確定

★有上述情事者，向後喪失請領權，不得再恢復

◎因公命退教職員亡故後，其遺族請領遺屬金仍適用現制規定

## 肆、配套制度

- 一、初任人員公保提撥費率
- 二、公保養老給付請領條件及給付標準
- 三、公保養老年金給付年資採計上限
- 四、公立學校教職員退休資遣撫卹條例第98條、第100條



# 肆-配套制度

## 一、初任人員公保提撥費率

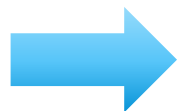
現行公保法第8條：  
本保險之保險費率為被保險人每  
月保險俸（薪）額7%至15%



112.7.1修正施行  
公保法第8條  
提高上限至**18%**

### 目前費率

非適用年金制度 7.83%  
適用年金制度 10.16%  
(配合112.7.1修法施行，  
將重新釐訂)



適用112.7.1施行之個人專戶制人員  
(未具112.6.30前公保年資者)

全額年金給付率(1.3%)費率 16.33%



# 肆-配套制度

## 二、公保養老給付請領條件及給付標準

公保法第8條第6項人員，符合公保養老年金請領條件時， <u>一律給與養老年金給付</u> (除具103年5月31日以前加保年資者，得選擇請領養老年金給付或一次養老給付)		
一次養老給付	請領條件	被保險人依法退休（職）、資遣或年滿55歲且保險年資15年以上離職退保。
	給付標準	保險年資每滿1年，給付1.2個月；最高以給付42個月為限。
養老年金給付	一般請領條件	被保險人須符合一次養老給付請領條件，且具備「(1)年滿65歲且加保15年以上；或(2)年滿60歲且加保20年以上；或(3)年滿55歲且加保30年以上」條件之一，始能請領養老年金給付。
	計算及給付標準	保險年資每滿1年，按被保險人最後10年之平均保俸(領受年金期間得依法定機制調整)， <u>給付率1.3%</u> ，核給養老年金給付；最高採計35年；其總給付率最高為45.5%。 <u>但112年7月1日以後初次參加公保者，最高採計40年；其總給付率最高為52%。</u>
		養老年金給付上限之公式：【每月退休（職、伍）給與 + 每月可領養老年金給付】÷最後在職參加本保險投保俸（薪）額2倍≤最高80%。



## 肆-配套制度

### 三、公保養老年金給付年資採計上限提高為40年

3 5 年上限-112.6.30以前已加保者

4 0 年上限

112年7月1日以後初次參加公保者+銓敘部112年3月21日函規定訓練或實習補繳保費者，**不包括**具有以下情形者：

- (一)曾參加原公務人員保險或私立學校教職員保險，復於112年7月1日以後再加入公保。
- (二)曾請領原公務人員保險、私立學校教職員保險或公保之養老給付後(即相關加保年資已結算)，復於112年7月1日以後再加入公保。



# 肆-配套制度

## 四、公立學校教職員退休資遣撫卹條例第98條、第100條

新進教職員  
不再參加退  
撫基金



- ✓ 調整退休所得節省經費，持續全數挹注退撫基金
- ✓ 政府撥補



退撫條例  
第98條明定  
112.7.1起實施

- 因建立新制度致退撫基金用罄年度提前之財務缺口，由政府編列預算撥補
- 政府依前項規定完成撥補後，應接續編列預算撥補現行退撫基金



保障現職教  
職員請領退  
撫給與權利



## 肆-配套制度

---



建立多層次年金，強化適足退休保障



退撫儲金財務自主健全



政府預算撥補，兼顧現行退撫基金財務





簡報完畢  
謹請指教

---