

國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會第 1 次會議紀錄

時間：114 年 4 月 15 日（星期二）上午 9 時 30 分

地點：行政大樓 9 樓國際會議廳

主席：王校長錫福(召集人選出後離席，由黃召集人榮村主持後續會議)

委員(按各類代表姓氏筆劃排序)：

教育部遴派代表：古委員源光、葉委員丙成(請假)、楊委員玉惠

學校代表：林委員惟鐘、姚委員立德、洪委員碧珍、許委員華倚、許委員喬
、黃委員育賢、蘇委員昭瑾

校友代表：張委員山立、張委員水美、張委員啟城、嚴委員隆財

社會公正人士代表：黃委員榮村、簡委員文秀、蘇委員炎坤

列席人員：秘書室吳主任秘書建文、人事室何主任淑瑜

記錄：賴冠宇

壹、王校長錫福致詞：(略)

貳、介紹委員並頒發聘書(本校第十五任校長遴選委員會委員名冊如附件 1，P1)

參、推選遴委會召集人兼主席

說明：

- 一、依國立臺北科技大學校長遴選辦法(以下簡稱本校校長遴選辦法)第 5 條規定略以，遴委會置召集人一人，召集會議並擔任主席，由委員互選產生。現任校長應於聘任本會委員次日起 30 日內召開第一次會議，選舉召集人。第 14 條規定：「(第 1 項)校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或本會依法決議予以公開者，不在此限。(第 2 項)本會以召集人為發言人，代表本會就決議事項對外發言。……」

- 二、請委員互推選本會召集人。

決議：經與會委員推薦黃榮村委員為遴委會召集人，並獲全體委員共識決議同意。

(王校長錫福離席)

肆、召集人致詞：(略)

伍、報告事項：

- 一、本校現任王錫福校長於 115 年 1 月 31 日任期屆滿，依本校校長遴選辦法組成校長遴選委員會，經本校 114 年 3 月 20 日臨時校務會議產生校內代表 7 人，校友代表 4 人及社會公正人士 3 人，另經教育部 114 年 3 月 5 日臺教人(二)字第 1140017418 號函復遴派代表 3 人，委員共計 17 人。前揭委員性別組成，男性委員 11 人、女性委員 6 人，符合任一性別委員不得少於三分之一之規定。
- 二、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法(以下簡稱國立大學遴委會辦法)第三條規定略以，遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：
 - (一)決定候選人產生方式。
 - (二)決定遴選程序。
 - (三)審核候選人資格。
 - (四)選定校長人選由學校報教育部聘任。
 - (五)其他有關校長遴選之相關事項。
- 三、次依國立大學遴委會辦法第 10 條規定：「校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限」，爰請委員簽署「資料保密承諾書」。
- 四、為利後續校長遴選相關公文及候選人資料之收發，擬製作遴委會之條戳及章戳(如下所示)：

遴委會 條戳	
遴委會 圓戳	

- 五、為利本會運作，茲整理校長遴選相關法令如法規彙編手冊，爾後本會通過之遴選作業細則、作業時程表及相關表件等陸續補充供委員參閱如桌面資料。
- 六、本校網站首頁已建置完成「校長遴選專區」，主動公開第十五任校長遴選

相關訊息，供外界參閱。

決定：洽悉。

陸、討論事項：

提案一

案由：擬訂定「國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會遴選作業細則(草案)」，提請討論。

說明：

一、為辦理本校校長遴選作業實際需要，依國立大學遴委會辦法、教育部相關函釋及本校校長遴選辦法等規定，並參酌教育部 108 年 12 月編印之國立大學辦理校長遴選作業注意事項，擬訂定「國立臺北科技大學第 15 任校長遴選委員會遴選作業細則(草案)」(以下簡稱本校校長遴選作業細則)草案 (如附件 2，P 1-14)，主要內容臚列如下：

- (一)明定本細則立法依據及遴委會獨立執行相關任務。(第二、三條)
- (二)遴委會之召集及議事規則。(第四條)
- (三)工作小組組成、協助辦理事項及遴委會遇緊急案件或事項不及開會討論時之授權與事後備查。(第五條)
- (四)校長候選人之資格條件。(第六條)
- (五)校長遴選之作業程序、治校理念說明會、行使同意權及選定校長人選。(第七條)
- (六)明定校長候選人及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(第八條)
- (七)明定遴委會委員喪失資格、解除職務或迴避之情形，以及喪失資格或經解除職務所遺職缺之遞補方式。(第九條)
- (八)應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。(第十條)
- (九)明定嚴守秘密之義務。(第十一條)
- (十)遴選爭議處理及遴委會解散之機制。(第十二條)
- (十一)明定校長候選人如經具名檢舉時遴委會之處理方式。(第十三條)
- (十二)遴委會委員應遵守之相關規範。(第十四條)
- (十三)本細則之實施、修正及廢止。(第十九條)

三、本案經本會討論通過後，於本校校長遴選專區公告周知，並報教育部備查。

決議：

- 一、本案經逐條宣讀及充分討論，第七條修正後通過。

- (一)第七條第一款第二目:有關校長候選人推薦產生方式,增訂各類連署推薦至多三十人,及刪除有關「編制內」之相關文字,修正為:「校長候選人依以下方式之一推薦,各類連署推薦至多三十人:1、本校專任講師以上教師(含專業技術人員)十人以上連署推薦。2、國內外大學校(院)或學術研究機構之副教授以上專任教師或副研究員以上專任研究人員十五人以上連署推薦…。」
- (二)第七條第一款第六目:修正「應備書面資料」部分表格名稱,文字修正為:「應備書面資料:被推薦人應檢齊…及「第十五任校長候選人在大陸地區從事一般交流常態之短期客座講學以外交流活動、兼職、設籍、領用護照、申領身分證、定居證及居住證聲明書」供遴委會審查。」
- (三)第七條第三款第二目:配合修正後第七條第四款「校內意向表達之行使」規定,刪除「行使同意權」之相關文字,修正為:「通過資格審查之校長候選人治校理念說明會之發表順序及參加時程,由遴委會抽籤決定。爾後「校內意向表達之行使」、「校長遴選委員會會議」均採本號次辦理;惟如無意願參加治校理念說明者,視為放棄校長候選人資格,其序號依序往前遞移。」
- (四)第七條第四款:修正「校內同意權行使」標題及相關內容,文字修正為:「校內意向表達之行使:遴委會應於通過資格審查之校長候選人治校理念說明會結束後一個月內,由本校校務會議代表,以無記名單記法方式,對個別通過資格審查之校長候選人行使校內意向表達。校內意向表達之行使,經校務會議代表三分之二以上出席,就公告通過資格審查之校長候選人進行同意、不同意之圈選,並不得委託他人行使。同意票達出席投票人數三分之一時應即中止開票,且不公布票數結果。意向表達結果提供遴委會參考,併同所有通過資格審查之校長候選人相關資料,提送遴委會進行遴選。」
- (五)第七條第五款:配合修正後第七條第四款「校內意向表達之行使」規定,文字修正為:「遴選校長人選:(一)遴委會應於校內意向表達後召開會議,邀請已參加治校理念說明會之校長候選人依治校理念說明會發表順序,至遴委會進行治校理念說明與詢答,每位通過資格審查之校長候選人說明時間以三十分鐘為限,詢答時間以三十分鐘為原則。詢答後遴委會再綜合各項意見及資料審查結果,經充分討論後進行投票選出新任校長人選。」

(二)投票方式如下：遴委會應有三分之二以上委員出席，以無記名方式進行以下投票程序：1、第一輪投票，每位委員對通過資格審查之校長候選人分別投票，以獲出席委員過半數同意之最高票者一人，為校長當選人…。

二、餘條文照案通過，修正通過之草案條文及對照表(如附件 2，P1-14)，依規定並報教育部備查。

提案二

案由：有關推選本會委員擔任工作小組成員 3 至 5 人及督視拆封校長候選人資料之工作小組委員 2 人，提請討論。

說明：

- 一、查本校校長遴選辦法第 4 點規定略以，遴委會成立後，本校應組成工作小組，協助遴委會辦理相關事項。工作小組成員由本會指定委員 3 人至 5 人及校長指定 2 人組成，合計 5 至 7 人，另置工作人員若干人。另查本校校長遴選作業細則(草案)第 5 條、第 7 條規定略以，工作小組置召集人一人，由遴委會召集人就前開推派委員中指定一人兼任，召集會議並擔任主席。工作小組指派工作人員拆封校長候選人資料，拆封時應有 2 位工作小組委員在場。
- 二、依上開規定，本會工作小組成員除本校校長指定 2 人外，請遴委會推選 3 至 5 位委員擔任，並由遴委會召集人就前開推派委員中指定一人兼任召集人，協助遴委會辦理遴選事項；並請推選督視拆封校長候選人資料之工作小組委員 2 人。
- 三、關於本校校長指定工作小組 2 人部份，案經 114 年 4 月 9 日 1140800436 號簽奉本校校長遴派吳建文副教授(兼主任秘書)及人事室何淑瑜主任擔任在案；準此，擬併同遴委會指定委員 3 人至 5 人，合計 5 至 7 人組成工作小組。
- 四、復查本校校長遴選作業細則(草案)第 5 條第 4 項規定：「遴委會遇有急迫性未及開會討論之相關案件或事項，得授權工作小組討論決定且報經遴委會召集人同意後辦理，並提送遴委會下次會議追認備查。」，併予確認。
- 五、本會委員名單如前附件 1，P1。

決議：

- 一、經出席委員推派姚委員立德、黃委員育賢、蘇委員昭瑾等三人擔任工作小組成員。

二、由召集人指定姚委員立德兼任工作小組召集人。

提案三

案由：有關本校徵求推薦校長候選人公告及遴選相關表件(草案)及刊登方式，提請討論。

說明：

- 一、依本校校長遴選作業細則(草案)第 7 條規定，遴委會應於組成後向各界公開徵求推薦校長候選人。
- 二、經參酌相關法規及教育部 108 年 12 月編印之國立大學辦理校長遴選作業注意事項，研擬案揭「徵求第十五任校長候選人啟事」(如附件 3-1, P1-5)、「第十五任校長候選人推薦人連署資料表」(如附件 3-2, P6-8)、「第十五任校長候選人資料表」(如附件 3-3, P9-21)、「第十五任校長候選人自我檢核表」(如附件 3-4, P22-26)、「應揭露事項義務及對遴委會委員適格性提出異議之權利說明」(如附件 3-5, P27-28)等 5 項表件(草案)。
- 三、復查本校校長遴選作業細則(草案)第 7 條規定略以，公開徵求推薦校長候選人，除在學校網站發布消息外，並得函請教育部(包含協轉各駐外館處)、國內公私立大專校院、學術研究機構、本校各教學單位及校友會等相關單位連署推薦，爰本校第十五任校長候選人公開徵才方式，擬議如下：
 - (一)函請教育部(包含協轉各駐外館處)、中央研究院、國家科學及技術委員會、國家實驗研究院、工業技術研究院、中華經濟研究院、國內公私立大專校院、本校各教學單位及校友會連署推薦之。
 - (二)本校校長遴選專區公告。
 - (三)以電子郵件轉知本校全體同仁。

決議：校長候選人遴選相關表件，配合本校校長遴選作業細則(草案)修正通過之條文及英文版部分授權承辦單位檢視修正，餘照案通過(如附件 3-1 至附件 3-5, p.1~28)。

提案四

案由：有關校長候選人除法定應揭露事項外，是否另訂其他應揭露事項，提請討論。

說明：

- 一、依國立大學遴委會辦法第 6 條「(第 1 項)候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。三、學位論文名稱及指導者

姓名。四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。…(第3項)遴選表件收件截止日後至選定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。」

二、除上開法定應揭露事項外，參考他校作法另訂校長候選人其他應揭露事項，擬增訂本校「第十五任校長候選人在大陸地區從事交流活動及兼職情形聲明書」(草案)(如附件4，P1-7)。

決議：表格名稱修正為本校「第十五任校長候選人在大陸地區從事一般交流常態之短期客座講學以外交流活動、兼職、設籍、領用護照、申領身分證、定居證及居住證聲明書」，餘照案通過(如附件4，P1-7)。

提案五

案由：擬訂定本校「校長遴選委員會委員告知書」，提請討論。

說明：

- 一、查國立大學遴委會辦法第6條「(第1項)…(第2項)遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。二、學位論文指導之師生關係。三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。(第3項)遴選表件收件截止日後至選定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。(第4項)遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。」
- 二、依本校校長遴選作業細則(草案)第8條規定略以，本會委員與校長候選人間應向本會揭露之情形，爰依上開規定研擬「國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會委員告知書」草案(如附件5，P1)，並於校長候選人產生後請委員簽署。

決議：照案通過(如附件5，P1)。

提案六

案由：擬訂定「國立臺北科技大學第十五任校長遴選預定作業時程表(草案)」，

提請討論。

說明：依本校校長遴選作業細則(草案)第 7 條規定，校長人選之遴選，包含公開徵求校長候選人、資格審查作業、治校理念說明會、校內同意權行使及遴選校長人選等 5 項作業程序，為利遴選過程周延及時程之掌握，爰訂定本校第十五任校長遴選預定作業時程表(草案) (如附件 6，P1-3)，並得依實際遴選作業需要適時調整。

