

國立臺北科技大學教學單位各級教師評審委員會分工表

110 年 5 月 25 日 109 學年度第 2 學期校務會議通過

審 查 項 目	校 教 評 會 審 查	院 教 評 會 審 查	系 教 評 會 審 查	備 註
一、聘任				
(一) 專任教師 (續聘)	√			
(二) 專任教師 (新聘)				
1 一般教師	√	√	√	
2 特殊				
(1) 借調教師	√			借調期滿擬留任專任教師時，仍須經各級教評會審查。
(2) 獲遴選為系主任 (借調或專任)	√	√	√	
(3) 獲遴選為院長 (借調或專任)	√			
(4) 獲聘擔任行政單位主管 (借調)	√			借調期滿擬留任專任教師時，仍須經各級教評會審查。
(5) 獲聘為行政單位主管 (專任)	√	√	√	
(三) 解聘、不續聘、停聘、復聘、資遣原因之認定。				
1 依教師法相關規定	√	√	√	
2 本校 95 學年度第 2 學期起新聘教師未依本校新聘教師限期升等辦法規定升等之不續聘或資遣案	√			
3 依教師法第 22 條第 1 項規定暫時予以停聘	√			
(四) 延長服務				
1 一般	√	√	√	
2 現任中央研究院院士或曾擔任國家講座主持人、國內外大學講座主持人	√			
(五) 兼任教師 (續聘)	√		√	
(六) 兼任教師 (新聘)	√	√	√	
(七) 兼任教師 (依專科以上學校兼任教師聘任辦法第 11 條第 1 項規定之暫時予以停止聘約執行原因之認定)	√			
(八) 兼任教師 (依專科以上學校兼任教師聘任辦	√	√	√	

法規定之終止聘約、第11條第2項規定之暫時予以停止聘約執行原因之認定)				
二、升等				
著作升等	√	√	√	
學位升等	√	√	√	
三、提敘薪級（申請採計國內外私人機構、國外大學及各類專案計畫項下聘用研究人員服務年資提敘薪級者）	√	√	√	
四、獎勵				
（一）教學、研究發明、學術論著、服務貢獻	√	√	√	
（二）教師評鑑	√	√	√	
五、進修研究講學				
（一）進修（全時）	√		√	
（二）研究（全時）	√		√	
（三）講學（全時）	√		√	
六、年資加薪	√			
七、違反教師法第32條規定義務	√	√	√	
八、其他依法令應行評審事項				視個案及相關法規規定

附註:專業技術人員相關事項比照教師辦理。

國立臺北科技大學前瞻技術研究總部教師評審委員會分工表

110年7月29日109學年度第2學期臨時校務會議修正通過

審 查 項 目	校 教 評 會 審 查	院 教 評 會 審 查	備 註
一、聘任			
(一) 教師、研究人員 (續聘)	√		
(二) 教師、研究人員 (新聘)			
1 一般教師、研究人員	√	√	
2 特殊			
(1) 借調教師、研究人員	√		借調期滿擬留任教師、研究人員時，仍須經院、校教評會審查。
(2) 獲遴選為研究總中心主任 (借調或專任)	√	√	
(3) 獲遴選為前瞻技術研究總部部主任 (借調或專任)	√		
(4) 獲聘擔任行政單位主管 (借調)	√		借調期滿擬留任教師、研究人員時，仍須經院、校教評會審查。
(5) 獲聘為行政單位主管 (專任)	√	√	
(三) 解聘、不續聘、停聘、復聘、資遣原因之認定。			
1 依教師法相關規定	√	√	
2 新聘教師或研究人員未依本校新聘教師限期升等辦法或研究人員聘任暨升等審查辦法規定限期升等之不續聘或資遣案	√		
3 依教師法第22條第1項規定暫時予以停聘	√		
二、升等			
著作升等	√	√	
學位升等	√	√	
三、提敘薪級 (申請採計國內外私人機構、國外大學及各類專案計畫項下聘用研究人員服務年資提敘薪級者)			
	√	√	
四、獎勵			
(一) 教學、研究發明、學術論著、服務貢獻	√	√	
(二) 教師及研究人員評鑑	√	√	
五、進修研究			
(一) 進修 (全時)	√	√	

(二) 研究 (全時)	√	√	
六、年資加薪	√		
七、違反教師法第 32 條規定義務	√	√	
八、其他依法令應行評審事項			視個案及相關法規規定