決議：配合本校校長遴選作業細則(草案)修正通過之條文，附件 6「序號 6」、「序號 8」、「序號 9」、「序號 10」部分內容文字酌修，餘照案通過(如附件 6，P1-3)。

提案七

案由：有關本次(第 1 次)會議得公開事項一案，提請討論。

說明：

一、依本校校長遴選作業細則(草案)第 11 條規定：「(第 1 項)校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密，但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。(第 2 項)遴委會之委員、工作小組成員及會議列席人員，均應遵守前項規定，並簽署本校校長遴選相關資料保密承諾書。」

二、依上開規定，有關本次會議紀錄得公開事項，請確認。

三、檢附「本校遴選相關資料保密承諾書」(如附件 7，P1)，敬請委員簽署。

決議：

一、檢視如有涉及個資資料部分予以遮蔽外，其餘會議紀錄內容同意公開。

二、敬請委員簽署保密承諾書。

柒、臨時動議：無

捌、散會：上午 11 時 50 分。

國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會委員名冊

類別	姓名	性別	服務單位職稱
教育部 代表 (3)	古源光	男	義守大學校長
	葉丙成	男	教育部政務次長
	楊玉惠	女	教育部技術及職業教育司司長
學校代表 (7)	林惟鐘	男	體育室教授
	姚立德	男	電機工程系教授
	洪碧珍	女	計算機與網路中心技士
	許華倚	女	機械工程系教授兼教務處課務組組長
	許喬	男	工業工程與管理系學生
	黃育賢	男	電子工程系教授兼教務長
	蘇昭瑾	女	分子科學與工程系教授
校友代表 (4)	張山立	男	崇高科技股份有限公司負責人 國立臺北科技大學校友會全國總會第十一屆理事長
	張水美	女	喬訊電子工業股份有限公司董事長 水美不動產有限公司董事長
	張啟城	男	亞威國際旅行社有限公司董事長 台灣匯鎰集團董事長
	嚴隆財	男	美琪瑪國際股份有限公司董事長
社會公正 人士代表 (3)	黃榮村	男	國立臺灣大學名譽教授 中國醫藥大學(榮譽)講座教授
	簡文秀	女	財團法人億光文化基金會董事長
	蘇炎坤	男	崑山科技大學講座教授 國立成功大學名譽講座教授 國立成功大學智慧半導體及永續製造學院院長

(※委員名單按類別及姓氏筆劃排序)

國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會作業細則總說明

依大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、本校校長遴選辦法及教育部相關函釋，並參酌教育部「國立大學辦理校長遴選作業注意事項」等資料，擬訂「國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會作業細則」（以下簡稱本細則），說明如下：

- 一、本細則訂定之目的及法源依據。(第一條)
- 二、本細則之法源依據。(第二條)
- 三、遴委會之任務。(第三條)
- 四、遴委會會議之召集及議事規則。(第四條)
- 五、校長遴選工作小組之組成、協助遴委會辦理事項及遴委會遇緊急案件或事項不及開會討論時之授權與事後備查。(第五條)
- 六、校長候選人之資格條件。(第六條)
- 七、校長遴選之作業程序、治校理念說明會、意向表達之行使及選定校長人選。(第七條)
- 八、明定校長候選人及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(第八條)
- 九、明定遴委會委員喪失資格、解除職務或迴避之情形，以及喪失資格或經解除職務所遺職缺之遞補方式。(第九條)
- 十、應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。(第十條)
- 十一、明定嚴守秘密之義務。(第十一條)
- 十二、遴選爭議處理及遴委會解散之機制。(第十二條)
- 十三、明定校長候選人如經具名檢舉時遴委會之處理方式。(第十三條)
- 十四、遴委會委員應遵守之相關規範。(第十四條)
- 十五、校長候選人遴選期間，如有違法等情事，遴委會得經議決取消其資格。(第十五條)
- 十六、明定遴選相關資訊處理方式。(第十六條)
- 十七、明定遴委會辦理遴選作業之經費來源。(第十七條)
- 十八、未盡事宜由遴委會決定。(第十八條)
- 十九、本細則之實施、修正及廢止。(第十九條)

國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會作業細則逐條說明

條文	說明
<p>第一條 國立臺北科技大學（下稱本校）為辦理第十五任校長遴選，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴委會因應遴選作業實際需要，訂定本校第十五任校長遴選委員會作業細則（以下簡稱本細則）。</p>	<p>明定本細則訂定之目的</p>
<p>第二條 本校校長遴選作業除依據大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部相關函釋等規定，並參考本校校長遴選辦法辦理外，悉依本細則規定辦理。</p>	<p>明定本細則之法源依據。</p>
<p>第三條 遴委會應本於獨立自主之精神執行下列任務： 一、決定候選人產生方式。 二、決定遴選程序。 三、審核候選人資格。 四、選定校長人選由學校報教育部聘任。 五、其他有關校長遴選之相關事項。 遴委會應就二人以上之合格校長候選人審議，始得選定校長人選。</p>	<p>依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法（以下簡稱國立大學遴委會辦法）第三條明定遴委會執行任務之項目。</p>
<p>第四條 遴委會之召集及議事規則： 一、本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。 二、遴委會置召集人一人，於校長召開第一次會議時，由委員互選產生。遴委會召集人負責召開及主持會議，並推動相關校長遴選事務，且為對外發言人，必要時得授權委員代表發言。召集人因故不能出席時，由出席委員互推一人代理之。 三、遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，並經出席委員過半數之同意，始得決議。迴避委員不計入應迴避案之出席及決議人數。 四、遴委會就下列事項，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議： （一）依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。 （二）依第九條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。 （三）依第十條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。 五、遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第四條、第五條及第九條規定辦理。 二、明定遴委會會議之召集及議事規則。 三、明定遴委會應單獨列案逐案審查之事項。</p>
<p>第五條 本校應組成工作小組，協助遴委會執行第三條所定任務。工作小組成員由遴委會推派之委員三人至五人及校長指定二人組成，合計五至七人，另置工作人員若干人，工作小組應協助遴委會辦理下列事項： 一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第三條規定學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執</p>

<p>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</p> <p>三、遴選委員會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。</p> <p>四、遴選程序進行。</p> <p>五、法規諮詢。</p> <p>六、其他遴選會所提協助事項。</p> <p>前項工作小組置召集人一人，由遴選委員會召集人就前開推派委員中指定一人兼任，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由小組成員互推代理之。</p> <p>工作小組開會時，小組委員應親自出席，不得委託他人代理；應有二分之一以上小組委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。</p> <p>遴選委員會遇有急迫性未及開會討論之相關案件或事項，得授權工作小組討論決定且報經遴選委員會召集人同意後辦理，並提送遴選委員會下次會議追認備查。</p>	<p>行所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴選委員會所提協助事項）。</p> <p>二、為協助遴選委員會執行其任務，明定應組成校長遴選工作小組並規範其工作內容。</p> <p>三、遴選委員會遇緊急案件或事項不及開會討論時之授權與事後備查。</p>
<p>第六條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及相關法令規定之校長資格，且未有任用限制之情事外，並應具備下列條件：</p> <p>一、前瞻性之教育理念及科技、人文兼容之素養。</p> <p>二、公認的學術成就與聲望。</p> <p>三、高尚的道德情操與民主風範。</p> <p>四、具卓越規劃、組織及領導能力。</p> <p>五、有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>六、充分尊重學術自由。</p> <p>七、不得兼任政黨職務。</p>	<p>明定校長候選人之資格條件。</p>
<p>第七條 本校校長遴選作業，依下列程序辦理：</p> <p>一、公開徵求校長候選人：</p> <p>(一)遴選委員會於第一次會議後三週內向各界公開徵求並接受推薦校長候選人。公開徵求及推薦期間至少一個月，公開徵求方式如下：</p> <p>1、本校網站專區公告周知。</p> <p>2、函請國內公私立大專校院、學術研究機構、本校各教學單位及校友會等相關單位協助公告。</p> <p>3、函請教育部轉知駐外文教單位。</p> <p>(二)校長候選人依以下方式之一推薦，各類連署推薦至多三十人：</p> <p>1、本校專任講師以上教師（含專業技術人員）十人以上連署推薦。</p> <p>2、國內外大專學校（院）或學術研究機構之副教授以上專任教師或副研究員以上專任研究人員十五人以上連署推薦。</p> <p>3、本校校友二十人以上連署推薦。</p> <p>(三)校長候選人推薦連署受理原則：</p> <p>1、連署資料表各欄資料應填寫完整，並繕具推薦理由</p>	<p>明定校長遴選之作業程序、治校理念說明會、校內意向表達之行使及選定校長人選。</p>

，被推薦人應親筆簽名表示同意被推薦。

2、遴委會委員不得以個人身分參與連署推薦。

3、被推薦人不得參與連署推薦，連署人應親自簽名且得重覆連署不同被推薦人；如有資料不實者，不計入連署人數計算。工作小組初審時，若因連署人被註銷連署資格，致連署人數不足，不符推薦規定時，應以遴委會名義書面通知被推薦人及連署推薦代表人，請連署推薦代表人補足連署人數，逾期視同放棄被推薦人資格。

(四)公開徵求校長候選人受理截止後，如校長候選人不足二人，則保留已收件之校長候選人，並由工作小組召集人報請遴委會召集人同意後，再次辦理公開徵求推薦公告，每次公告期間以十四日為原則，各次公告期間所有被推薦人得合併辦理資格審查。合併後被推薦人人數須達二人以上，始得繼續辦理遴選程序。

(五)推薦校長候選人應先經被推薦人同意並於推薦人連署資料表中簽名確認。被推薦人應提供校長候選人之基本資料、學歷、經歷、著作及發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料，於收件截止日前將所有書面資料寄(送)達遴委會。連署推薦資料經送達遴委會後，連署推薦人不得要求撤回連署。

(六)應備書面資料：被推薦人應檢齊本校「第十五任校長候選人推薦人連署資料表」、「第十五任校長候選人資料表」、「第十五任校長候選人自我檢核表」、「應揭露事項義務及對遴委會委員適格性提出異議之權利說明」及「第十五任校長候選人在大陸地區從事一般交流常態之短期客座講學以外交流活動、兼職、設籍、領用護照、申領身分證、定居證及居住證聲明書」供遴委會審查。

二、資格審查及公告通過資格審查之校長候選人名單：

(一)初審：

1、由工作小組指派工作人員拆封校長候選人資料，拆封時應有二位工作小組委員在場，工作小組對校長候選人之資格條件，及校長候選人於參加遴選表件揭露事項初步審查是否符合法定資格及所填資料是否屬實完整；資料不全者，應即以遴委會名義正式函文通知連署推薦代表人或校長候選人於七日內補件，逾期未補件或未提出說明者，不得再補件或說明並提送遴委會審議。

2、初審結果按校長候選人姓名筆劃順序(首依姓氏筆劃多寡排序，筆劃少者在前，姓氏筆劃相同者，依第二字筆劃多寡排序，餘類推)，個別列案，提送遴委會複審。

3、收件截止後，以本校名義函請國家科學及技術委員會及教育部查證校長候選人有無曾經判定違反學術倫理之情事，以列為遴選之參據。

(二)複審：

- 1、遴委會應就初審結果個案，逐案進行書面審查及議決校長候選人資格，必要時得進行訪談。
 - 2、校長候選人資格條件不符合教育人員任用條例或本細則第六條之規定者，或初審時逾期未補件或未提出說明者，經遴委會審議後，應以「資格不符合」不予受理，並以遴委會名義函文通知連署推薦代表人及校長候選人。
 - 3、校長候選人通過遴委會資格審查後，遴委會應按校長候選人之姓名筆劃順序，於本校校長遴選專區網頁，公告通過資格審查之校長候選人名單，並公開校長候選人之資料。
- (三)校長候選人經資格複審後，如通過審查之合格候選人不足二人時，保留通過資格審查候選人之資格，並再次公開徵求及接受推薦。每次再次公告期間以十四日為原則，至複審後通過資格審查之校長候選人須達二人以上。
- 三、治校理念說明會：
- (一)遴委會應於公告通過資格審查校長候選人之名單後，辦理校長候選人治校理念說明會，邀請校長候選人個別公開說明其治校理念；無意願參加治校理念說明者，視為放棄校長候選人資格。候選人應依遴委會公告之時間、地點及進程序，到校公開說明治校理念，並由遴委會召集人或推舉委員擔任主持人。每位通過資格審查之校長候選人說明時間為三十分鐘，意見交換時間以不超過三十分鐘為原則。
 - (二)通過資格審查之校長候選人治校理念說明會之發表順序及參加時程，由遴委會抽籤決定。爾後「校內意向表達之行使」、「校長遴選委員會會議」均採本號次辦理；惟如無意願參加治校理念說明者，視為放棄校長候選人資格，其序號依序往前遞移。
 - (三)通過資格審查之校長候選人於闡述治校理念時，除陳述個人治校理念外，不得惡意攻訐他人。本校教職員工生亦得以書面提問。
 - (四)通過資格審查之校長候選人發表治校理念全程錄影，並放置於本校校長遴選專區網站。
 - (五)治校理念說明會舉辦時間、地點及進程序等相關事宜，經遴委會審議後公告之。
- 四、校內意向表達之行使：
- 遴委會應於通過資格審查之校長候選人治校理念說明會結束後一個月內，由本校校務會議代表，以無記名單記法方式，對個別通過資格審查之校長候選人行使校內意向表達。校內意向表達之行使，經校務會議代表三分之二以上出席，就公告通過資格審查之校長候選人進行同意、不同意之圈選，並不得委託他人行使。同意票達出席投票人數三分之一時應即中止開票，且不公布票數結果。意向表達結果提供遴委會參考，併同所有通過資格審查之校長候選人相關資料，提送遴委會進行遴選。

五、遴選校長人選：

(一)遴委會應於校內意向表達後召開會議，邀請已參加治校理念說明會之校長候選人依治校理念說明會發表順序，至遴委會進行治校理念說明與詢答，每位通過資格審查之校長候選人說明時間以三十分鐘為限，詢答時間以三十分鐘為原則。詢答後遴委會再綜合各項意見及資料審查結果，經充分討論後進行投票選出新任校長人選。

(二)投票方式如下：遴委會應有三分之二以上委員出席，以無記名方式進行以下投票程序：

1、第一輪投票，每位委員對通過資格審查之校長候選人分別投票，以獲出席委員過半數同意之最高票者一人，為校長當選人。

2、第一輪投票結果獲出席委員過半數同意之最高票者，如有二人同票或三人以上同票時，以下列方式進行第二輪或第三輪投票：

(1)二人同票時：將候選人同列一張選票，每位委員圈選一人，以獲出席委員過半數同意票者，為校長當選人。如第二輪投票無人獲出席委員過半數同意票時，就上開二位合格校長候選人，再次同列一張選票每位委員圈選一人進行第三輪投票，以獲出席委員過半數同意票者，為校長當選人，以一次為限。

(2)三人以上同票時：將候選人列在同一張選票進行第二輪投票，每位委員至多圈選二人，選出獲同意票前二高票之候選人，再進行第三輪投票，每位委員圈選一人，以獲出席委員過半數同意者一人，為校長當選人。如無人獲出席委員過半數同意票時，就同一張選票依本(2)第三輪投票方式進行投票，以獲出席委員過半數同意者一人，為校長當選人。以一次為限。

3、第一輪投票結果，如無人獲出席委員過半數同意票時，取獲同意票前二高票之候選人，進行第二輪投票，將候選人再次列同一張選票，每位委員圈選一人，以獲出席委員過半數同意票者，為校長當選人。如無人獲出席委員過半數同意時，將上開前二高票之候選人列同一張選票，每位委員圈選一人，進行第三輪投票，以一次為限，以獲出席委員過半數同意票之最高票者，為校長當選人。

4、經以上規定投票後，如仍無法選定新任校長人選時，由遴委會重新公開徵求校長候選人，原已合格校長候選人之資格不予保留。

(三)為避免爭議，遴委會開始投票前，委員不得個別事先領取選票與投票。

六、遴委會應於遴定新任校長後，公告於本校校長遴選專區，由本校報請教育部聘任。

<p>七、校長人選因故不能應聘就任時，由遴委會重新遴選之。</p>	
<p>第八條 校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</p> <p>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</p> <p>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</p> <p>三、學位論文名稱及指導者姓名。</p> <p>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</p> <p>五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</p> <p>遴委會委員與校長候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：</p> <p>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</p> <p>二、學位論文指導之師生關係。</p> <p>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</p> <p>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</p> <p>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</p> <p>六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</p> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</p> <p>遴委會委員與校長候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第六條規定辦理。</p> <p>二、明定校長候選人及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。</p>
<p>第九條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有第八條第二項第一款至第三款所定關係。</p> <p>遴委會委員有依第八條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依第八條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委員會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。</p> <p>遴委員會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別依本校校長遴選辦法第三條第三項規定遞補之。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第七條規定辦理。</p> <p>二、明定遴委會委員喪失資格、解除職務或迴避之情形，以及喪失資格或經解除職務所遺職缺之遞補方式。</p>
<p>第十條 依第九條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</p> <p>第九條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第八條規定辦理。</p> <p>二、明定應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>
<p>第十一條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關</p>	<p>一、依國立大學遴委會</p>

<p>人員應嚴守秘密，但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p> <p>遴委會之委員、工作小組成員及會議列席人員，均應遵守前項規定，並簽署本校校長遴選相關資料保密承諾書。</p>	<p>辦法第十條規定辦理。</p> <p>二、明定嚴守秘密之義務。</p>
<p>第十二條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，應有代表過半數之出席方得開議，出席代表二分之一以上同意後解散。</p> <p>遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第十一條規定辦理。</p> <p>二、明定遴選爭議處理及遴委會解散之機制。</p>
<p>第十三條 校長候選人如經檢舉，其檢舉人為具名者，經遴委會召集人指定委員調查後提會報告，並為妥適之處理；凡匿名或非以真實姓名檢舉者不予處理。檢舉案由遴委會委員提出者，該名委員應行迴避擔任工作小組成員。</p>	<p>明定校長候選人如經具名檢舉時遴委會之處理方式。</p>
<p>第十四條 遴委會委員不得為校長候選人關說或未經遴委會同意為其辦理任何有關遴選之活動，違反者應自行請辭或經遴委會審議後報請學校解除職務。</p>	<p>明定遴委會委員應遵守之相關規範。</p>
<p>第十五條 校長候選人不得對遴委會委員有關說、請託、期約、賄選或不法等情事或自行舉辦說明會、座談會等任何有關選舉活動之造勢行為，經查證屬實者，由遴委會審議後取消校長候選人資格。</p>	<p>明定校長候選人遴選期間，如有違法等情事，遴委會得經議決取消其資格。</p>
<p>第十六條 遴委會辦理審查作業過程進行中，未經遴委會同意，任何人不得對外公開校長候選人名單及其相關資料。校長候選人連署推薦表件以不對外公開為原則，如有申請調閱者，應提出書面申請，經遴委會同意後行之，惟不得影印或傳布。</p>	<p>明定遴選相關資訊處理方式。</p>
<p>第十七條 遴委會委員與工作人員為無給職。</p> <p>遴委會委員及工作人員執行遴選工作相關事項所需之經費，均由本校相關經費支應。</p>	<p>一、依國立大學遴委會辦法第十二條及第十三條規定辦理。</p> <p>二、明定遴委會辦理遴選作業之經費來源。</p>
<p>第十八條 本細則如有未盡事宜，除依相關法令規定外，依遴委會決議辦理。</p>	<p>明定未盡事宜由遴委會決定。</p>
<p>第十九條 本細則經遴委會通過後施行，並報教育部備查；修正時亦同。</p> <p>本細則於本校新任校長就任時廢止。</p>	<p>本細則之實施、修正及廢止。</p>

國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會作業細則

114年4月15日本校校長遴選委員會第1次會議通過

第一條 國立臺北科技大學（下稱本校）為辦理第十五任校長遴選，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴委會因應遴選作業實際需要，訂定本校第十五任校長遴選委員會作業細則（以下簡稱本細則）。

第二條 本校校長遴選作業除依據大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部相關函釋等規定，並參考本校校長遴選辦法辦理外，悉依本細則規定辦理。

第三條 遴委會應本於獨立自主之精神執行下列任務：

- 一、決定候選人產生方式。
- 二、決定遴選程序。
- 三、審核候選人資格。
- 四、選定校長人選由學校報教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格校長候選人審議，始得選定校長人選。

第四條 遴委會之召集及議事規則：

- 一、本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。
- 二、遴委會置召集人一人，於校長召開第一次會議時，由委員互選產生。遴委會召集人負責召開及主持會議，並推動相關校長遴選事務，且為對外發言人，必要時得授權委員代表發言。召集人因故不能出席時，由出席委員互推一人代理之。
- 三、遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，並經出席委員過半數之同意，始得決議。迴避委員不計入應迴避案之出席及決議人數。
- 四、遴委會就下列事項，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：
 - (一)依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。
 - (二)依第九條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。
 - (三)依第十條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

五、遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第五條 本校應組成工作小組，協助遴委會執行第三條所定任務。工作小組成員由遴委會推派之委員三人至五人及校長指定二人組成，合計五至七人，另置工作人員若干人，工作小組應協助遴委會辦理下列事項：

- 一、遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。
- 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。
- 四、遴選程序進行。
- 五、法規諮詢。
- 六、其他遴選會所提協助事項。

前項工作小組置召集人一人，由遴委會召集人就前開推派委員中指定一人兼任，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由小組成員互推代理之。

工作小組開會時，小組委員應親自出席，不得委託他人代理；應有二分之一以上小組委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

遴委會遇有急迫性未及開會討論之相關案件或事項，得授權工作小組討論決定且報經

遴委會召集人同意後辦理，並提送遴委會下次會議追認備查。

第六條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及相關法令規定之校長資格，且未有任用限制之情事外，並應具備下列條件：

- 一、前瞻性之教育理念及科技、人文兼容之素養。
- 二、公認的學術成就與聲望。
- 三、高尚的道德情操與民主風範。
- 四、具卓越規劃、組織及領導能力。
- 五、有爭取及妥善運用資源之能力。
- 六、充分尊重學術自由。
- 七、不得兼任政黨職務。

第七條 本校校長遴選作業，依下列程序辦理：

一、公開徵求校長候選人：

(一)遴委會於第一次會議後三週內向各界公開徵求並接受推薦校長候選人。公開徵求及推薦期間至少一個月，公開徵求方式如下：

- 1、本校網站專區公告周知。
- 2、函請國內公私立大專校院、學術研究機構、本校各教學單位及校友會等相關單位協助公告。
- 3、函請教育部轉知駐外文教單位。

(二)校長候選人依以下方式之一推薦，各類連署推薦至多三十人：

- 1、本校專任講師以上教師（含專業技術人員）十人以上連署推薦。
- 2、國內外大學校（院）或學術研究機構之副教授以上專任教師或副研究員以上專任研究人員十五人以上連署推薦。
- 3、本校校友二十人以上連署推薦。

(三)校長候選人推薦連署受理原則：

- 1、連署資料表各欄資料應填寫完整，並繕具推薦理由，被推薦人應親筆簽名表示同意被推薦。
- 2、遴委會委員不得以個人身分參與連署推薦。
- 3、被推薦人不得參與連署推薦，連署人應親自簽名且得重覆連署不同被推薦人；如有資料不實者，不計入連署人數計算。工作小組初審時，若因連署人被註銷連署資格，致連署人數不足，不符推薦規定時，應以遴委會名義書面通知被推薦人及連署推薦代表人，請連署推薦代表人補足連署人數，逾期視同放棄被推薦人資格。

(四)公開徵求校長候選人受理截止後，如校長候選人不足二人，則保留已收件之校長候選人，並由工作小組召集人報請遴委會召集人同意後，再次辦理公開徵求推薦公告，每次公告期間以十四日為原則，各次公告期間所有被推薦人得合併辦理資格審查。合併後被推薦人人數須達二人以上，始得繼續辦理遴選程序。

(五)推薦校長候選人應先經被推薦人同意並於推薦人連署資料表中簽名確認。被推薦人應提供校長候選人之基本資料、學歷、經歷、著作及發明日錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料，於收件截止日前將所有書面資料寄

(送)達遴選委員會。連署推薦資料經送達遴選委員會後，連署推薦人不得要求撤回連署。

(六)應備書面資料：被推薦人應檢齊本校「第十五任校長候選人推薦人連署資料表」、「第十五任校長候選人資料表」、「第十五任校長候選人自我檢核表」、「應揭露事項義務及對遴選委員會委員適格性提出異議之權利說明」及「第十五任校長候選人在大陸地區從事一般交流常態之短期客座講學以外交流活動、兼職、設籍、領用護照、申領身分證、定居證及居住證聲明書」供遴選委員會審查。

二、資格審查及公告通過資格審查之校長候選人名單：

(一)初審：

- 1、由工作小組指派工作人員拆封校長候選人資料，拆封時應有二位工作小組委員在場，工作小組對校長候選人之資格條件，及校長候選人於參加遴選表件揭露事項初步審查是否符合法定資格及所填資料是否屬實完整；資料不全者，應即以遴選委員會名義正式函文通知連署推薦代表人或校長候選人於七日內補件，逾期未補件或未提出說明者，不得再補件或說明並提送遴選委員會審議。
- 2、初審結果按校長候選人姓名筆劃順序(首依姓氏筆劃多寡排序，筆劃少者在前，姓氏筆劃相同者，依第二字筆劃多寡排序，餘類推)，個別列案，提送遴選委員會複審。
- 3、收件截止後，以本校名義函請國家科學及技術委員會及教育部查證校長候選人有無曾經判定違反學術倫理之情事，以列為遴選之參據。

(二)複審：

- 1、遴選委員會應就初審結果個案，逐案進行書面審查及議決校長候選人資格，必要時得進行訪談。
- 2、校長候選人資格條件不符合教育人員任用條例或本細則第六條之規定者，或初審時逾期未補件或未提出說明者，經遴選委員會審議後，應以「資格不符合」不予受理，並以遴選委員會名義函文通知連署推薦代表人及校長候選人。
- 3、校長候選人通過遴選委員會資格審查後，遴選委員會應按校長候選人之姓名筆劃順序，於本校校長遴選專區網頁，公告通過資格審查之校長候選人名單，並公開校長候選人之資料。

(三)校長候選人經資格複審後，如通過審查之合格候選人不足二人時，保留通過資格審查候選人之資格，並再次公開徵求及接受推薦。每次再次公告期間以十四日為原則，至複審後通過資格審查之校長候選人須達二人以上。

(四)遴選委員會辦理審查作業過程中，未經遴選委員會同意，任何人不得對外公開校長候選人名單及其相關資料，校長候選人連署推薦表件以不公開為原則。

三、治校理念說明會：

(一)遴選委員會應於公告通過資格審查校長候選人之名單後，辦理校長候選人治校理念說明會，邀請校長候選人個別公開說明其治校理念；無意願參加治校理念說明者，視為放棄校長候選人資格。候選人應依遴選委員會公告之時間、地點及

進行程序，到校公開說明治校理念，並由遴委會召集人或推舉委員擔任主持人。每位通過資格審查之校長候選人說明時間為三十分鐘，意見交換時間以不超過三十分鐘為原則。

- (二)通過資格審查之校長候選人治校理念說明會之發表順序及參加時程，由遴委會抽籤決定。爾後「校內意向表達之行使」、「校長遴選委員會會議」均採本號次辦理；惟如無意願參加治校理念說明者，視為放棄校長候選人資格，其序號依序往前遞移。
- (三)通過資格審查之校長候選人於闡述治校理念時，除陳述個人治校理念外，不得惡意攻訐他人。本校教職員工生亦得以書面提問。
- (四)通過資格審查之校長候選人發表治校理念全程錄影，並放置於本校校長遴選專區網站。
- (五)治校理念說明會舉辦時間、地點及進行程序等相關事宜，經遴委會審議後公告之。

四、校內意向表達之行使：

遴委會應於通過資格審查之校長候選人治校理念說明會結束後一個月內，由本校校務會議代表，以無記名單記法方式，對個別通過資格審查之校長候選人行使校內意向表達。校內意向表達之行使，經校務會議代表三分之二以上出席，就公告通過資格審查之校長候選人進行同意、不同意之圈選，並不得委託他人行使。同意票達出席投票人數三分之一時應即中止開票，且不公布票數結果。意向表達結果提供遴委會參考，併同所有通過資格審查之校長候選人相關資料，提送遴委會進行遴選。

五、遴選校長人選：

- (一)遴委會應於校內意向表達後召開會議，邀請已參加治校理念說明會之校長候選人依治校理念說明會發表順序，至遴委會進行治校理念說明與詢答，每位通過資格審查之校長候選人說明時間以三十分鐘為限，詢答時間以三十分鐘為原則。詢答後遴委會再綜合各項意見及資料審查結果，經充分討論後進行投票選出新任校長人選。
- (二)投票方式如下：遴委會應有三分之二以上委員出席，以無記名方式進行以下投票程序：
 - 1、第一輪投票，每位委員對通過資格審查之校長候選人分別投票，以獲出席委員過半數同意之最高票者一人，為校長當選人。
 - 2、第一輪投票結果獲出席委員過半數同意之最高票者如有二人同票或三人以上同票時，以下列方式進行第二輪或第三輪投票：
 - (1)二人同票時：將候選人同列一張選票，每位委員圈選一人，以獲出席委員過半數同意票者，為校長當選人。如第二輪投票無人獲出席委員過半數同意票時，就上開二位合格校長候選人，再次同列一張選票每位委員圈選一人進行第三輪投票，以獲出席委員過半數同意票者，為校長當選人，以一次為限。
 - (2)三人以上同票時：將候選人列在同一張選票進行第二輪投票，每位委員至多圈選二人，選出獲同意票前二高票之候選人，再進行第三輪投票，每位委員圈選一人，以獲出席委員過半數同意者一人，為校長當選人。如無人獲出席委員過半數同意票時，就同一張選票依本(2)第三輪投票方式進行投票，以獲出席委員過半數同意者一人，為校長當選人。以一次為限。
 - 3、第一輪投票結果，如無人獲出席委員過半數同意票時，取獲同意票前二高票之候選人，進行第二輪投票，將候選人再次列同一張選票，每位委員圈選一人，

以獲出席委員過半數同意票者，為校長當選人。如無人獲出席委員過半數同意時，將上開前二高票之候選人列同一張選票，每位委員圈選一人，進行第三輪投票，以一次為限，以獲出席委員過半數同意票之最高票者，為校長當選人。

4、經以上規定投票後，如仍無法選定新任校長人選時，由遴委會重新公開徵求校長候選人，原已合格校長候選人之資格不予保留。

(三)為避免爭議，遴委會開始投票前，委員不得個別事先領取選票與投票。

六、遴委會應於選定新任校長後，公告於本校校長遴選專區，由本校報請教育部聘任。

七、校長人選因故不能應聘就任時，由遴委會重新遴選之。

第八條 校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與校長候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至選定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與校長候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第九條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有第八條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依第八條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依第八條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。

遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別依本校校長遴選辦法第三條第三項規

定遞補之。

第十條 依第九條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

第九條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第十一條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密，但其法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

遴委會之委員、工作小組成員及會議列席人員，均應遵守前項規定，並簽署本校校長遴選相關資料保密承諾書。

第十二條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，應有代表過半數之出席方得開議，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。

第十三條 校長候選人如經檢舉，其檢舉人為具名者，經遴委會召集人指定委員調查後提會報告，並為妥適之處理；凡匿名或非以真實姓名檢舉者不予處理。檢舉案由遴委會委員提出者，該名委員應行迴避擔任工作小組成員。

第十四條 遴委會委員不得為校長候選人關說或未經遴委會同意為其辦理任何有關遴選之活動，違反者應自行請辭或經遴委會審議後報請學校解除職務。

第十五條 校長候選人不得對遴委會委員有關說、請託、期約、賄選或不法等情事或自行舉辦說明會、座談會等任何有關選舉活動之造勢行為，經查證屬實者，由遴委會審議後取消校長候選人資格。

第十六條 遴委會辦理審查作業過程進行中，未經遴委會同意，任何人不得對外公開校長候選人名單及其相關資料。校長候選人連署推薦表件以不對外公開為原則，如有申請調閱者，應提出書面申請，經遴委會同意後行之，惟不得影印或傳布。

第十七條 遴委會委員與工作人員為無給職。

遴委會委員及工作人員執行遴選工作相關事項所需之經費，均由本校相關經費支應。

第十八條 本細則如有未盡事宜，除依相關法令規定外，依遴委會決議辦理。

第十九條 本細則經遴委會通過後施行，並報教育部備查；修正時亦同。

本細則於本校新任校長就任時廢止。

國立臺北科技大學徵求第十五任校長候選人啟事

Announcement: Search for the 15th President of National Taipei University of Technology

- 一、本校現任校長任期即將於 115 年 1 月 31 日屆滿，茲依據本校第十五任校長遴選委員會作業細則及本校第十五任校長遴選委員會第一次會議決議，公開徵求新任校長候選人。
1. The current President of National Taipei University of Technology will complete his term on January 31st, 2026. In accordance with the “Operational Guidelines for the Selection Committee of the 15th University President” and the resolution passed at the first meeting of the Selection Committee, the University hereby announces a public call for candidates for the next President.
- 二、本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及其他相關法令之規定外，並應具備下列條件：
- (一) 就任校長時(115 年 2 月 1 日)，年齡未滿 65 歲(需於民國 50 年 2 月 2 日以後出生)。
- (二) 前瞻性之教育理念及科技、人文兼容之素養。
- (三) 公認的學術成就與聲望。
- (四) 高尚的道德情操與民主風範。
- (五) 具卓越規劃、組織及領導能力。
- (六) 有爭取及妥善運用資源之能力。
- (七) 充分尊重學術自由。
- (八) 不得兼任政黨職務。
2. In addition to meeting the requirements stipulated in the Act Governing the Appointment of Educators and other relevant laws and regulations, candidates for the position of University President must also meet the following qualifications:
- (1) As of the start date of the presidency (February 1st, 2026), candidates must be under the age of 65 (born on or after February 2nd, 1961)
- (2) A visionary approach to education, with a strong understanding of emerging technologies and a deep appreciation for the arts and humanities

- (3) Widely recognized academic achievements and reputation
- (4) A strong sense of ethics and commitment to democratic principles
- (5) Exceptional skills in planning, organizing, and leading
- (6) Ability to secure and effectively utilize resources
- (7) Respect for academic freedom
- (8) Must not hold any position in a political party

三、另依本校第十五任校長遴選委員會作業細則第八條規定：

(一) 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

1. 符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。
2. 聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。
3. 學位論文名稱及指導者姓名。
4. 遴選表件收件截止日前 3 年內(即 111 年 6 月 3 日【含】以後)，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。
5. 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

(二) 遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

1. 配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。
2. 學位論文指導之師生關係。
3. 遴選表件收件截止日前 3 年內(即 111 年 6 月 3 日【含】以後)，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。
4. 遴選表件收件截止日前 3 年內(即 111 年 6 月 3 日【含】以後)，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。
5. 遴選表件收件截止日前 3 年內(即 111 年 6 月 3 日【含】以後)，曾同時任職於同一機關(構)學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。
6. 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

(三) 遴選表件收件截止日(114 年 6 月 2 日以後)後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二點規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

(四) 遴委會委員與候選人間有前二點所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

3. In addition, pursuant to Article 8 of the “Operational Guidelines for the Selection Committee of the 15th University President” of the University:

- (1) Candidates must disclose the following information in the application materials submitted for the selection process:
 - a. Academic and professional qualifications that meet the requirements for university presidents as stipulated in the Act Governing the Appointment of Educators
 - b. A declaration stating that the candidate does not fall under any disqualifying conditions specified in Article 31 of the Act Governing the Appointment of Educators
 - c. Title of the degree thesis and name of the academic advisor
 - d. Any major positions held within the three years prior to the application deadline (on or after June 3rd, 2022), such as director, independent director, supervisor, or other key executive roles in for-profit enterprises
 - e. Any other positions, affiliations, or related matters that the Selection Committee deems necessary to disclose
- (2) If any of the following relationships exist between a Selection Committee member and a candidate, they must be disclosed to the Committee:
 - a. Spouse, former spouse, blood relatives within four degrees of kinship, relatives by marriage within three degrees, or individuals who were previously in such relationships
 - b. An advisor-advisee relationship involving thesis supervision
 - c. Serving concurrently as a director, independent director, or supervisor of the same for-profit enterprise within the three years prior to the application deadline (on or after June 3rd, 2022)
 - d. Serving concurrently in decision-making or executive roles at the same for-profit enterprise within the three years prior to the application deadline (on or after June 3rd, 2022)
 - e. Serving concurrently at the same institution or school within the three years prior to the application deadline (on or after June 3rd, 2022), where an employment or supervisory/subordinate relationship existed
 - f. Any other positions, affiliations, or related matters that the Selection Committee deems necessary to disclose
- (3) If, after the application deadline (after June 2nd, 2025) and before the final

selection of the University President, any of the disclosure conditions listed in the previous two items arise involving either the candidate or a Selection Committee member, such matters must also be disclosed to the Committee.

(4) If there are any other relevant relationships or situations between a Selection Committee member and a candidate beyond those specified in the previous two items, the committee member may voluntarily disclose them to the Committee.

四、校長候選人依以下方式之一推薦，各類連署推薦至多三十人：

(一) 本校專任講師以上教師(含專業技術人員)十人以上連署推薦。

(二) 國內外大學校(院)或學術研究機構之副教授以上專任教師或副研究員以上專任研究人員十五人以上連署推薦。

(三) 本校校友二十人以上連署推薦。

4. Candidates for the position of University President may be nominated through one of the following methods. Each type of joint nomination may include up to 30 signatories:

(1) Nomination jointly endorsed by 10 or more full-time faculty members at the rank of lecturer or above (including professional technical personnel)

(2) Nomination jointly endorsed by 15 or more full-time faculty members at the rank of associate professor or above, or full-time research personnel at the rank of associate research fellow or above, from domestic or international universities, colleges, or academic research institutions

(3) Nomination jointly endorsed by 20 or more alumni of the University

五、凡有意推薦者，請填妥推薦人連署資料表、校長候選人資料表及相關書面資料(含電子檔，並請寄送至本校校長遴選委員會聯絡人電子信箱 suihachi@ntut.edu.tw)後，於114年6月2日(星期一)下午5時前以下列方式擇一送達，逾期恕不受理：

(一) 以限時掛號郵件或快遞(截止日以郵戳為憑)寄送至本校校長遴選委員會。

(二) 親自或派員遞交至本校校長遴選委員會本校行政大樓3樓人事室。

5. Those who wish to submit a nomination must complete the “Recommendation and Endorsement Form for the Fifteenth Presidential Candidate of National Taipei University of Technology”, and all relevant supporting documents (including digital files, which should be sent to the contact email of the Presidential Selection

Committee: suihachi@ntut.edu.tw). All materials must be delivered by 5:00 p.m. (Taiwan Time) on Monday, June 2nd, 2025, through one of the following methods. Late submissions will not be accepted:

- (1) Send by registered mail or courier (with a postmark no later than the deadline) to the University's Presidential Selection Committee
- (2) Submit in person or by a representative to the Personnel Office, 3rd Floor, Administration Building, National Taipei University of Technology (Presidential Selection Committee)

六、相關遴選規定及表件，請至本校網站首頁之校長遴選專區 (<https://per.ntut.edu.tw/p/403-1025-2985.php?Lang=zh-tw>)參閱下載。

6. For relevant regulations and forms, please visit the Presidential Selection section on the homepage of the University's official website.

(<https://per.ntut.edu.tw/p/403-1025-2985.php?Lang=zh-tw>).

七、本校校長遴選委員會聯絡資訊如下：

聯絡地址：106344 臺北市大安區忠孝東路三段一號

聯絡人：人事室 詹淑媛組長、賴冠宇組員

電話：02-27712171 分機 1603、1612；傳真：02-27739740

E-mail：klcp1788@ntut.edu.tw、suihachi@ntut.edu.tw

7. Contact information of the University's President Selection Committee:

Address: No. 1, Sec. 3, Zhongxiao E. Rd., Da'an Dist., Taipei City 106344, Taiwan (R.O.C.)

Contact: Personnel Office

Phone: +886-2-2771-2171 Ext. 1603、1612；Fax: +886-2-2773-9740

E-mail: klcp1788@ntut.edu.tw、suihachi@ntut.edu.tw

國立臺北科技大學第十五任校長候選人推薦人連署資料表
Recommendation and Endorsement Form for the Fifteenth
Presidential Candidate of National Taipei University of Technology

被推薦之校長候選人姓名 Name of the Candidate Nominated for Presidential Candidacy	被推薦之校長候選人親自簽名表示同意被推薦 Signature of the Candidate (Please sign in person to indicate your acceptance of the presidential nomination.)

一、連署推薦代表人資料

(Representative Information for Joint Nomination)

連署推薦 代表人 Joint Nomination Representative	姓 名 Name		聯絡 方式 Contact Information	(O) : (H) : 手機(Mobile) : E-mail :
	服務單位 職 稱 Institution/ Position			

二、校長候選人依以下方式之一推薦，各類連署推薦至多三十人(請擇一勾選)

Candidates for the position of University President may be nominated through one of the following methods. Each type of joint nomination may include up to 30 signatories. (Please select one.)

- 本校專任講師以上教師(含專業技術人員)十人以上連署推薦。
- Nomination jointly endorsed by 10 or more full-time faculty members at the rank of lecturer or above (including professional technical personnel)
- 國內外大學校(院)或學術研究機構之副教授以上專任教師或副研究員以上專任研究人員十五人以上連署推薦。
- Nomination jointly endorsed by 15 or more full-time faculty members at the rank of associate professor or above, or full-time research personnel at the rank of associate research fellow or above, from domestic or international universities, colleges, or academic research institutions
- 本校校友二十人以上連署推薦。
- Nomination jointly endorsed by 20 or more alumni of the University

三、推薦理由 (Statement of Recommendation)

備註 (Notes) :

1. 欄位不敷使用時，請自行延伸接續，並請以 A4 格式紙張繕打。
If the space provided is insufficient, please continue on additional pages as needed and type on A4-sized paper.
2. 推薦理由請繳交 **WORD** 電子檔。
The statement of recommendation must be submitted as a Word document (.doc/.docx).

四、連署人基本資料(Basic Information of the Endorsers)

序號 No.	連署人姓名 Name of the Endorser	現服務機/關(構) 或任教系所 Current Name of Institution/Department	職稱 Position	聯絡方式 Contact Information	親自簽章 Signature (In-Person Signing)
1				(O) (H) 手機(Mobile)	
2				(O) (H) 手機(Mobile)	
3				(O) (H) 手機(Mobile)	
4				(O) (H) 手機(Mobile)	
5				(O) (H) 手機(Mobile)	
6				(O) (H) 手機(Mobile)	
7				(O) (H) 手機(Mobile)	
8				(O) (H) 手機(Mobile)	
9				(O) (H) 手機(Mobile)	
10				(O) (H) 手機(Mobile)	
11				(O) (H) 手機(Mobile)	
12				(O) (H) 手機(Mobile)	
13				(O) (H) 手機(Mobile)	
14				(O) (H) 手機(Mobile)	
15				(O) (H) 手機(Mobile)	

備註：欄位不敷使用時，請自行延伸接續，並請以 A4 格式紙張繕打。

Note: Continue on a separate page if the space provided it insufficient, and please extend on A4 paper.

大學校長任用資格，應同時具備教育人員任用條例第10條第1項第1款各目資格之一及第2款資格，或具同條例第10條之1之資格。

To be eligible for the position of university president, one must meet at least one of the qualifications listed under Subparagraph 1, Paragraph 1, Article 10 of the Act Governing the Appointment of Educators, as well as the qualification specified in Subparagraph 2 of the same paragraph; or must meet the qualifications stipulated in Article 10-1 of the same Act.

◎請勾選符合之選項，並請檢附相關證明文件：

Please check the applicable option(s) and attach the relevant supporting documents:

一、符合10條第1項第1款各目資格之一：(第1日至第3目請擇一勾選)

第1目：中央研究院院士。

第2目：教授。

第3目：曾任相當教授之教學、學術研究工作。

第3目需符合教育人員任用條例施行細則第13-1條第3項各款條件之一，或第4項之條件：(勾選第3目者，務請擇一勾選以下選項)

依專科以上學校兼任教師聘任辦法擔任兼任教授、依大學聘任專業技術人員擔任教學辦法擔任專任或兼任教授級專業技術人員、依大學研究人員聘任辦法擔任研究員。(第3項第1款)

曾任專科以上學校講座教授或榮(名)譽教授，具博士學位或其同等學歷證書後，曾從事相關之教學或研究工作8年以上，有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻。(第3項第2款)

曾任公立學術研究機構研究人員或研究技術人員、財團法人或行政法人研究組織研究人員或公民營事業機構研發部門研發人員，具博士學位或其同等學歷證書後，曾從事相關之教學或研究工作8年以上，有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻。(第3項第3款)

本細則108年8月1日修正施行前，已依本條例第10條所定曾任相當教授之教學、學術研究工作資格擔任大學校長者，具有大學校長之聘任資格。(第4項)

I. Meets one of the qualifications listed under Subparagraph 1, Paragraph 1, Article 10: (Please select one from Items 1 to 3 below.)

Item 1: Academician of the Academia Sinica

Item 2: Professor

Item 3: Has previously held a position equivalent to professor in teaching or academic research

Item 3 requires the candidate to meet one of the conditions specified in Paragraph 3 of Article 13-1 of the Enforcement Rules of Act Governing the Appointment of Educators **or the condition specified in Paragraph 4.** (If selecting Item 3 above, please check one of the following options.)

Appointed as a part-time professor under the Regulations for the Employment of Adjunct Faculty at Institutions of Higher Education; appointed as a full-time or part-time professor-level professional technical personnel under the Regulations for the Employment of Professional and Technical Personnel at universities; or appointed as a research fellow under the Regulations for the Employment of University Researchers. (Paragraph 3, Subparagraph 1)

Has served as a chair professor or honorary (emeritus) professor at a junior college or higher institution, and—after obtaining a doctoral degree or equivalent academic qualification—has engaged in relevant teaching or research work for more than eight years, with creative works, inventions, or significant specialized publications, and has made important contributions in teaching or academic research. (Paragraph 3, Subparagraph 2)

具備之資格
條件
Qualifications

- Has served as a research or technical research personnel at a public academic research institution, or as research personnel at a research organization of a foundation or administrative legal entity, or as R&D personnel in the R&D department of a public or private enterprise; and—after obtaining a doctoral degree or equivalent academic qualification—has engaged in relevant teaching or research work for more than eight years, with creative works, inventions, or significant specialized publications, and has made important contributions in teaching or academic research. (Paragraph 3, Subparagraph 3)
- Those who, prior to the amendment and enforcement of these Rules on August 1st, 2019, had already served as a university president based on qualifications equivalent to those of a professor as stipulated in Article 10 of the Act, shall be deemed qualified for appointment as a university president. (Paragraph 4)

二、符合第10條第1項第2款資格：

大學校長應曾任學校、政府機關(構)或其他公民營事業機構之主管職務合計3年以上。

教育人員任用條例施行細則第13條，所稱曾任學校、政府機關(構)或其他公民營事業機構之主管職務，指符合下列條件之一：(務請勾選以下選項)

- 曾任專科以上學校組織法規所定一級單位主管以上之職務。
- 曾任中央研究院組織法規所定一級單位主管以上之職務。
- 曾任政府機關(構)或公營事業機構薦任第9職等或相當薦任第9職等以上之主管職務。
- 曾任下列民營事業機構主管職務之一：
 - (一)在主管機關登記有案，其實收資本額在新臺幣八千萬元以上，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。
 - (二)在主管機關登記有案，且符合衛生主管機關所定綜合醫院設置標準之醫院，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。

II. Meets the qualification specified in Subparagraph 2, Paragraph 1, Article 10:

A university president must have held a supervisory or executive position at a school, government agency (institution), or other public or private organization for a total of at least three years.

According to Article 13 of the Enforcement Rules of Act Governing the Appointment of Educators “supervisory or executive position” refers to meeting one of the following conditions: (Please check one of the following options.)

- Has served in a position at or above the level of first-tier administrative head, as defined by the organizational regulations of a junior college or higher institution
- Has served in a position at or above the level of first-tier administrative head, as defined by the organizational regulations of Academia Sinica
- Has held a supervisory position at a government agency (institution) or state-owned enterprise at the 9th grade of the recommended appointment rank or an equivalent level or above
- Has held one of the following supervisory positions in a private enterprise:
 - (1) At a private enterprise officially registered with the competent authority, with paid-in capital of at least NT\$80 million, and in a position at or above the level of first-tier administrative head as defined by the organization’s structure.
 - (2) At a hospital officially registered with the competent authority and meeting the standards for general hospital establishment as defined by the health authority, and in a position at or above the level of first-tier administrative head as specified in the hospital’s organizational structure.

	<p>三、<input type="checkbox"/>教育人員任用條例100年11月15日修正之條文施行前曾任或現任同級學校校長，或符合修正前大學校長聘任資格者。(教育人員任用條例第10條之1)</p> <p>III. <input type="checkbox"/> Has previously served or is currently serving as the president of a school of the same level prior to the implementation of the amended provisions of the Act Governing the Appointment of Educators on November 15th, 2011, or meets the qualifications for university president as stipulated before the amendment. (Article 10-1 of the Act Governing the Appointment of Educators)</p>
--	--

註：

- 1、請檢附下列證明文件：(如為外國文件，請附中譯本並公證)
 - (1)最高學歷學位證書影本(國外學歷學位證書應經駐外單位驗證)。
 - (2)中央研究院院士或教授或曾任相當教授之教學、學術研究工作證明或擔任同級學校校長證明影本。
 - (3)曾任主管職務及各項經歷證明文件影本。
- 2、以上各項資格與年資之計算，採認核計至本案收件截止日(114年6月2日)為止。
- 3、候選人務必就表內「具備之資格條件」勾選，遴委會將依候選人勾選項目進行資格審查。
- 4、【兼職】本案收件截止日前3年內(即111年6月3日【含】以後)如有下列兼職，請務必填列：
 - (1)營利事業機構職務、(2)財團法人董、監事或其他執行業務之重要職務、(3)其他重要職務。
- 5、欄位不敷使用時，請自行延伸接續，並請以 A4紙張、標楷體14號字體繕打。本表資料除紙本1份外，並請繳交 WORD 電子檔。

Notes:

1. Please attach the following supporting documents. (If any documents are in a foreign language, a Chinese translation and notarization are required.)
 - (1) A copy of the highest degree certificate. (An R.O.C. overseas representative office must verify the certificate for foreign degrees)
 - (2) Proof of status as an Academician of Academia Sinica, a professor, or documentation of teaching or academic research experience equivalent to that of a professor, or proof of having served as the president of a school of the same level. (photocopy)
 - (3) Photocopies of documents verifying supervisory positions held and other relevant professional experience.
2. The evaluation of all qualifications and years of service shall be calculated up to the application deadline for this case (June 2nd, 2025).
3. Candidates must check the applicable qualification items listed in the form. The Selection Committee will conduct the eligibility review based on the items selected by the candidate.
4. [Part-Time Positions]

If you have held any of the following part-time positions within the three years prior to the application deadline (on or after June 3rd, 2022), you are required to report them:

 - (1) Positions at for-profit enterprises
 - (2) Director, supervisor, or other key executive roles at foundations
 - (3) Other significant positions
5. If the space provided is insufficient, please continue on to additional pages as needed, type on A4-sized paper, and type in Biaukai font, size 14. In addition to submitting one hard copy of this form, please also submit the file as a Word document (.doc/.docx).

二、主要著作、作品或發明目錄

II. List of Major Publications, Works, or Inventions

註：

- 1、請依期刊及會議論文、圖書著作、專刊及發明等順序分類填寫。
- 2、各類著作請依發表時間先後順序填寫，各項著作請依作者（按原出版之次序）、出版年、月份、題目、期刊名稱（專書出版社）及起迄頁數之順序填寫。
- 3、欄位不敷使用時，請自行延伸接續，並請以 A4 紙張、標楷體 14 號字體繕打。

Notes:

1. Please categorize and list items in the following order: journal and conference papers, books and monographs, special publications, inventions, etc.
2. Please list each category of work in chronological order of publication. For each entry, provide the following information in the order originally published: author(s), year and month of publication, title, name of journal (or book publisher), and page numbers.
3. If the space provided is insufficient, please continue on to additional pages as needed, type on A4-sized paper, and type in Biau-kai font, size 14.

四、治校理念與承諾

IV. Vision and Commitment for University Leadership

(一)摘要(500字以內) (I) Summary (within 500 words)

(二)完整內容(5000字以內) (II) Full Statement (within 5000 words)

註：

1、本表以5000字以內為原則，並請另附500字以內之摘要乙份

2、欄位不敷使用時，請自行延伸接續，並請以 A4紙張、標楷體14號字體繕打。

Notes:

1. This statement should be no more than 5,000 words. Please also attach a separate summary of no more than 500 words.

2. If the space provided is insufficient, please continue on to additional pages as needed, type on A4-sized paper, and type in Biaukai font, size 14.

五、校長候選人依以下方式之一推薦，各類連署推薦至多三十人(請擇一勾選)

- 本校專任講師以上教師(含專業技術人員)十人以上連署推薦。
- 國內外大學校(院)或學術研究機構之副教授以上專任教師或副研究員以上專任研究人員十五人以上連署推薦。
- 本校校友二十人以上連署推薦。

V. Candidates for the position of University President may be nominated through one of the following methods. Each type of joint nomination may include up to 30 signatories. (Please select one)

- Nomination jointly endorsed by 10 or more full-time faculty members at the rank of lecturer or above (including professional technical personnel)
- Nomination jointly endorsed by 15 or more full-time faculty members at the rank of associate professor or above, or full-time research personnel at the rank of associate research fellow or above, from domestic or international universities, colleges, or academic research institutions
- Nomination jointly endorsed by 20 or more alumni of the University

六、書面承諾書

VI. Written Pledge

一、本人已充分瞭解國立臺北科技大學校長遴選相關規定，同意並接受擔任校長候選人。

I fully understand the relevant regulations regarding the presidential selection process of National Taipei University of Technology, and I hereby agree to and accept the nomination as a candidate for University President.

二、本人聲明未具教育人員任用條例第31條所定情事。

I hereby declare that I do not fall under any of the disqualifying conditions specified in Article 31 of the Act Governing the Appointment of Educators.

三、本人聲明未有曾經教育部、國家科學與技術委員會(含原科技部、行政院國家科學委員會)或服務機關學校判定違反學術倫理之情事。

I hereby declare that I have never been found in violation of academic ethics by the Ministry of Education, the National Science and Technology Council (including the former Ministry of Science and Technology and the National Science Council of the Executive Yuan), or by any institution or school where I have been employed.

四、本人承諾若獲聘為國立臺北科技大學校長，於擔任校長期間將處事公正並能超出政治、宗教、黨派及利益團體；如已擔(兼)任上述機關團體相關職務者，則於應聘校長前辭去職務。

I hereby pledge that, if appointed as President of National Taipei University of Technology, I will act with impartiality and remain above political, religious, partisan, and interest group affiliations during my term. If I currently hold any position related to such organizations, I commit to resigning from that position before assuming the presidency.

五、本人如經資格審查通過，所提供之個人資料表(除出生年月日、身分證字號、通訊資料等個人資料欄位外)，同意於治校理念說明會前公開閱覽，並同意作為其他於本次校長遴選作業之需。

If I pass the eligibility review, I agree that the information provided in my personal data form (excluding fields such as date of birth, national ID number, and contact information) may be made publicly available prior to the Presidential Vision Presentation. I also consent to the use of this information for other purposes related to the current presidential selection process.

六、本人聲明所填送之資料及學經歷資格證明文件均確實無誤；若有不實，本

人願負一切責任。

I hereby declare that all information provided, including documents verifying my academic and professional qualifications, is true and accurate. I accept full responsibility for any consequences resulting from false or misleading information.

候選人簽名(Candidate's Signature)：

(請親自簽名)

(Please sign in person)

中 華 民 國 年 月 日
Month Date Year

七、蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書

VII. Personal Data Collection Notice and Consent Form

蒐集個人資料告知事項：

Personal Data Collection Notice:

國立臺北科技大學(以下簡稱本校)為遵守個人資料保護法規定，在您提供個人資料予本校前，依法告知下列事項：

In accordance with the Personal Data Protection Act, National Taipei University of Technology (hereinafter referred to as “the University”) hereby informs you of the following matters before you provide your personal data to the University.

- 一、本校因辦理校長遴選事務之特定目的而獲取您下列個人資料類別：(一)辨識個人者：如姓名、職業、聯絡方式(包含但不限於電話號碼、E-MAIL、居住或工作地址)等、(二)政府資料中之辨識者：如國民身分證統一編號、護照號碼等、(三)個人描述：如年齡、性別、出生年月日等、(四)教育、考選、技術獲其他專業：如學歷、專業技術、特別執照等、(五)其他得以直接或間接識別您個人之資料，詳如「國立臺北科技大學第十五任校長候選人資料表」、(六)其他辦理校長遴選所需資料。

The University collects the following categories of your personal data for the specific purpose of administering the presidential selection process:

- (1) Identifiable personal information: such as name, occupation, and contact information (including but not limited to phone number, email address, residential or work address), etc.
- (2) Government-issued identifiers: such as National ID Number, passport number, etc.
- (3) Personal descriptors: Age, gender, date of birth, etc.
- (4) Educational, examination, technical, and other professional qualifications: such as academic background, technical expertise, and special licenses or certifications, etc.
- (5) Other data that can directly or indirectly identify you, as detailed in the “Candidate Information Form for the 15th President of National Taipei University of Technology”
- (6) Other information required for the presidential selection process

- 二、本校將依個人資料保護法及相關法令之規定下，蒐集、處理及利用您的個人資料。

The University will collect, process, and use your personal data in accordance with the Personal Data Protection Act and relevant laws other applicable laws and regulations.

- 三、本校將於蒐集目的(即國立臺北科技大學校長遴選事務)之存續期間合理利用您的個人資料。

The University will use your personal data appropriately during the period necessary to fulfill the purpose of collection, namely the presidential selection process at National Taipei University of Technology.

- 四、除蒐集之目的涉及國際業務或活動外，本校僅於中華民國領域內利用您的個人資料。

Unless the purpose of collection involves international affairs or activities, the University will use your personal data only within the territory of the R.O.C.

- 五、本校將於原蒐集之特定目的(即國立臺北科技大學校長遴選事務)之目的範圍內，合理利用您的個人資料。

The University will use your personal data appropriately and within the original scope of the specific purpose for which it was collected, namely the presidential selection process at National Taipei University of Technology.

六、您可依個人資料保護法第3條規定，就您的個人資料向本校行使之下列權利：

- (一)查詢或請求閱覽。
- (二)請求製給複製本。
- (三)請求補充或更正。
- (四)請求停止蒐集、處理及利用。
- (五)請求刪除。

您因行使上述權利而導致對您的權益產生減損時，本校不負相關賠償責任。

In accordance with Article 3 of the Personal Data Protection Act, you may exercise the following rights with regard to your personal data held by the University:

- (1) To inquire about or request access to your personal data
- (2) To request a copy of your personal data
- (3) To request supplementation or correction of your personal data
- (4) To request the cessation of collection, processing, and use of your personal data
- (5) To request the deletion of your personal data

The University shall not be held liable for any loss or damage to your interests resulting from your exercise of the above rights.

七、若您未提供正確之個人資料，本校將無法為您提供特定目的之相關業務。

If you do not provide accurate personal data, the University may be unable to carry out matters related to the specified purpose.

八、您瞭解此一同意書符合個人資料保護法及相關法規之要求，且同意本校留存此同意書，供日後取出查驗。

You understand that this consent form complies with the requirements of the Personal Data Protection Act and relevant regulations, and you agree that the University may retain this form for future reference and inspection.

個人資料之同意提供：

- 一、本人已充分知悉貴校上述告知事項。
- 二、本人同意貴校蒐集、處理、利用本人之個人資料。

Consent to Provide Personal Data:

- 1. I fully acknowledge that I have been informed of the above matters by the University.
- 2. I consent to the University's collection, processing, and use of my personal data.

立同意書人(Consenting Party):

(請親自簽名)
(Please sign in person)

中 華 民 國 年 月 日
Month Date Year

國立臺北科技大學第十五任校長候選人自我檢核表

Self-Checklist for Candidates for the 15th President of National Taipei University of Technology

項 目 Items	符合 【核對後請打勾】 Meets Requirement (Please check after verification)	應檢附 資料 Required Documents	
一、校長資格（就「(一)」或「(二)」擇一勾選） I. Presidential Eligibility (Please select either (I) or (II))			
(一) (i)	1. (1)或(2)或(3)擇一勾選(教育人員任用條例第10條第1項第1款) 1. (1), (2), or (3): Please select one (In accordance with Subparagraph 1, Paragraph 1, Article 10 of the Act Governing the Appointment of Educators):		教授證書或 相關證明文 件影本 Photocopy of Professor Certificate or relevant supporting documents
	(1) 中央研究院院士。 Academician of the Academia Sinica		
	(2) 教授。 Professor		
	(3) 曾任相當教授之教學、學術研究工作。 並需符合教育人員任用條例施行細則第13條之1第3項規定之條件之一或 第4項規定之條件(以下擇一勾選)： Experience in teaching or academic research equivalent to the rank of professor. In addition, one of the conditions specified in Paragraph 3 or the condition specified in Paragraph 4 of Article 13-1 of the Enforcement Rules of Act Governing the Appointment of Educators must be met. (Please select one of the following options.)		
	(第3項) 一、依專科以上學校兼任教師聘任辦法擔任兼任教授、依大學聘任 專業技術人員擔任教學辦法擔任專任或兼任教授級專業技術人 員、依大學研究人員聘任辦法擔任研究員。 (Paragraph 3) 1. Appointed as a part-time professor under the Regulations for the Appointment of Part-time Teachers at Junior Colleges or Higher Institutions; appointed as a full-time or part-time professor-level professional technical personnel under the Regulations for the Appointment of Professional Technical Personnel at Universities; or appointed as a research fellow under the Regulations for the Appointment of Research Personnel at Universities.		
二、曾任專科以上學校講座教授或榮(名)譽教授，具博士學位或其 同等學歷證書後，曾從事相關之教學或研究工作8年以上，有創 作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻。 2. Has served as a chair professor or honorary (emeritus) professor at a junior college or higher institution; and, after obtaining a doctoral degree or an equivalent academic qualification, has engaged in relevant teaching or research work for more than eight years, with creative works, inventions, or significant specialized publications, and has made important contributions in teaching or academic research.			
三、曾任公立學術研究機構研究人員或研究技術人員、財團法人或 行政法人研究組織研究人員或公民營事業機構研發部門研發人 員，具博士學位或其同等學歷證書後，曾從事相關之教學或研 究工作8年以上，有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術 研究上有重要貢獻。 Has served as research or technical research personnel at a public academic			

<p style="text-align: center;">項 目 Items</p>	<p style="text-align: center;">符 合 【核對後請打勾】 Meets Requirement (Please check after verification)</p>	<p style="text-align: center;">應檢附 資料 Required Documents</p>
<p>research institution; as research personnel at a research organization of a foundation or administrative legal entity; or as R&D personnel in the R&D department of a public or private enterprise. After obtaining a doctoral degree or an equivalent academic qualification, has engaged in relevant teaching or research work for more than eight years, with creative works, inventions, or significant specialized publications, and has made important contributions in teaching or academic research.</p> <p>(第4項) 本細則108年8月1日修正施行前，已依本條例第10條所定曾任相當教授之教學、學術研究工作資格擔任大學校長者，具有大學校長之聘任資格。 (Paragraph 4) Prior to the amendment and enforcement of these Rules on August 1st, 2019, has served as a university president based on qualifications equivalent to those of a professor as stipulated in Article 10 of the Act, and is therefore deemed qualified for appointment as a university president.</p>		
<p>2. 曾任學校、政府機關(構)或其他公民營事業機構之主管職務合計3年以上。(教育人員任用條例第10條第1項第2款) 並需符合教育人員任用條例施行細則第13條所定條件之一(以下擇一勾選):</p> <p>2. Has held a supervisory or executive position at a school, government agency (institution), or other public or private enterprise for a total of three years or more. (In accordance with Subparagraph 2, Paragraph 1, Article 10 of the Act Governing the Appointment of Educators) In addition, one of the conditions specified in Article 13 of the Enforcement Rules of Act Governing the Appointment of Educators must be met. (Please select one of the following options):</p>		<p>相關職務服務證明 Proof of Relevant Position Held</p>
<p>一、曾任專科以上學校組織法規所定一級單位主管以上之職務。 1. Has served in a position at or above the level of first-tier administrative head, as defined by the organizational regulations of a junior college or higher institution.</p>		
<p>二、曾任中央研究院組織法規所定一級單位主管以上之職務。 2. Has served in a position at or above the level of first-tier administrative head, as defined by the organizational regulations of Academia Sinica.</p>		
<p>三、曾任政府機關(構)或公營事業機構薦任第9職等或相當薦任第9職等以上之主管職務。 3. Has held a supervisory position at a government agency (institution) or state-owned enterprise at the 9th grade of the recommended appointment rank or an equivalent level or above.</p>		
<p>四、曾任下列民營事業機構主管職務之一： (一)在主管機關登記有案，其實收資本額在新臺幣八千萬元以上，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。 (二)在主管機關登記有案，且符合衛生主管機關所定綜合醫院設置標準之醫院，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。 4. Has held one of the following supervisory positions in a private enterprise: (1) At a private enterprise officially registered with the competent</p>		

	<p style="text-align: center;">項 目 Items</p>	<p style="text-align: center;">符 合 【核對後請打勾】 Meets Requirement (Please check after verification)</p>	<p style="text-align: center;">應檢附 資料 Required Documents</p>
	<p>authority, with paid-in capital of at least NT\$80 million, and in a position at or above the level of first-tier administrative head as specified in the organization's structure.</p> <p>(2) At a hospital officially registered with the competent authority and meeting the standards for general hospital establishment as defined by the health authority, and in a position at or above the level of first-tier administrative head as specified in the hospital's organizational structure.</p>		
<p>(二) (ii)</p>	<p>教育人員任用條例100年11月15日修正之條文施行前曾任或現任同級學校校長，或符合修正前大學校長聘任資格者。(教育人員任用條例第10條之1) (以下擇一勾選)</p> <p>Has previously served or is currently serving as the president of a school of the same level prior to the implementation of the amended provisions of the Act Governing the Appointment of Educators on November 15th, 2011, or meets the qualifications for university president as stipulated before the amendment. (Article 10-1 of the Act Governing the Appointment of Educators; please select one of the following options.)</p> <p>1. 曾任或現任同級學校校長。 Has previously served or is currently serving as the president of a school of the same level.</p> <p>2. 具有博士學位，曾任教授或相當於教授之學術研究工作，並擔任教育行政職務合計4年以上，成績優良者。 Holds a doctoral degree, has served as a professor or engaged in academic research equivalent to the rank of professor, and has held educational administrative positions for a total of four years or more, with outstanding performance.</p> <p>3. 具有碩士學位，曾任教授或相當於教授之學術研究工作，並曾任教育行政職務合計7年以上，成績優良者。 Holds a master's degree, has served as a professor or engaged in academic research equivalent to the rank of professor, and has held educational administrative positions for a total of seven years or more, with outstanding performance.</p> <p>4. 大學或獨立學院畢業，曾任大學或獨立學院教授5年以上，或相當於教授之學術研究工作10年以上，並均曾任教育行政職務3年以上，成績優良者。 Graduated from a university or independent college; has served as a professor at a university or independent college for more than five years, or engaged in academic research equivalent to the rank of professor for more than ten years; and has held educational administrative positions for more than three years, with outstanding performance.</p> <p>5. 大學或獨立學院畢業，曾任分類職位第14職等或與其相當之簡任教育行政職務5年以上，或曾任政務官2年以上，並具有教授資格，成績優良者。 Graduated from a university or independent college; has served in a civil service position at Grade 14 or an equivalent senior administrative educational position for more than five years, or has served as a political appointee for more than two years; and holds the qualifications of a professor, with outstanding performance.</p>		<p>相關職務服務證明、學位證明 Proof of Relevant Position Held and Degree Certificate</p>

	項 目 Items	符 合 【核對後請打勾】 Meets Requirement (Please check after verification)	應檢附 資料 Required Documents
(三) (iii)	<p>以下擇一勾選： Select one of the following options:</p> <p>1. 本人目前未擔任或未兼任政治、宗教、黨派及利益機關團體職務。 Not currently holding or concurrently serving in any positions in political, religious, party, or interest-based organizations.</p>		
(四) (iv)	<p>以下擇一勾選： Select one of the following options:</p> <p>1. 本人僅具中華民國國籍。 Holds only Republic of China (R.O.C.) nationality</p> <p>2. 本人具中華民國國籍且兼具外國國籍。 Holds Republic of China (R.O.C.) nationality and also holds foreign nationality</p> <p>3. 本人僅具外國國籍。 Holds only foreign nationality</p>		
<p>二、資訊揭露(已於資料表揭露下列事項) II. Information Disclosure (The following items have already been disclosed in the Candidate Information Form)</p>			
(一) (i)	<p>聲明未具教育人員任用條例第31條所定消極任用資格。 Declared not to fall under any disqualifying conditions specified in Article 31 of the Act Governing the Appointment of Educators</p>		候選人資料 Candidate Information
(二) (ii)	<p>學位論文名稱及指導者姓名。 Title of Thesis and Name of Advisor</p>		
(三) (iii)	<p>遴選表件收件截止日前3年內(即111年6月3日【含】以後)，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。 Has held a position as a director, independent director, supervisor, or other key executive role in a for-profit enterprise within the three years prior to the application deadline (on or after June 3rd, 2022)</p>		
(四) (iv)	<p>國立臺北科技大學第十五任校長候選人在大陸地區從事一般交流常態之短期客座講學以外交流活動、兼職、設籍、領用護照、申領身分證、定居證及居住證聲明書。 Declaration for Presidential Candidate of the 15th Term at National Taipei University of Technology Regarding Activities in Mainland China Including Non-Routine Academic Exchanges, Employment, Household Registration, Passport Usage, Application for Identity Card, Residence Permit, and Permanent Residency</p>		
(五) (v)	<p>其他經遴選委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。 Other positions, relationships, or related matters as determined by</p>		

應揭露事項義務及對遴選委員會委員適格性提出異議之權利說明**Disclosure Obligations and the Right to Challenge the Eligibility of Presidential Selection Committee Members**

- 一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第6條第3項規定，遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴選委員會委員有前2項規定應揭露之事項，亦應向遴選委員會揭露。
 1. In accordance with Paragraph 3, Article 6 of the Regulations for the Organization and Operation of Presidential Selection Committees at National Universities, any candidate or Selection Committee member must disclose any of the previously stated matters during the period from the application deadline to the final selection of the university president.
- 二、另依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第7條第3項規定，遴選委員會委員有應解除職務之事由而未解除職務（即「因故無法參與遴選作業」、與候選人有「特定親屬關係」、「論文指導之師生關係」或「同一營利事業董監事關係」），或有具體事實足認遴選委員會委員執行職務有偏頗之虞者，候選人得以書面舉出其原因及事實，向遴選委員會申請解除其委員職務。遴選會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。
 2. Additionally, in accordance with Paragraph 3, Article 7 of the Regulations for the Organization and Operation of Presidential Selection Committees at National Universities, if a Selection Committee member is subject to disqualification but has not stepped down—such as being unable to participate in the selection process for specific reasons, having a defined familial relationship with a candidate, having a thesis advisor–advisee relationship with a candidate, or serving as a board member or supervisor in the same for-profit enterprise as a candidate—or if there is concrete evidence suggesting the member may be biased in the performance of their duties, the candidate may submit a written request to the Committee, stating the reasons and facts, to apply for the removal of that member. Before the Committee decides on the removal, the member in question must be given an opportunity to present their opinion.

三、 臺端如發現有國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第7條第3項規定所定情事，請儘速將具體事證送達「國立臺北科技大學校長遴選委員會」。

3. If you become aware of any circumstances as specified in Paragraph 3, Article 7 of the Regulations for the Organization and Operation of Presidential Selection Committees at National Universities, please promptly submit relevant evidence and documentation to the Presidential Selection Committee of National Taipei University of Technology.

四、 參考資料

(一)國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法

<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=H0030037>

(二)國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會委員名單

<https://per.ntut.edu.tw/p/404-1025-144458.php?Lang=zh-tw>

4. References:

(1) Regulations for the Organization and Operation of Presidential Selection Committees at National Universities

<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=H0030037>

(2) List of Members of the Presidential Selection Committee for the 15th President of National Taipei University of Technology

<https://per.ntut.edu.tw/p/404-1025-144458.php?Lang=zh-tw>

以上說明，本人已充分瞭解。

I fully understand the above information.

立書人 (Declarant):

(請親自簽名)

(Please sign in person)

國立臺北科技大學第十五任校長候選人
在大陸地區從事一般交流常態之短期客座講學以外交流活動、兼
職、設籍、領用護照、申領身分證、定居證及居住證聲明書
Declaration for Presidential Candidate of the 15th Term at National Taipei
University of Technology Regarding Activities in Mainland China Including
Non-Routine Academic Exchanges, Employment, Household Registration,
Passport Usage, Application for Identity Card, Residence Permit, and
Permanent Residency

教育部101年7月13日臺人(一)字第1010088736B號函規定略以，教育部98年12月2日台陸字第0980203497號函規定：「現行與大陸地區公立學校交流政策，關於『研究、教學人員交流』部分僅限於一般交流常態之短期客座講學，請勿涉及聘任我方人員擔任教職或研究職務事宜。」有關公立大專校院專任教師赴大陸地區交流係依前開規定辦理，現行並未同意教師得赴大陸地區學校兼職或兼課。

In accordance with the Ministry of Education correspondence Tai-Ren-(I)-Zi No. 1010088736B (July 13th, 2012) and Tai-Lu-Zi No. 0980203497 (December 2nd, 2009), it is clearly stipulated that “the current policy regarding exchanges with public institutions in Mainland China, specifically in the area of ‘research and teaching personnel exchange,’ is limited to short-term guest lecturing as part of routine academic exchanges. Appointing personnel from our side to hold teaching or research positions is strictly prohibited.” Accordingly, any exchange activities involving full-time faculty members from public universities and colleges must adhere to these regulations, and faculty members are not permitted to take on part-time positions or teaching roles at institutions in Mainland China.

一、教育部107年6月20日臺教文(二)字第1070089425號函及108年5月14日臺教文(二)字第1080070235號函規定略以，就兩岸教育交流活動，要求應確實依臺灣地區與大陸地區人民關係條例、教育人員任用條例等法規及現行兩岸政策規範辦理(包括未經許可不得參與大陸各項國家基金及國家重點研發工作、我國現職公私立專任教師不得應聘赴大陸地區任教、勿涉及為大陸地區之教育機構在臺灣地區辦理招生事宜或從事居間介紹之行為等)。

1. In accordance with the Ministry of Education correspondence Tai-Jiao-Wen-(II)-

Zi No. 1070089425 (June 20th, 2018) and Tai-Jiao-Wen-(II)-Zi No. 1080070235 (May 14th, 2019), All cross-strait educational exchange activities must be conducted in strict accordance with the Act Governing Relations between the People of the Taiwan Area and the Mainland Area, Act Governing the Appointment of Educators, and other applicable laws and current cross-strait policy guidelines.

These include, but are not limited to, the following restrictions: individuals may not, without prior approval, participate in Mainland China's national funding programs or key R&D projects; current full-time faculty members of public or private institutions in our territory may not accept teaching appointments in Mainland China; and individuals should not engage in organizing, facilitating, or acting as intermediaries for recruitment activities by Mainland educational institutions in our territory.

二、教育部108年7月29日臺教人(二)字第1080104664號函就國立大專校院校長得否兼任大陸地區非以營利為目的之事業或團體職務規定略以，基於社會觀感及國家安全之考量，現階段仍不宜開放公務員赴陸兼職。

1. In accordance with the Ministry of Education correspondence Tai-Jiao-Ren-(II)-Zi No. 1080104664 (July 29th, 2019) regarding whether presidents of national universities may concurrently hold positions in non-profit enterprises or organizations in Mainland China, it is stated that, in consideration of public perception and national security, it is still inappropriate at this stage to allow civil servants to hold concurrent positions in Mainland China.

三、教育人員任用條例第3條規定：「教育人員之任用，應注意其品德及對國家之忠誠；……。」大陸委員會114年2月11日陸法字第1140400131號函略以，按臺灣地區與大陸地區人民關係條例第9條之1規定，臺灣地區人民不得在中國大陸設有戶籍或領用中國大陸護照，違反者喪失臺灣地區人民身分及其在臺灣擔任公職之權利。現職軍公教人員如向中共有關部門提出申領定居證與身分證，其行為不但違反忠誠義務，其距離實質違

法及違背對中華民國效忠之風險已達政府不得能受之狀態。政府並重申現職軍公教人員不得申領中國大陸居住證。

3. Article 3 of the Act Governing the Appointment of Educators, “The appointment of educational personnel shall give due regard to their moral character and loyalty to the nation.” Furthermore, the Mainland Affairs Council, in its official letter Lu-Fa-Zi No. 1140400131 (February 11th, 2025) referenced Article 9-1 of the Act Governing Relations between the People of the Taiwan Area and the Mainland Area, which stipulates that people of the Taiwan Area shall not hold household registration in Mainland China or possess a Mainland Chinese passport. Violators shall forfeit their status as people of the Taiwan Area and the rights to hold public office therein.

四、為避免爭議，經本校校長遴選委員會決議，請校長候選人詳實填列下表，自行揭露有無前開所述情形：

4. To avoid any potential controversy, and in accordance with the resolution of the University Presidential Selection Committee, candidates are requested to complete the following form truthfully and disclose whether any of the aforementioned circumstances apply:

<p>1. 自101年7月13日起至115年1月31日止，有無曾經、現正或預計於大陸地區從事一般交流常態短期客座講學以外之交流活動或行為。 【均為必填】：</p> <p>1. From July 13th, 2012, to January 31st, 2026, have you ever engaged in, are you currently engaged in, or do you plan to engage in any exchange activities or engagements in Mainland China other than routine short-term guest lecturing as part of general academic exchanges? [All fields are required]:</p>	
<p>(1) 於大陸地區兼職或兼課 Engaging in part-time teaching or holding adjunct roles in Mainland China</p>	<p><input type="checkbox"/>無(None) <input type="checkbox"/>有，請說明：_____ (Yes, please specify)</p>
<p>(2) 受推薦涉及大陸各項國家基金</p>	<p><input type="checkbox"/>無(None)</p>

及國家重點研發計畫（如千人計畫、萬人計畫等）

Received recommendations involving national funding support programs and key national research and development projects in mainland China (e.g., the Thousand Talents Plan and the Ten Thousand Talents Plan, etc.)

有【請續填以下項目】

Yes, [please fill in the following items]

參與陸方科研計畫

請說明：_____

Participation in the scientific research projects of Mainland China

Please specify: _____

涉與共青團校交流

請說明：_____

Involvement in exchange activities with the Central School of Communist Youth League of China

Please specify: _____

辦理實習相關活動

請說明：_____

Involvement in internship-related activities

Please specify: _____

接受陸方落地招待

請說明：_____

Receiving hospitality or local accommodations provided by Mainland Chinese institutions
Please specify: _____

其他

請說明：_____

Other

Please specify: _____

<p>(3) 擔任大陸地區國家級或省級學者情形（如長江、楚天或閩江學者等）？</p> <p>Holding titles or appointments as national or provincial scholar in mainland China (e.g., the Yangtze River Scholar, Chutian Scholar, or Minjiang Scholar, etc.)?</p>	<p><input type="checkbox"/> 無(None)</p> <p><input type="checkbox"/> 有，請說明：_____</p> <p>(Yes, please specify)</p>
<p>(4) 其他超出一般交流常態之短期客座講學以外之情事？</p> <p>Any other circumstances beyond routine short-term guest lectures for regular exchanges?</p>	<p><input type="checkbox"/> 無(None)</p> <p><input type="checkbox"/> 有，請說明：_____</p> <p>(Yes, please specify)</p>
<p>2. 自108年7月29日起至115年1月31日止，有無曾經、現正或預計兼任大陸地區營利或非以營利為目的之事業或團體職務。</p> <p>【均為必填】：</p> <p>2. From July 29th, 2019, to January 31st, 2026, have you ever held, are you currently holding, or do you plan to hold any position in any for-profit or non-profit enterprise or organization in Mainland China?</p> <p>[All fields are required]:</p>	
<p>(1) 兼任大陸地區營利事業或團體職務</p> <p>Holding a position in for-profit enterprise or organization in Mainland China</p>	<p><input type="checkbox"/> 無(None)</p> <p><input type="checkbox"/> 有，請說明：_____</p> <p>(Yes, please specify)</p>

<p>(2) 兼任大陸地區非以營利為目的之事業或團體職務 Holding a position in non-profit enterprise or organization in Mainland China</p>	<p><input type="checkbox"/> 無(None) <input type="checkbox"/> 有，請說明：_____ (Yes, please specify)</p>
<p>3. 在中國大陸設有戶籍、領有中國大陸護照、申領陸方身分證、定居證及居住證情形。 【均為必填】： 2. Having household registration in Mainland China, holding a Mainland Chinese passport, or having applied for a PRC identification card, residence permit, or permanent residence permit. [All fields are required]:</p>	
<p>(1) 目前在中國大陸設籍、領有中國大陸護照、申領陸方身分證、定居證或居住證 Currently having household registration in Mainland China, holding a Mainland Chinese passport, or having applied for a PRC ID card, residence permit, or permanent residence permit</p>	<p><input type="checkbox"/> 是，請說明：_____ (Yes, please specify) <input type="checkbox"/> 否(None)</p>
<p>(2) 曾在中國大陸設籍、領有中國大陸護照、申領陸方身分證、定居證或居住證 Having previously held household registration in Mainland China, a Mainland Chinese passport, or having applied for a PRC ID card, residence permit, or permanent residence permit</p>	<p><input type="checkbox"/> 是，請說明：_____ (Yes, please specify) <input type="checkbox"/> 否(None)</p>

國立臺北科技大學第十五任校長遴選委員會委員告知書

本人與各候選人間之關係，經檢視如下：

項 目	與校長候選人間具左列關係，請「打勾」				
	候選人1	候選人2	候選人3	候選人4	候選人5
一、應解除職務					
(一)有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。					
(二)有學位論文指導之師生關係。					
(三)遴選表件收件截止日前三年內（即111年6月3日【含】以後）與候選人曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。					
二、應提出說明並由遴委會作成是否解除職務或迴避決議					
(一)遴選表件收件截止日前三年內（即111年6月3日【含】以後），曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。					
(二)遴選表件收件截止日前三年內（即111年6月3日【含】以後），曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職或職務上直接隸屬關係。					
(三)承上題，如近三年曾與校長候選人任職於同一機關（構）學校，請於右方欄位揭露相關資訊。（無則免填）。	任職同機關 (構)學校名稱：	任職同機關 (構)學校名稱：	任職同機關 (構)學校名稱：	任職同機關 (構)學校名稱：	任職同機關 (構)學校名稱：
	任職期間起迄日： 年月日至 年月日	任職期間起迄日： 年月日至 年月日	任職期間起迄日： 年月日至 年月日	任職期間起迄日： 年月日至 年月日	任職期間起迄日： 年月日至 年月日
	職稱：	職稱：	職稱：	職稱：	職稱：
三、與各候選人間「無」以上應揭露之職務或關係					
四、遴委會委員與候選人間有上述所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露(請於右欄敘明)					

註：遴選表件收截止日（114年6月2日）後至遴定校長人選前，如有上列應揭露事項，亦應向遴委會揭露。

委員簽名：_____

年 月 日

國立臺北科技大學第 15 任校長遴選預定作業時程表

114 年 4 月 15 日本校校長遴選委員會第 1 次會議通過

序號	工作項目	預定時程	辦理事項	備註
1	召開第 1 次遴委會會議，及組成工作小組	114 年 4 月 22 前	一、全體委員互選 1 人為召集人並擔任主席。 二、推選工作小組委員 3-5 人，並指定 1 人為工作小組召集人。 三、議決本校校長遴選相關規定及表件。 四、議決遴選委員會作業預定時程表。 五、議決除校長候選人法定應揭露事項外，是否有其他應揭露資訊。 六、指派工作小組委員 2 人督視拆封校長候選人資料。 七、討論本次會議得公開事項。 八、其他應行討論事項。	
2	遴委會作業細則公布	114 年 5 月 1 日前	一、函送教育部備查。 二、於本校校長遴選專區網站公布遴委會作業細則。	
3	公告徵求校長候選人並接受推薦及收件	114 年 5 月 2 日至 114 年 6 月 2 日 ※視校長候選人人數並依實際作業需要調整	一、刊登網頁並致函相關單位公開徵求校長候選人，公告方式如下： (一)致函教育部(包含協轉各駐外館處)、中央研究院、國家科學及技術委員會、國家實驗研究院、工業技術研究院、中華經濟研究院、國內公私立大專校院及本校各教學單位連署推薦。 (二)於本校「校長遴選專區」網頁登載。 二、徵求期間自 114 年 5 月 2 日起至 114 年 6 月 2 日(臺灣時間)下午 5 時截止收件。 三、若校長候選人不足 2 人，則保留已收件之校長候選人，並再次公開徵求校長候選人，每次以不超過 14 日為原則，直至校長候選人合計達 2 人以上為止。 四、受理作業至截止後，由遴委會推派之工作小組 2 名委員督視校長候選人資料。	若未達 2 人時，由工作小組召集人陳報遴委會召集人同意後，再次辦理徵求推薦公告，每次延長公告期間以 14 日為原則。

序號	工作項目	預定時程	辦理事項	備註
4	辦理校長候選人資格查證及利益迴避事宜	114年6-7月	<ul style="list-style-type: none"> 一、函請國家科學及技術委員會、教育部查證有無曾經判定學術倫理之情事。 二、書面確認遴委會委員與校長候選人間有無應解除遴委會委員職務(或迴避)情事，並提工作小組會議討論。 	
5	第1、2次工作小組會議	114年7月12日前 ※視召集人及委員時間調整	<ul style="list-style-type: none"> 一、審查校長候選人資格條件及應檢附資料，資料不全者，應即通知7日內補齊。凡逾期不說明或不補件者，提送遴委會審議。 二、遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避等事宜之初審。 三、初審結果按校長候選人姓名筆畫順序，提送第2次遴委會審議。 	
6	召開第2次遴委會	114年7月下旬至8月中旬	<ul style="list-style-type: none"> 一、遴委員會委員與校長候選人利益迴避審議。 二、校長候選人資格審查及議決校長候選人名單(至少2位合格候選人)。倘通過審查合格校長候選人之人數未足2人時，須再次辦理公開徵求校長候選人，已通過者資格予以保留，直到通過資格審查合格校長候選人數合計至少達2人以上。 三、議決治校理念說明會事宜： <ul style="list-style-type: none"> (一)由遴委會抽籤決定發表順序，爾後「校內意向表達之行使」、「校長遴選委員會會議」均採本號次辦理。 (二)各場次主持人、時間、地點、進程序、簡報資料提供時間等。 四、議決辦理校內意向表達行使投票之作業方式。 五、確認第三次會議時間。 六、討論本次會議得公開事項。 七、其他應行討論事項。 	
7	公告通過資格審查之校長候選人名單及相關資料	114年8月-9月上旬	<ul style="list-style-type: none"> 一、公告通過資格審查校長候選人名單及資料，並以電子郵件傳送本校全體教職員工生參閱。 	114年9月8日開學

序號	工作項目	預定時程	辦理事項	備註
			二、公告通過資格審查之校長候選人治校理念說明會舉辦之日期、地點及主持人。	
8	辦理校長候選人治校理念說明會	114年9月中下旬	一、請通過資格審查之校長候選人事先將治校理念電子檔提供遴委會，並公告於本校校長遴選專區。 二、將說明會全程錄影數位化，置於「校長遴選專區」供下載點閱。 三、公告校內意向表達之行使名冊。	
9	辦理校內意向表達之行使	114年10月上旬	一、校內意向表達之行使，由本校校務會議代表，以無記名單記法方式，對個別通過資格審查之校長候選人行使校內意向表達。 二、經校務會議代表三分之二以上出席，就公告通過資格審查之校長候選人進行同意、不同意之圈選，並不得委託他人行使。同意票達出席投票人數三分之一時應即中止開票，且不公布票數結果。意向表達結果提供遴委會參考，併同所有通過資格審查之校長候選人相關資料，提送遴委會進行遴選。	114年10月6日中秋節
10	召開第3次遴委會	114年10月中旬	一、遴委會於校內意向表達後召開會議，邀請已參加治校理念說明會之校長候選人依治校理念說明會發表順序，至遴委會進行治校理念說明與詢答。 二、綜合各項資料審查與面談結果，選定新任校長人選1人。 三、確定校長人選後，應併同其個人資料詳細資料及任用資格審查表，報請教育部核聘之。 四、討論本次會議得公開事項。	
11	公告及通知遴選結果	召開第3次遴委會選定校長人選當天	於本校校長遴選專區網站公告遴選結果。	
12	報請教育部聘任	114年10月底	由本校報請教育部聘任。	
13	新任校長就任	115年2月1日	新任校長就任	遴委會解散

註：表列工作項目及規劃辦理期程將依實際業務執行狀況適時滾動式修正調整。

國立臺北科技大學校長遴選相關資料保密承諾書

依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第 10 條規定：「校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。」

本人明確瞭解因參與國立臺北科技大學校長遴選相關會議而自國立臺北科技大學獲取、得知之會議資料及其附件、投影片內容、其他會議參與者口述之非公開訊息等，均為國立臺北科技大學之機密資料。

本人承諾以善良管理人之注意程度，對所知悉之國立臺北科技大學機密資料採取適當之保密方式，使機密資訊免於洩漏或使第三人知悉、取得，如有違反，應負相關法律責任。

此致

國立臺北科技大學

立書人：

(簽名)

中華民國 114 年 月 日